

UIL PA Penitenziari



Dipartimento Giustizia Minorile

DIVISIONE IV - DEL PERSONALE Servizio IV - Polizia Penitenziaria

Prot. n. 7534

Roma, 11 1 MAR. 2002

A tutte le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.

Via Trionfale, 79/A

ROMA

O.S.A.P.P.

Via della Pisana, 228

ROMA

C.I.S.L. - FILS

Via Lancisi, 25

ROMA

U.I.L. – Giustizia

Via Emilio Lepido, 46

ROMA

C.G.I.L. -- FP

Via Leopoldo Serra, 31

ROMA

Si.N.A.P.Pe.

Piazza Irnerio, 21

ROMA

Coord.

Si.A.L.Pe - S.A.G.

Via dell'Argilla, 4

ROMA

Oggetto:

Ripartizione monte ore lavoro straordinario Personale di Polizia Penitenziaria relativo al contingente per la Glustizia Minorile.

Esercizio finanziario 2002.

In conformità al disposto di cui all'art. 25 del D.P.R. 395/95 si trasmette il piano di ripartizione del monte ore di lavoro straordinario da assegnare agli Istituti e Servizi periferici dell'Amministrazione per la Giustizia Minorile, al fine di consentire il regolare assolvimento dei compiti istituzionati demandati al personale del Corpo di Polizia Penitenziaria nel corso dell'anno 2002.

Si precisa che la predetta ripartizione è stata effettuata tenendo conto della reale disponibilità sul capitolo 2019, che come si rileva dall'allegato prospetto è quantificata in € 2.065.828,00.

Si prega di far conoscere, in tempi brevi, eventuali osservazioni stante l'urgenza di impartire le necessarie disposizioni.

> IL CAPO DIPARTIMENTO (Roserio PRIORE)





Dipartimento Giustizia Minorile

DIVISIONE IV - DEL PERSONALE Servizio IV - Polizia Penitenziaria

Prot.n.

Roma.

CIRCOLARE n.

Ai Signori Direttori dei Centri per la Giustizia Minorile LORO SEDI

BOZZA

Ai Signori Direttori delle Scuole di Formazione del Personale della Giustizia Minorile LORO SEDI

Oggetto: Remunerazione lavoro straordinario al personale del Corpo di Polizia Penitenziaria del contingente Minorile.

Esercizio finanziario 2002 - Capitolo 2019.

Come è conoscenza delle SS.LL. sul capitolo 2019 "Remunerazione lavoro straordinario al personale del Corpo di Polizia Penitenziaria del contingente Minorile" per il corrente esercizio finanziario è disponibile la somma di € 2.065.828,00.

Allo scopo di rendere più efficace l'utilizzo dei fondi, si invitano le SS.LL a porre il massimo scrupolo e la massima attenzione, affinché vengano rispettate le disposizioni in tema di lavoro, ribadite dall'art. 4 dell'Accordo Quadro Nazionale sottoscritto in data 31.07.2000.

Quanto sopra premesso, si comunica che, in applicazione delle legge 27.10.1987, n. 436, con Decreto Interministeriale, sono stati stabiliti i limiti medi e massimi di spesa, di seguito riportati, entro i quali dovranno essere contenute, per l'anno 2002 e per non oltre 11 mensilità, le prestazioni di lavoro straordinario che potranno essere richieste al personale del Corpo di polizia penitenziaria del contingente minorile:

- limite medio individuale annuo 191 ore;
- limite massimo individuale annuo 320 ore;
- per quanto concerne il personale in servizio presso le Scuole di Formazione la media oraria annua è di 110 ore:



UIL PA Penitenziari



DIVISIONE IV - DEL PERSONALE Servizio IV - Polizia Penitenziaria

in occasione di eccezionali esigenze di che impegnino, con continuità, gli appartenenti al Corpo di polizia penitenziaria, il succitato limite massimo individuale è elevato sino a 660 ore annue previa autorizzazione di questo Dipartimento.

Al fine di contenere, nei limiti sopra indicati, le prestazioni di lavoro straordinario che potranno essere richieste al personale del Corpo di polizia penitenziaria, finalizzate esclusivamente ad assicurare la costante efficienza dei servizi istituzionali previsti al secondo comma dell'art.5 della legge 15.12.1990, n. 395, si confermano, fermo restando i criteri stabiliti in materia di lavoro straordinario dall'art. 6 del citato Accordo Quadro, le disposizioni impartite in materia per il 2001.

in particolare si ribadisce quanto segue:

- al personale in servizio di missione o distaccato presso altro istituto o servizio non dovranno essere richieste prestazioni di lavoro straordinario in eccedenza al limite medio previsto (17 ore mensili);
- al personale del Corpo dichiarato parzialmente non idoneo al servizio, in attuazione del DPR 25.10.1981 n. 738, non dovranno essere richieste prestazioni di lavoro straordinario;
- al personale di Polizia Penitenziaria Femminile, con prole di età inferiore ai tre anni, non dovranno essere richieste prestazioni di lavoro straordinario, salvo espressa loro richiesta, analogamente al personale di Polizia Penitenziaria Maschile, quando la madre sia deceduta o altrimenti assolutamente impossibilitata a prestare assistenza alla predetta prole;
- esonero, a domanda, per i dipendenti che abbiano a proprio carico un soggetto disabile ai sensi della legge n.104 del 05.02.1992, delle prestazioni di lavoro straordinario;
- il personale di Polizia Penitenziaria che abbia superato il cinquantesimo anno di età è esentato, a sua richiesta, dall'espletamento di prestazioni di lavoro straordinario, salvo inderogabili e comprovate esigenze di servizio;
- a tutto il personale che frequenta corsi di formazione o di aggiornamento " a tempo pieno" non compete il compenso per lavoro straordinario;
- fermo restando quanto stabilito dal comma 13 dell'art.6 del citato Accordo Quadro, è facoltà del dipendente chiedere turni di riposo compensativo, in luogo del pagamento delle prestazioni straordinarie rese su base mensile anche se remunerabili in ragione degli stanziamenti.



UIL PA Penitenziari



DIVISIONE IV - DEL PERSONALE Servizio IV - Polizia Penitenziaria

Con l'occasione, si rammenta alla SS.LL. che, fermo restando i limiti di spesa previsti ed il monte ore assegnato, le prestazioni di lavoro straordinario devono essere di carattere eccezionale e preventivamente autorizzate dall'Autorità Dirigente, che dovrà privilegiare in maniera assoluta il personale in servizio all'interno degli Istituti, in ottemperanza al succitato secondo comma dell'art. 5 legge 15.12.1990, n. 395.

In merito al personale di Polizia Penitenziaria che non opera all'interno degli Istituti si chiarisce quanto segue:

- A) il personale in servizio presso le Scuole di Formazione del Personale della Giustizia Minorile, può effettuare prestazioni di lavoro straordinario, solo in caso di assoluta necessità in presenza di corsi di formazione in atto, che richiedono la turnazione del servizio continuativo nell'arco delle 24 ore.
- B) il personale in servizio presso i Centri per la Giustizia Minorile e Uffici di Servizio Sociale per i Minorenni, può effettuare prestazioni di lavoro straordinario solo se viene utilizzato per traduzioni e piantonamenti o se impiegato in servizio all'interno degli istituti. In proposito le SS.LL. provvederanno ad inviare, trimestralmente, un prospetto relativo alle ore di lavoro straordinario effettuate da detto personale e le motivazioni per la quali lo stesso è stato effettuato.

Pertanto, in assenza della debita documentazione, le SS.LL. non potranno assolutamente procedere ad autorizzare eventuali richieste di somme dovute per lavoro straordinario espletato in assenza delle succitate condizioni.

Sì ricorda, in proposito, che l'inosservanza di tali disposizioni comporta responsabilità amministrativa, contabile ed, eventualmente, penale.

Si fa riserva di comunicare, appena possibile, il monte ore assegnato per ciascun Centro per la Giustizia Minorile e Scuole di Formazione per il Personale.

Le SS.LL. provvederanno a diramare agli Istituti e Servizi dipendenti la presente circolare, assicurando questo Ufficio.

IL CAPO DIPARTIMENTO (Rosario PRIORE)

In bilavelo cap.2019 L cap.2031 cap.2032 Totale capitoli 2019, 2031 e 2032

4.000.000.781 E E E

2,066,828,00 499,930,00 176,695,00 2,741,363,00

> Comparente netta - 01 2.690.640.526 € 1

1.389.599,88 [L

irpef media (26 %) - 02 845.350.185 | e 48

in quoto medio oraño Disperiballa in ore media oraña annua media oraña menste

> 21.000 € 167548 191

10,85 167548 191 Accartonamento Da assegnare

10 100 481.487.321 € 3.518.513.460 €

49.667,45 248.667,45 1,817,160,55

RIPARTIZIONE FONDI CAPITOLO 2015 - ESERCIZIO FINANZIARIO 2002

UIL PA Penitenziari

			Φ	-	0	_	w	_	٠		_	۵.	_	cn				
978	18	ġ,	6	7	31	¥	8	171	番	91	39	110	94	#	93	Presente	CONTRACTOR	
Totale	D.G.M.	Souda Cast Stiviere	Scuda Messina	Scuda Roma	Certino G.M. Venezia	Ceretro G.M. Torino	Cestro G.M. Roma	Centro G.M. Palermo	Centro G.M. Napoli	Centro G.M. MPano	Centro G.M. Farenze	Centro G.M. Cstarizaro	Centro G.M. Cagliari	Centro G.M. Balagna	Centro G.M. Bari	SEDI		
167548	3473	550	660	770	5982	10420	17174	32998	28560	17550	7526	8561	6877	8491	17946	MONTE ONE ANNUO		
L 3.518.513.450 €	L 72\$42560 €	L 11.550.000 €	€ 13.860.000	L 18.170.000 €	L 123,623,470 €	L 218.827.980 €	L 380.860.930 €	L 697.955.270 €	L 599,750,780] €	L 368.765.670 €	L 158,042,430] €	L 137.780.580 €	L 186.409.020 €	L 178.304.280 €	L 375.870.410 €	WFORTO CONDO		
1.817.160,55	37.671,74	5,085,08	7.158,09	8.351,11	64,879,11	113.015,22	186.265,83	357.881,53	309.745,42	190,451,57	81.622,10	71.157,73	96.272,22	92,086,48	194.637,32			
2365.763.364 6	L 48.065.810 €	L7.769.223, €	L 9.323.068 €	L 10.876.912 €	L 84.501.883 €	L 147 196 RZB	€ 242.602.181	L 466,123 292 €	L 403.428.345	L 248,053,916	L 106.309.821	L 92,679,485 €	L 125.349.891 €	F 119.93B.157	L. 263,505,650 €			Componente netta • 01
1,222,331,22		€ 4.012,47	4.814,86	€ 5.617,48	£ 43.641,58	76,020,82	125.293,57	€ 240.732,59 L	E 200.353,35	128,109,16	54.903,62		64,759,47	61.942.89	E 130,924,74			etha-Of
L 831.595.471 €	L 17.239.268 €	L 2.729.727 €	□ 3.275.672 €	_ 3.821.618 €	_ 29.689.851 €	L 51.717.805 6	1 85.238.604 €	L 183773,049 E	L 141.745.095 6	L 87.154.078 €	L 37.351.748 €	L 32.563.067	L 44.045.908 €	£ 42140.434 €	L 98.069.553 €			irpef media (26 %) - 02
€ 429.487,72	€ 8,903,34	€ 1,409,79	€ 1.691.74	€ 1.973,70	E 15.333,53	€ 26.710,02	€ 44.022,07	€ 34.581,72	€ 73.205,23	€ 45.011,33	€ 19,290,57	€ 16.817,42	€ 22,752,88	€ 21,783,72	e 46,000,58			(26%) - 02
L 320.184.725 €	F 8837 1257 E	L 1.051.050 €	L 1,261,260 €	L 1.471.470 6	L 11.431.738 €	€ 19.913.346	1 32.620.145 €	[L 63.048.930 €			14.381,881 €	L 12538.033 €	L 16.963.221 €	L 16.225.659 €	L 34.295.207			Contibuti sociali a carico del lavoratore 9,10% - 0.1
€ 185,361,61		€ 542,82	į	€ 759,86	€ 5,804,00	_	€ 16.860,19					€ 6,475,35			£ 17.712,00			of a carico del lavoratore - 9,10% - 03