

MODULARIO
GG. 87

Mod. 40/255

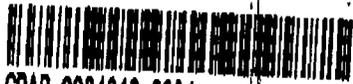


Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Prot. n.

Roma, li



GDAP-0084346-2004
PU-GDAP-2000-03/03/2004-0084346-2004

Alle Organizzazioni Sindacali:

S.A.P.Pe. - Via Trionfale, 79/A
00136 ROMA

O.S.A.P.P. - Via della Pisana, 228
00163 ROMA

C.I.S.L. -F.P.S./P.P. - Via Lancisi, 25
00161 ROMA

C.G.I.L. - F.P./P.P. - Via Leopoldo Serra, 31
00153 ROMA

U.I.L. - P.A./P.P. - Via Emilio Lepido, 46
00157 ROMA

Si.N.A.P.Pe. - Via dei Banchi Vecchi, 58
00186 ROMA

F.S.A C.N.P.P.-Si.A.P.Pe.-U.G.L./FNP
Via Spaccarelli, 86
00163 ROMA

Si.A.L.Pe. - A.S.I.A. - Via dell' Argilla, 4
00165 ROMA

S.A.G.-P.P. - L.go dei Lombardi, 21
00186 ROMA

e p.c. al Signor Direttore Generale del Personale
e della Formazione
SEDE

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

CHIAVETTA INFORMATICA - I.P.Z.S. (C.I. 00000000)

OGGETTO: Convocazione per il rinnovo dell'Accordo Nazionale Quadro per il personale del
Corpo di Polizia Penitenziaria.

MODULARIO
G.G. - 87

Mod. 40/255



Ministero della Giustizia

Codeste OO.SS. sono convocate presso questo Dipartimento - nella Sala Riunioni del III piano - per il giorno 10 marzo c.a., alle ore 9.30, con possibile eventuale prosecuzione per il giorno successivo, stessa ora, per il prosieguo del confronto per rinnovo dell'Accordo Nazionale Quadro per il personale del Corpo di Polizia Penitenziaria.

Si trasmettono, a tal fine, il verbale dell'ultimo incontro, nonché copia della bozza del testo di Accordo relativo al Fondo.

La proposta relativa al tema delle relazioni sindacali sarà inviata prima del giorno fissato per la riunione, considerato che non risulta pervenuta da parte della maggior parte di codeste OO.SS. alcuna nuova proposta così come richiesto dalla Parte Pubblica nella riunione ultima scorsa.

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO
IL VICE CAPO DEL DIPARTIMENTO
Emilio di SOMMA



Ministero della Giustizia

**DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE E DELLA FORMAZIONE
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO "POLIZIA PENITENZIARIA"**

**Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali
anni 2002 e 2003**

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

Disponibilità finanziarie

		Anno 2002	Anno 2003	Totale
Articolo 1	€	7.371.764,55	€ 7.855.027,59	€ 15.226.792,14
Articolo 2	€	2.677.637,26	€ 2.906.103,07	€ 5.583.740,33
art.1 + art. 2	€	10.049.401,81	€ 10.761.130,66	€ 20.810.532,47
Articolo 3	€	756.021,04	€ 1.052.548,95	€ 1.808.569,99
Totale	€	10.805.422,85	€ 11.813.679,61	€ 22.619.102,46

NB ai sensi dell'articolo 3, lettera b del D.P.R. n. 348 del 19/11/03 il Fondo unico per l'efficienza dei servizi istituzionali, di cui all'art.14 del DPR 18 giugno 2002, n. 164, è ulteriormente incrementato, a decorrere dall'anno 2003, dalle seguenti risorse economiche: euro 1.406.100,00 non ancora disponibili

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali anni 2002 e 2003

Art. 1

1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'articolo 26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Ai sensi dell'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto DPR, né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

Art. 2

Criteri di utilizzazione delle risorse del Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali relativo agli anni 2002 e 2003

1. Le risorse del Fondo di cui all'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di polizia penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate - con le modalità di cui all'art. 24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 - per attribuire compensi finalizzati ad:
 - a) incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
 - b) fronteggiare particolari situazioni di servizio;
 - c) compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità;



Ministero della Giustizia

- d) compensare la presenza qualificata;
- e) compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

Art. 3

Destinatari

Sulla base dei presupposti di cui al precedente articolo, sono individuati quali destinatari degli incentivi:

- a1) Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi, ha garantito il regolare svolgimento dei servizi assicurando, nel mese di riferimento, **22 giorni di effettiva presenza in servizio**, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, **ovvero 18 giorni di effettiva presenza in servizio**, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Il compenso è fissato nella misura mensile di **Euro 20,00**.
- a2) Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi, ha garantito il regolare svolgimento dei servizi assicurando nel mese di riferimento, **24 giorni di effettiva presenza in servizio**, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, **ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio** nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Il compenso è fissato nella misura di **Euro 40,00**.
- b1) Il personale che attraverso una presenza costante ha contribuito alla **produttività collettiva per il miglioramento dei servizi** assicurando, nel mese di riferimento, **22 giorni di effettiva presenza in servizio**, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, **ovvero 18 giorni di effettiva presenza in servizio**, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Il compenso è fissato nella misura mensile di **Euro 10,00**.
- b2) Il personale che attraverso una presenza costante ha contribuito alla **produttività collettiva per il miglioramento dei servizi** assicurando, nel mese di riferimento, **24 giorni di effettiva presenza in servizio**, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it



Ministero della Giustizia

settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio, nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro 20,00 .

I compensi di cui alle lettere A1), A2), B1) e B2) non sono tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposta quella più favorevole.

Nel novero dei giorni di effettiva presenza in servizio concorrono il congedo ordinario ed i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, non concorrono al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza indicati alle lettere a1, a2, b1, e b2 le assenze a qualsiasi altro titolo.

- c) Il personale che ha assicurato nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso è fissato nella misura di Euro 8,00 per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo;
- d) Il personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, che ha svolto, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (16.00/24.00 o 18.00/24.00). Il compenso è fissato nella misura di Euro 16,00;
- e) **I Comandanti di Reparto ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti degli Istituti Penitenziari o chi ne ha assunto, con formale provvedimento, le funzioni.** Il compenso è fissato, in relazione alla forza presente di personale di polizia penitenziaria, nelle misure mensili rispettivamente di:
 - 1) Euro 47,00 per gli istituti per adulti la cui forza è inferiore a 100 unità;
 - 2) Euro 58,00 per gli istituti per adulti la cui forza è compresa tra le 100 e le 300 unità;
 - 3) Euro 85,00 per gli istituti per adulti la cui forza è superiore alle 300 unità;



Ministero della Giustizia

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

- 4) Euro 47,00 per gli istituti per minori la cui forza è inferiore a 30 unità;
- 5) Euro 58,00 per gli istituti per minori la cui forza è compresa tra le 30 e le 50 unità;
- 6) Euro 85,00 per gli istituti per minori la cui forza è superiore alle 50 unità;
- f) **il responsabile di un'unità operativa, il coordinatore di più unità operative tra quelle elencate all'art. 33, comma 2, del DPR 15 febbraio 1999, n. 82, i preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale. Il compenso è fissato nella misura mensile di:**
- 1) Euro 22,00 per gli istituti per adulti la cui forza è inferiore a 100 unità;
 - 2) Euro 24,00 per gli istituti per adulti la cui forza è compresa tra le 100 e le 300 unità;
 - 3) Euro 33,00 per gli istituti per adulti la cui forza è superiore alle 300 unità;
 - 4) Euro 22,00 per gli istituti per minori la cui forza è inferiore a 30 unità;
 - 5) Euro 24,00 per gli istituti per minori la cui forza è compresa tra le 30 e le 50 unità;
 - 6) Euro 33,00 per gli istituti per minori la cui forza è superiore alle 50 unità;
- g) **i Comandanti di Reparto delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile o chi ne ha assunto le funzioni con formale provvedimento. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro 35,00;**
- h) **i responsabili delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei provveditorati regionali e dei centri per la giustizia minorile e i responsabili di unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione**

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it



Ministero della Giustizia

Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto. Il compenso è fissato in misura mensile di Euro 22,00;

3. I compensi indicati ai punti e), f), g), h) non sono tra loro cumulabili.
4. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione di più compensi tra quelli previsti alle lettere e), f), g), h) è corrisposto quello più favorevole.
5. Al personale indicato alle lettere c), d), e), f), g), h), spetta anche il compenso di cui alle lettere a1 o a2 o b1 o b2 in relazione alle fattispecie ivi previste;
6. Per l'attribuzione del compenso, previsto per il personale impiegato in compiti o incarichi che hanno comportato disagi o particolare responsabilità, a ciascun Provveditorato, a ciascun Centro per la Giustizia Minorile, ed alla Direzione del Centro Amministrativo " G. Altavista" è assegnato un budget, determinato in relazione alla forza presente. La determinazione del compenso e l'individuazione dei compiti o degli incarichi che comportino disagi sono demandati alla contrattazione decentrata, che terrà comunque conto dei seguenti criteri generali:
 - I servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso specifici reparti detentivi dove sono attuati, il regime di sorveglianza particolare di cui all'art. 14/bis dell'Ordinamento Penitenziario ovvero particolari misure trattamentali ivi compresi i reparti per tossicodipendenti o servizi di piantonamento che coprono le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio ivi comprese quelle inerenti l'espletamento del servizio delle traduzioni.
 - L'importo del compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura giornaliera di Euro 2,50 e la spesa deve essere contenuta entro il budget a tale scopo assegnato alla contrattazione decentrata.

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it



Ministero della Giustizia

7. I turni di reperibilità, previsti dall'articolo 8, comma 1, del D.P.R. 31 luglio 1995, n. 395 e articolo 24, comma 5 - lettera h) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione penitenziaria e della Giustizia Minorile, per compensare la presenza qualificata. L'indennità di presenza qualificata è cumulabile con l'indennità per servizi esterni. Il compenso è fissato nella misura di Euro 6,50 per ogni turno di reperibilità;

Roma,

per il Ministro della Giustizia :

Il Capo del Dipartimento
dott. Giovanni TINEBRA

Per le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

C.I.S.L. - F.P.S./P.P.

C.G.I.L. - F.P./P.P.

U.I.L. - P.A./P.P.

S.I.N.A.P.Pe.

F.S.A C.N.F.P.- Si.A.P.Pe. U.G.L. /F.N. P.

Si.A.L.Pe.- A.S.I.A.

S.A.G. -P.P.

ART.7**Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali****Criteri di utilizzazione**

1. Le risorse del Fondo di cui all'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di polizia penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate - con le modalità di cui all'art. 24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 - per attribuire compensi finalizzati ad:
 - a. incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
 - b. fronteggiare particolari situazioni di servizio;
 - c. compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità;
 - d. compensare la presenza qualificata;
 - e. compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

I destinatari degli incentivi sono individuati tra:

- A1) Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi, assicura nel mese di riferimento **22 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 18 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.**
In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, all'interno dei 22 ovvero 18 giorni di presenza effettiva, **un turno di servizio notturno** compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, **un turno di servizio serale** compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 ed **un turno di servizio festivo.**
Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____.
- A2) Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi, assicura nel mese di riferimento **24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali,**

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

ovvero **20 giorni di effettiva presenza in servizio** nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su **cinque giorni settimanali**.

In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, all'interno dei 24 ovvero 20 giorni di presenza effettiva, **due turni di servizio notturno** compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, **due turni di servizio serale** compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 e **un turno di servizio festivo**. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____.

- B1) Il personale, in servizio presso gli Istituti e le Scuole, che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, assicura nel mese di riferimento **22 giorni di effettiva presenza in servizio** nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su **sei giorni settimanali**, ovvero **18 giorni di effettiva presenza in servizio** nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su **cinque giorni settimanali**. In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, all'interno dei 22 ovvero 18 giorni di presenza effettiva, **un turno di servizio notturno** compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, **un turno di servizio serale** compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 e **un turno di servizio festivo**. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____.

Il personale, in servizio presso i Provveditorati regionali, i Centri per la Giustizia Minorile, il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, il Dipartimento per la Giustizia Minorile e l'Ufficio di Gabinetto, che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, assicura nel mese di riferimento **22 giorni di effettiva presenza in servizio** nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su **sei giorni settimanali**, ovvero **18 giorni di effettiva presenza in servizio** nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su **cinque giorni settimanali**. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____.

- B2) Il personale, in servizio presso gli Istituti e le Scuole, che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, assicura nel mese di riferimento **24 giorni di effettiva presenza in servizio** nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su **sei giorni settimanali**, ovvero **20 giorni di effettiva presenza in servizio** nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su **cinque giorni settimanali**. In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, all'interno dei 24 ovvero 20 giorni di presenza effettiva, **due turni di servizio notturno** compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, **due turni di servizio serale** compreso tra le ore

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

16.00 e le ore 24.00 ed un turno di servizio festivo. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____.

Il personale, in servizio presso i Provveditorati regionali, i Centri per la Giustizia Minorile, il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, il Dipartimento per la Giustizia Minorile e l'Ufficio di Gabinetto, che attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____.

I compensi di cui alle lettere A1), A2), B1) e B2) non sono tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.

Ad eccezione dei permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione e del congedo ordinario, non concorrono al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza indicati alle lettere A1), A2), B1) e B2) le assenze a qualsiasi altro titolo.

- C) Il personale che assicura nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso è fissato nella misura di Euro ____ per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo;
- D) Il personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (16.00/24.00 o 18.00/24.00). Il compenso è fissato nella misura di Euro _____;
- E) I Comandanti di Reparto ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti degli Istituti Penitenziari o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni. Il compenso è fissato, in relazione alla forza presente di personale di polizia penitenziaria, nelle misure mensili rispettivamente di:
- 1) Euro ____ per gli istituti per adulti la cui forza è inferiore a 100 unità, di Euro _____, per gli istituti per adulti la cui forza è

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

- 2) compresa tra le 100 e le 300 unità, di Euro _____, per gli istituti per adulti la cui forza è superiore alle 300 unità;
Euro _____ per gli istituti per minori la cui forza è inferiore a 30 unità, di Euro _____, per gli istituti per minori la cui forza è compresa tra le 30 e le 50 unità, di Euro _____, per gli istituti per minori la cui forza è superiore alle 50 unità;
- F) il responsabile di un'unità operativa, il coordinatore di più unità operative tra quelle elencate all'art. 33, comma 2, del DPR 15 febbraio 1999, n. 82, i preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____;
- G) i Comandanti di Reparto delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile o chi ne assume le funzioni con formale provvedimento. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____;
- H) i responsabili delle unità operative delle aree sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali e dei Centri per la Giustizia Minorile e i responsabili di unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto. Il compenso è fissato in misura mensile di Euro _____;
- I) gli addetti alla prevenzione incendi, di cui all'art. 12 lettera b) del D. Lgs. N. 626/94 e successive modifiche, e gli addetti al servizio di prevenzione e protezione, di cui all'art.8 comma 2 del D. Lgs. N. 626/94 e successive modifiche, per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____. Il personale destinatario degli incentivi di cui alla presente lettera è quello individuato con formale ordine di servizio secondo il piano di sicurezza delle singole strutture e servizi.
- J) il personale che assume il comando di una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km. 700. Il compenso è fissato nella misura di Euro _____ per ciascuna traduzione.
3. I compensi indicati ai punti E), F), I), H), I) E J) non sono tra loro cumulabili.

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

4. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione di più compensi tra quelli previsti alle lettere E), F), I), H), I) E J) è corrisposto quello più favorevole.
5. Al personale indicato alle lettere C), D), E), F), I), H), I) E J) spetta anche il compenso di cui alla lettera A1) o A2) o B1) o B2) in relazione alle fattispecie ivi previste.
6. Per l'attribuzione del compenso in favore del personale impiegato in compiti o incarichi che comportino disagi o particolare responsabilità a ciascun Provveditorato, a ciascun Centro per la Giustizia Minorile, ed alla Direzione del Centro Amministrativo " G. Altavista" è assegnato un budget, determinato in relazione alla forza presente. La determinazione del compenso e l'individuazione dei compiti o degli incarichi che comportano disagi sono demandati alla contrattazione decentrata, che terrà comunque conto dei seguenti criteri generali:
 - I servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso specifici reparti detentivi dove sono attuati il regime di sorveglianza particolare di cui all'art. 14/bis dell'Ordinamento Penitenziario o particolari misure trattamentali ivi compresi i reparti per tossicodipendenti o servizi di piantonamento che coprono le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio quali quelle connesse all'ottimale funzionamento delle sale regie, del C.E.D. dipartimentale, dei nuclei informatici presso i P.R.A.P., dei server dipartimentali installati presso le sedi periferiche e quelle inerenti all'espletamento del servizio delle traduzioni.
 - L'importo del compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura giornaliera di Euro _____ e la spesa deve essere contenuta entro il budget a tale scopo assegnato alla contrattazione decentrata.
 - La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata.
7. I criteri sopra indicati non devono prescindere da uno sviluppo della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.
8. I turni di reperibilità, disposti con le modalità indicate all'articolo 12 del presente Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione e previsti dall'articolo 8, comma 1, del D.P.R. 31 luglio 1995, n. 395, dall'articolo 7 del D.P.R.10 maggio 1996, n.359 e dall'articolo 10 del D.P.R. 16 marzo 1999, n.254 sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione penitenziaria e della Giustizia Minorile,

per compensare la presenza qualificata. L'indennità di presenza qualificata è cumulabile con l'indennità per servizi esterni. Il compenso è fissato nella misura di Euro 6,20 per ogni turno di reperibilità.

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

*9.3.04
a con riferimento
in visione della
0055 rinvio
in visione 2002
Nominare di alcuni 80 euro p.v.*

D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 - art. 14
Rondo per l'efficienza dei servizi istituzionali
Onere complessivo
relativo agli anni 2002 e 2003

DESTINATARI	unità	Compendio numero	Compendio budgeto	costo		costo complessivo
				anno 2002	anno 2003	
A1 personale che garantisce, nel mese di riferimento, 22 e 18 giorni di effettiva presenza in servizio	196.428		20.000	€ 3.928.560,00	€ 3.928.560,00	€ 7.857.120
A2 personale che garantisce, nel mese di riferimento, 24 e 20 giorni di effettiva presenza in servizio	55.000		40.000	€ 2.200.000,00	€ 2.200.000,00	€ 4.400.000
B1 personale che garantisce, nel mese di riferimento, 24 e 20 giorni di effettiva presenza in servizio	0		10.000	€ -	€ -	€ -
B2 giorni notturni mensili oltre il terzo	192.894	8,00	20,00	€ 1.543.152,00	€ 1.543.152,00	€ 3.086.304
C unità impiegate il 24 dicembre	4.667	16,00		€ 74.672,00	€ 74.672,00	€ 149.344
D2 unità impiegate il 31 dicembre	139		47,00	€ 78.396,00	€ 78.396,00	€ 156.792
E con comandanti di reparto di istituti con forza inferiore a 100 unità (istituti per adulti) o a 30 unità (istituti per minori)	60		58,00	€ 41.760,00	€ 41.760,00	€ 83.520
E con comandanti di reparto di istituti con forza compresa tra 100 e 300 unità (istituti per adulti) o a 50 unità (istituti per minori)	19		85,00	€ 19.380,00	€ 19.380,00	€ 38.760
E con comandanti di reparto di istituti con forza superiore a 300 unità (istituti per adulti) o a 50 unità (istituti per minori)	99		47,00	€ 55.836,00	€ 55.836,00	€ 111.672
E NTP coordinatori N.T.P. di istituti con forza inferiore a 100 unità (istituti per adulti) o tra 30 e 50 unità (istituti per minori)	49		58,00	€ 34.104,00	€ 34.104,00	€ 68.208
E NTP coordinatori N.T.P. di istituti con forza compresa tra 100 e 300 unità (istituti per adulti) o tra 30 e 50 unità (istituti per minori)	16		85,00	€ 16.320,00	€ 16.320,00	€ 32.640
E NTP coordinatori N.T.P. di istituti con forza superiore a 300 unità (istituti per adulti) o a 50 unità (istituti per minori)	99		22,00	€ 26.136,00	€ 26.136,00	€ 52.272
F1 responsabili, coordinatori, basi e unità navali: < 100 unità (istituti per adulti) o < 30 unità (istituti per minori)	49		24,00	€ 14.112,00	€ 14.112,00	€ 28.224
F2 responsabili, coordinatori, basi e unità navali: >= 100 unità < 300 unità (istituti per adulti) o >= 30 < 50 unità (istituti per minori)	16		33,00	€ 6.336,00	€ 6.336,00	€ 12.672
F3 responsabili, coordinatori, basi e unità navali: > 300 unità (istituti per adulti) o > 50 unità (istituti per minori)	28		33,80	€ 11.088,00	€ 11.088,00	€ 22.176
G comandanti di reparto di sedi diverse degli istituti penitenziari, comandanti di unità navali del Corpo	127		22,00	€ 33.528,00	€ 33.528,00	€ 67.056
H responsabilità sicurezza, manutenzioni, pianificamenti dei Prog. DAP, UFF, Gabinetto e CGM	429		6,50	€ 33.462,00	€ 33.462,00	€ 66.924
I Responsabilità (pari all'1% della forza presente)						€ -
				€ 8.191.514,00	€ 8.191.514,00	€ 16.383.028
				€ -	€ -	€ -
				€ 86.061,50	€ 86.061,50	€ 172.123
budget disponibile per il Gabinetto del Ministro				€ 2.925.866,23	€ 2.925.866,23	€ 5.851.732
budget disponibile per il DAP				€ 106.109,50	€ 106.109,50	€ 212.219
budget disponibile per la Guardia Munita				€ 11.309.551,23	€ 11.309.551,23	€ 22.619.102,46
ONERI COMPLESSIVI ANNUO						
ONERI COMPLESSIVI ANNI 2002 E 2003						