

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it



Ministero della Giustizia

Roma, 5 DIC. 2003

Prot.n. 119/2/1307 /TE/PMI

Alle Organizzazioni Sindacali

C.G.I.L. F.P.

C.I.S.L. F.P.S.

UIL PA

UNSA SAG CONFSAL

R.d.B. PI

FLP

CISAL INTESA

OGGETTO: FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE ANNO 2003. TRASMISSIONE BOZZA DI ACCORDO.

In vista della riunione del 10.12 p.v., si trasmette, per un preventivo esame, l'allegata bozza di Accordo sul fondo unico anno 2003.

**p. IL SOTTOSEGRETARIO DI STATO
IL CAPO DIPARTIMENTO
Nicola Cerrato**

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria del personale e dei servizi

(bozza di proposta dell'Accordo sul fondo unico di amministrazione anno 2003)

IPOSTESI DI ACCORDO SULL'UTILIZZAZIONE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

ANNO 2003

L'anno 2003, il giornodel mese di, in una sala del Ministero della giustizia

Le Parti,

Considerate le disponibilità del Fondo unico di amministrazione per l'anno 2003;

Ritenuto opportuno destinare una quota del fondo unico di amministrazione, pari a € 595.487,00, al finanziamento dell'indennità accessoria di diretta collaborazione di cui all'art. 12, comma 9, del DPR 25 luglio 2000 n. 315 da corrispondere al personale delle aree funzionali assegnato agli Uffici di diretta collaborazione del Ministro;

Ritenute prioritarie le finalità indicate nell'articolato che segue;

Considerato che nell'anno 2003 il personale è stato impegnato in maniera eccezionale, a causa della complessità delle innovazioni introdotte nell'ambito degli ampi processi di riforma che hanno interessato l'Amministrazione della giustizia ;

Ritenuto, che resta comunque ferma l'obbligatorietà del finanziamento dei passaggi economici del personale nell'ambito di ciascuna area professionale con le risorse del fondo unico di amministrazione;

CONCORDANO

Parte pubblica

Parte sindacale



**Bozza di proposta dell'accordo sul fondo unico di
amministrazione anno 2003**

Ministero della Giustizia

AMMINISTRAZIONE GIUDIZIARIA

Art. 1

Fondo unico di Amministrazione per l'anno 2003

Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2003, ammontanti, per quanto è attualmente presumibile, a complessivi € 98.448.853,00, compresi gli oncri a carico dell'amministrazione, sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:

- a) nella misura massima di € 4.000.000,00 per remunerare il lavoro straordinario svolto per le attività imprevedibili e non programmabili, da corrispondere, ove ricorrano specifiche e motivate esigenze, anche in deroga ai limiti individuali ordinariamente stabiliti;
- b) nella misura di € 6.500.400,00 per le posizioni economiche super. Le attuali unità sono incrementate di n. 40 contabili B3 super e, per gli Uffici giudiziari di Bolzano, di n. 4 cancellieri C1 super, n. 4 cancellieri B3 super, n. 1 ufficiale giudiziario C1 super, n. 3 Ufficiali giudiziari B3 super, n. 2 Ausiliari A1 super, con decorrenza 1° gennaio 2003;
- c) nella misura massima di € 9.000.000,00 per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39 e per il pagamento dell'indennità di cui all'art. 21, comma 8 (lavoro pomeridiano) del C.C.I. 5 aprile 2000, da corrispondere con le modalità stabilite con l'accordo sul fondo unico per l'anno 2002;
- d) nella somma rimanente, pari a € 78.948.453, per finanziare i passaggi economici del personale nell'ambito di ciascuna area, ove possibili per la ristrettezza dei tempi imposti dalla imminente chiusura dell'esercizio, nonché per attribuire premi di produttività collettiva, i cui fondi saranno assegnati a

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

livello distrettuale sulla base del personale in organico, per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate di effettivo servizio. Per la Direzione generale dei sistemi informativi il fondo sarà calcolato sulla base del personale in servizio, compreso il personale distaccato che non verrà considerato negli organici degli uffici di appartenenza. Le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i permessi sindacali, le missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento per conto dell'Amministrazione. I premi saranno attribuiti utilizzando il trattamento economico fondamentale (stipendio tabellare) quale parametro di differenziazione tra posizioni economiche. Ai dipendenti di cui all'art. 6, comma 1, - 7 bis - e art. 10, comma 2 *lett a*), limitatamente all'assenza obbligatoria (mesi 5), del CCNIL del 16.5.2001, e al personale in distacco sindacale ed in aspettativa sindacale (ex art. 18 CCNL 2002-2005) è riconosciuta, a titolo di incentivazione, una quota proporzionata ai predetti periodi di assenza da attribuire con i medesimi criteri previsti per la produttività collettiva.

Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I., e le disponibilità non utilizzate ai fini di quanto stabilito dai precedenti punti sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva.

UILPA Penitenziari □
www.polpenuil.it

AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Art. 2

Fondo unico di amministrazione per l'anno 2003

1. Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2003, ammontanti, per quanto è attualmente presumibile, a complessivi € 15.029.661,00 comprensivi come di consueto dei contributi a carico dell'Amministrazione, sono destinate:
- nella misura di € 125.076,87 per il pagamento delle maggiorazioni retributive relative alle posizioni "SUPER" già attribuite negli anni 2000/2001 che rimarranno a carico del fondo fino a che gli interessati non cesseranno dal servizio, o non acquisiranno la posizione economica superiore;
 - nella misura di € 9.700.383,76 per finanziare i "Passaggi economici all'interno delle aree";
 - nella misura di € 1.101.334,73 per il pagamento delle indennità previste per le "posizioni organizzative", come da allegato "C". Nei limiti di tali risorse, ove necessario, potranno essere apportate variazioni al predetto allegato;
 - nella misura massima di € 4.227.942,51 per finanziare il fondo destinato alla contrattazione decentrata previsto dall'articolo seguente.

Art. 3

Fondo riservato alla contrattazione decentrata

1. Per far fronte alle esigenze degli uffici, derivanti dai processi di riforma in atto nell'Amministrazione penitenziaria, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato:
- nella misura massima di € 2.324.056,00 per remunerare "Particolari posizioni" di lavoro, ex art. 57 - di cui alla tabella 1, fermi restando gli importi delle indennità precedentemente pagate dall'ex capitolo 2010;
 - nella misura di € 1.903.886,51 per corrispondere un "premio di produttività collettiva", per finalità inerenti compiti istituzionali, da corrispondere in proporzione alle giornate di "effettivo servizio". Le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i permessi sindacali, le missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento per conto dell'Amministrazione. I premi saranno attribuiti utilizzando il trattamento economico fondamentale (stipendio tabellare) quale parametro di differenziazione tra posizioni economiche. Ai dipendenti di cui all'art. 6, comma 1, - 7 bis - e art. 10, comma 2 *lett a*), limitatamente all'assenza obbligatoria (mesi 5), del CCNIL del 16.5.2001, e al personale in distacco sindacale ed in aspettativa sindacale (ex art. 18 CCNIL 2002-2005) è riconosciuta, a titolo di incentivazione, una quota proporzionata ai predetti periodi di assenza da attribuire con i medesimi criteri previsti per la produttività collettiva.
2. Tutte le eventuali maggiori disponibilità, che dovessero risultare a consuntivo rispetto alle predette finalizzazioni, saranno utilizzate con le medesime modalità di cui al succitato punto b).

UILPA Penitenziari

www.polpenuil.it

Allegato C : posizioni organizzative anno 2003

3

Spesa prevista € 1.432.011,00

Da attribuire al personale che ricopre incarichi che comportano particolari responsabilità secondo quanto dettagliatamente previsto nell'acclusa tabella. Si precisa che, per quanto concerne il personale tecnico, l'indennità compete al personale delle figure professionali dell'Ingegnere e dell'Architetto che, nel corso dell'anno, siano stati incaricati di coordinare una unità organizzativa proposta ad attività di progettazione, direzione lavori e collaudo nel campo dell'edilizia penitenziaria.

posizioni	Unità	Importo unitario per mesi 12	Lordo (100%)	oneri a carico Anno/mese (24,20+8,50)	Costo Totale (132,70%)
1. Direttori di istituti e servizi ⁽¹⁾					
a) Sedi dirigenziali	220	€ 1.807,60	€ 397.672,00	€ 130.038,74	€ 527.710,74
b) Sedi non dirigenziali	50	€ 1.032,91	€ 51.645,50	€ 16.888,08	€ 68.533,58
c) Centro Amministrativo	1	€ 1.807,60	€ 1.807,60	€ 590,67	€ 2.398,27
2. Capi area sedi dirigenziali ⁽²⁾:					
a) Istituti - C.S.S.A. - I.S.P.E. - Scuole S.A.D.R.1/ Roma e Centro Amministrativo	458	€ 1.032,91	€ 473.072,78	€ 154.694,80	€ 627.767,58
3. Capi area P.P.A.P.					
	70	€ 1.032,91	€ 72.303,70	€ 23.643,31	€ 95.947,01
4. Capi (presso il P.A.P.)					
a) Divisione	8	€ 1.291,14	€ 10.329,12	€ 3.377,62	€ 13.706,74
b) Sezione	45	€ 1.032,91	€ 46.480,95	€ 15.199,27	€ 61.680,22
5. Ingegneri ed Architetti incaricati del coordinamento di una unità organizzativa proposta, ad attività di progettazione, di direzione lavori e collaudo					
	20	€ 1.291,14	€ 25.822,80	€ 8.444,06	€ 34.266,86
Totale			€ 1.079.134,45	€ 352.876,55	€ 1.432.011,00

(1) Il servizio che viene preso in considerazione è relativo alla progettazione ed ai centri di servizio sociale.

(2) Si prendono in considerazione i settori "contabile" e del "trattamento" e dell'area di Servizio Sociale.

Ex art.57 Contratto Integrativo Comparto Ministeri

Particolari Posizioni – anno 2003

Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili, .

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	8,53
Pomeridiano festivo e notturno feriale	14,20
Notturno festivo	28,40
Antimeridiano festivo	14,20

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 PPCM 30.11.95).

	EURO
Turno di 12 ore	19,09
Importo orario	1,75

Servizio d'igiene nell'Isola di Gorgona.

Per ogni giorno di presenza lavorativa nell'isola Lire 16.500, pari ad EURO 8,52

Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale – Per i CSSA con autonomia contabile, solo provvedimento formale.

	MENSILE EURO	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	28,40	1,09
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	38,73	1,49
Superiore a € 4.131.655,00	51,65	1,99

Materiale

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	MENSILE EURO	Lordo Giornaliero EURO
*Ist fino a 100 det	17,04	0,66
Ist fino a 400 det	22,73	0,87
**Ist sup. a 400 det.	28,40	1,09

* estesa ai P.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.P.E. + C.S.S.A con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

** estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	MENSILE EURO	Lordo Giornaliero EURO
* Ist fino a 100 det	17,04	0,66
Ist fino a 400 det	22,73	0,87
**Ist sup a 400 det	28,40	1,09

* + C.S.S.A., P.R.A.P., Scuole, M.V., Centro Amministrativo e Case Mandamentali.

** + D.A.P. , Scuola di Via di Brava e I.I.S.S.P.E.

UILPA Penitenziari □
www.polpenuil.it

AMMINISTRAZIONE DELLA GIUSTIZIA MINORILE

Art. 4

Fondo unico di amministrazione per l'anno 2003

Le risorse del fondo unico di amministrazione per l'anno 2003, ammontanti, per quanto è attualmente presumibile, a complessive € 3.030.602,00 sono destinate a promuovere il miglioramento dell'efficacia ed efficienza dei servizi ed a tal fine utilizzate:

- a) nella misura massima di € 90.000,00 per remunerare il lavoro straordinario reso dal personale;
- b) nella misura massima di € 1.501.141,00 per finanziare i passaggi economici del personale nell'ambito di ciascuna area;
- c) nella misura massima di € 293.654,00 per il pagamento delle indennità previste per le posizioni organizzative di cui all'art. 18 del CCNL 1998-2001 (vedi allegato);
- d) nella misura di € 10.000,00 per finanziare le posizioni economiche C1 e C3 super con i criteri stabiliti nel 2002;
- e) nella misura massima di € 1.135.807,00 per finanziare il fondo destinato alla contrattazione decentrata previsto dall'articolo seguente.

Art. 5

Fondo riservato alla contrattazione decentrata

1. Per far fronte alle esigenze degli uffici, derivanti dai processi di riforma in atto nell'Amministrazione, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato:

nella misura massima di € 31.000,00 per il pagamento in favore dei centralinisti non vedenti di cui all'articolo 50 del C.C.I. 5 aprile 2000;

nella misura massima di € 180.000,00 per remunerare particolari posizioni di lavoro previste dagli articoli 46,47,48,49,50 e per il pagamento dell'indennità di cui all'articolo 21, comma 8 (lavoro pomeridiano) del C.C.I. 5 aprile 2000;

nella misura di € 924.807,00 per finanziare, negli importi definiti in sede di contrattazione decentrata, nell'ambito della somma assegnata:

- **Produttività collettiva,**

Per far fronte alle esigenze degli uffici, derivanti dai processi di riforma in atto nell'Amministrazione, è costituito un fondo di sede a disposizione della contrattazione decentrata destinato per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate di effettivo servizio. Le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i permessi sindacali, le missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento per conto dell'Amministrazione. I premi saranno

UILPA Penitenziari **www.polpenuil.it**

attribuiti utilizzando il trattamento economico fondamentale (stipendio tabellare) quale parametro di differenziazione tra posizioni economiche. Ai dipendenti di cui all'art. 6, comma 1, - 7 bis - e art. 10, comma 2 *lett a)*, limitatamente all'assenza obbligatoria (mesi 5), del CCNIL del 16.5.2001, e al personale in distacco sindacale ed in aspettativa sindacale (ex art. 18 CCNL 2002-2005) è riconosciuta, a titolo di incentivazione, una quota proporzionata ai predetti periodi di assenza da attribuire con i medesimi criteri previsti per la produttività collettiva

2. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I. e le disponibilità non utilizzate ai fini di quanto stabilito nei precedenti comma e nel precedente articolo, sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva.

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

AMMINISTRAZIONE DEGLI ARCHIVI NOTARILI

Art. 6

Fondo unico di amministrazione per l'anno 2003

1. Le risorse fondo di amministrazione per l'anno 2003, ammontanti, presumibilmente, a complessivi € 1.112.303,00, detratti gli importi di cui all'art. 7, comma 2, del CCNL relativo al biennio economico 2000-2001, e compresi gli oneri a carico dell'amministrazione, sono utilizzate:

- a) nella misura massima di € 70.000,00, per remunerare particolari posizioni di lavoro previste agli articoli 63 e 67 del C.C.I. 5 aprile 2000;
- b) nella misura massima di € 303,00 per una ulteriore posizione organizzativa, dell'importo di annui euro 1807,60, da attribuire presso l'Ufficio centrale a decorrere dal 1° dicembre 2003 a seguito della ristrutturazione cui al d.m. 20 giugno 2003 (G.U. n. 180 del 5.8.03)
- c) nella misura massima di € 1.042.000,00 per finanziare i premi di produttività di cui all'articolo seguente.

Art. 7

Premi di produttività

1. Per far fronte alle esigenze degli Uffici, il fondo è destinato a finanziare premi di produttività collettiva, per finalità inerenti compiti di istituto, da corrispondere in proporzione alle giornate di effettivo servizio. Le giornate di effettivo servizio comprendono la giornata del sabato, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su 5 giornate lavorative, i riposi compensativi, i permessi sindacali, le missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento per conto dell'Amministrazione. I premi saranno attribuiti utilizzando il trattamento economico fondamentale (stipendio tabellare) quale parametro di differenziazione tra posizioni economiche. Ai dipendenti di cui all'art. 6, comma 1, - 7 bis - e art. 10, comma 2 lett a), limitatamente all'assenza obbligatoria (mesi 5), del CCNL del 16.5.2001, e al personale in distacco sindacale ed in aspettativa sindacale (ex art. 18 CCNL 2002-2005) è riconosciuta, a titolo di incentivazione, una quota proporzionata ai predetti periodi di assenza da attribuire con i medesimi criteri previsti per la produttività collettiva;

2. La ripartizione tra i diversi uffici dell'amministrazione delle somme destinate alle finalità di cui alla lettera b) del punto 1 viene effettuata nel modo seguente:

20 per cento in base alla dotazione organica;

80 per cento in base al personale in servizio.

3. Le eventuali maggiori disponibilità, accertate a consuntivo, rispetto alle finalizzazioni individuate dal presente C.C.I. nel precedente articolo, sono destinate al finanziamento dei premi di produttività collettiva.