

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

MOD. 40/255

Q
7.6.04
6055
Cost. penitenziari



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Trattamento Economico del Personale Tecnico ed Amministrativo

Roma, 7 giugno 2004

Prot. 51,55

All'Ufficio del Capo del Dipartimento
Ufficio per le Relazioni Sindacali e per le
Relazioni con il Pubblico
S E D E

Oggetto: F.U.A. – Comparto Ministeri – Ipotesi d'accordo dell'11.12.2003 - art. 3 – punto 1
a) e b).

In relazione all'oggetto a margine, si trasmette per opportuna conoscenza e per quanto di competenza, la seguente documentazione:

relativamente all'art. 3 punto 1 - b) – “ premio di produttività collettiva ” – :

- ministeriale prot. n° 0200821 del 26.5.2004;
- " " " 0205764 " 31.5.2004.

relativamente all'art. 3 punto 1 – a) - “particolari posizioni “:

- ministeriale prot. n° 0200819 del 26.5.2004 con allegata scheda da utilizzarsi per la richiesta fondi nonché la nuova tabella delle indennità di cui trattasi (ex art. 57) che hanno subito un nuovo incremento nell' anno 2003, mentre sono rimaste invariate quelle precedentemente a carico dell'ex Cap. 2010.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Gaspar Sparacia)

UILPA Penitenziari

www.polpenuil.it



MOD. 40/255

Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
 Direzione Generale del Personale e della Formazione
 Trattamento economico del Personale Amministrativo e Tecnico



GDAP-0200821-2004

PU-GDAP-2000-29/06/2004-0200821-2004

Al P.R.A.P. di _____

Oggetto: ipotesi di accordo sull'utilizzo del F.U.A. - anno 2003 - Giustizia - Comparto Ministeri dell'11.12.2003 - art. 3 - punto 1 - b) - Capp. 1608 e 1609.

Come è noto, in data 11.12.2003, è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sull'utilizzazione del Fondo Unico di Amministrazione - anno 2003.

Nelle more del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 20, lettera e) comma ter della legge 23.12.1999, n° 488, questa Direzione Generale è addivenuta alla determinazione di dar corso alla ripartizione del fondo previsto dall'art. 3 - punto 1 - lettera b) della succitata ipotesi per corrispondere un "premio di produttività collettiva", in proporzione alle giornate di "effettivo servizio".

Si è quindi proceduto a ripartire, sulla base del personale effettivamente presente in ciascun distretto gli importi disponibili che dovranno essere pertanto riassegnati da codesto Provveditorato alle sedi di contrattazione di cui all'allegato elenco, sempre in relazione al personale presente al 31.12.2003. Ciascuna sede dovrà quindi procedere alla liquidazione del dovuto a tutto il personale presente al 31.12.2003 (anche se in posizione di distacco) e per l'intero anno 2003, includendo anche il personale proveniente, nel corso dello stesso anno, da altre sedi dell'Amministrazione Penitenziaria.

Per quanto riguarda il personale cessato nel corso dell'anno 2003, quello in part-time o quello comandato da altre Amministrazioni, si precisa che andrà comunque compensato proporzionalmente alle prestazioni lavorative effettuate nell'Amministrazione Penitenziaria. Il personale presente in una sede al 31.12.2003 perché in servizio di missione, deve essere pagato invece dalla propria sede d'appartenenza, indipendentemente dalla durata della missione stessa.

Si evidenzia che l'allegato - "A" - del contratto integrativo stesso, stabilisce che i "premi" andranno attribuiti utilizzando l'indennità penitenziaria quale parametro di differenziazione tra le diverse posizioni economiche. Rimangono per cui validi i coefficienti degli ex-livelli, indicati nella ministeriale n° 016229 del 3.7.2000.

Relativamente alle presenze utili per la corresponsione del dovuto, il suddetto allegato precisa che "le giornate di effettivo servizio" comprendono la giornata del sabato, ove l'articolazione dell'orario di lavoro si svolga su cinque giornate lavorative, i riposi compensativi, i permessi sindacali, quelli per donazione di sangue e di midollo osseo e quelli ai sensi della Legge 104/92, e missioni, i servizi fuori sede ed i corsi di aggiornamento organizzati nell'interesse dell'Amministrazione Penitenziaria.

UILPA Penitenziari

www.polpenuil.it

MOD. 40/255



Ministero della Giustizia

E' riconosciuta altresì, ai dipendenti di cui all'art. 6 - 1° comma - 7 bis del Contratto Integrativo Nazionale del 16.5.2001 (al C.C.N.L. sottoscritto il 16.2.99), una quota proporzionata ai predetti periodi di assenza da attribuire con i medesimi criteri previsti per la produttività collettiva. Si rappresenta che, in conformità al disposto normativo di cui sopra, "trattasi di assenze da valutare in caso di patologie gravi che richiedano terapie salvavita ed altre ad esse assimilabili, secondo le indicazioni dell'Ufficio del Medico Legale della A.S.L. competente per territorio, come ad esempio l'emodialisi, la chemioterapia, il trattamento per l'infezione da HIV-AIDS nelle fasi a basso indice di disabilità fisica, i giorni di assenza per ricovero ospedaliero o di day-hospital ed i giorni di assenza dovuti alle citate terapie, debitamente certificati dalla competente A.S.L. o Struttura Convenzionata".

Si informa che è stato già trattenuto sia il contributo INPDAP del 24,20% a carico dell'Amministrazione che quello del 9,10% a carico dei dipendenti, mentre l'IRAP dell'8,50% - (Cap. 1608) - da chiedere e calcolare sempre sull'importo lordo, deve essere versata in sede locale a cura dei Funzionari Delegati delle sedi di contrattazione. Le richieste fondi di cui ai Cap 1608 e 1609, andranno riepilogate e riscontrate a cura di codesto Provveditorato; per il Cap. 1609 dovrà effettuarsi come di consueto l'articolazione tra "componente netta" ed "Irpef" da versare.

Ciascun Provveditorato inviterà le sedi di contrattazione decentrata ubicate nel distretto ad attivare le procedure negoziali, con i soggetti sindacali di cui all'art. 8 - 2 comma del CCNL - Comparto Ministeri sottoscritto il 16.5.95, confermando altresì che non rientra nell'attribuzione del fondo in questione il personale con qualifica dirigenziale o che ha in corso la nomina, retroattiva, a detta qualfica e richiamando l'esclusiva responsabilità di ciascuna sede di contrattazione in ordine a ripartizioni incomplete o difformi rispetto al contratto integrativo e alle presenti disposizioni, mentre si conferma già da ora che non saranno possibili integrazioni all'attuale ripartizione.

Si allega, infine, la scheda contenente le somme assegnate da utilizzare per le richieste fondi complessive che dovranno essere inoltrate, in un unico prospetto riepilogativo, dal Provveditorato competente per territorio, alla scrivente Direzione Generale - Ufficio I° - Trattamento economico del personale amministrativo e tecnico - che provvederà ad autorizzare la Direzione Generale per il Bilancio e della contabilità - Ufficio II° - a d emanare il decreto di assegnazione dell'importo complessivo richiesto da codesto Provveditorato per corrispondere il dovuto agli aventi diritto in servizio nelle sedi di contrattazione ubicate nel distretto di competenza.

Sarà cura di codesto Provveditorato diramare la presente nota alle suddette sedi di contrattazione decentrata.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Gaspare Sparacia)

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

MOD. 40/255



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Trattamento economico del Personale Amministrativo e Tecnico



GDAP-0205764-2004

PU-GDAP-2000-31/05/2004-0205764-2004

Al P.R.A.P. di

All' I.S.S.P.E.
Alla Scuola di Formazione via di Brava
Alla Direzione del Centro Amministrativo
Al S.A.D.A.V.

Oggetto: **Ipotesi di accordo sull'utilizzo del F.U.A. - anno 2003 - Giustizia - Comparto Ministeri dell'11.12.2003 - art. 3 - punto 1 - b) - Capp. 1608 e 1609.**

In relazione al contenuto della ministeriale prot. n° 0200823 del 26.5.2004 di pari oggetto e ad integrazione della stessa, si precisa che:

- il personale dell'amministrazione penitenziaria in "posizione di distacco" al 31.12.2003, stante la ripartizione effettuata sulla base del personale assegnato alle rispettive sedi a tale data, **deve essere liquidato dalla sede di appartenenza**, anche se trattasi di distacchi disposti dall'Amministrazione centrale;
- relativamente alle "presenze da valutare", si richiama il già citato allegato "A" dell'ipotesi di accordo sottoscritto l'11.12.2003 che ha incluso anche i cinque mesi di astensione obbligatoria per maternità di cui alla L. 1204/71, i distacchi sindacali e l'aspettativa sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Gaspare Sparacia)

UILPA Penitenziari

www.polpenuil.it

R.



MOD. 40/258

Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
 Direzione Generale del Personale e della Formazione
 Trattamento economico del Personale Amministrativo e Tecnico



GDAP-0200810-2004

PU-GDAP-2000-28/08/2004-0200810-2004

Alia sede di contrattazione decentrata di

Al PROVVEDITORATO REGIONALE di

Oggetto: F.U.A. - 2003 - ipotesi d'accordo dell'11.12.2003 - art 3 - punto 1 - a) -
PARTICOLARI POSIZIONI - ex art 57 - tabella n° 1 - Capp. 1608 e 1609.

Come è noto, l'11.12.2003 è stata sottoscritta l'ipotesi di accordo sull'utilizzo del F.U.A. - 2003.

In previsione della formalizzazione, in tempi brevi, di tale atto, questa Direzione Generale ritiene utile, per anticiparne l'applicazione, fornire, sin da ora, le dovute indicazioni in ordine a quanto previsto dall'art. 3 - punto 1° - lettera a) dell'ipotesi in argomento che ha, tra l'altro, contemplato l'incremento delle indennità connesse alle "Particolari Posizioni" - ex art. 57. Al riguardo, si trasmettono allegate alla presente, due schede di cui una contenente gli importi giornalieri e mensili validi per l'anno 2003 e l'altra da utilizzare per la richiesta fondi sui capitoli 1609 F.U.A. (da articolarsi in art. 1 - componente netta - ed art. 2 - I.R.P.E.F.) e 1608 (I.R.A.P.) che ciascuna sede di contrattazione decentrata inoltrerà, corredata dalla documentazione giustificativa e dopo aver attivato le procedure negoziali con i soggetti di cui all'art. 8 - comma 2 del C.C.N.L. comparto Ministeri, al Provveditorato Regionale territorialmente competente, al quale è demandata, nel perseguimento di un sempre più puntuale decentramento, la verifica della correttezza della richiesta fondi, nonché della documentazione attinente (ordini di servizio, prospetti mensili turnazioni e reperibilità ecc.) da trasmettere ed a cui è subordinata l'erogazione delle indennità in argomento.

Le richieste, riepilogate in un unico prospetto, saranno inviate a cura di ciascun Provveditorato, unitamente alla certificazione succitata, a questa Direzione generale - Ufficio 1° - Trattamento economico del personale amministrativo e tecnico - che provvederà ad autorizzare la Direzione generale per il bilancio e della contabilità - Ufficio 11° - ad emanare il decreto di assegnazione dell'importo complessivo necessario per liquidare le indennità in argomento agli aventi diritto in servizio negli istituti e servizi ubicati nel distretto di pertinenza di ciascun Provveditorato.

Si evidenzia che ogni responsabilità in ordine alla corresponsione di compensi non dovuti incombe in capo alla Parte Pubblica, sia della sede di contrattazione decentrata che del Provveditorato Regionale, qualora quest'ultimo faccia propria la richiesta fondi formulata dalla sede di contrattazione, senza esercitare alcuna azione di controllo e/o verifica.

UILPA Penitenziari

www.polpenuil.it

MOD. 40/255



Ministero della Giustizia

Dal controllo comunque effettuato sulla documentazione pervenuta, sia del decorso esercizio 2002, che degli anni precedenti, si è ripetutamente riscontrata la non sempre corretta applicazione dell'accordo stesso (ad esempio per ciò che attiene il conteggio dei giorni di presenza), una carenza della documentazione giustificativa per gli importi richiesti ecc. In particolare, ci si riferisce ai turni, alle reperibilità, alle attestazioni relative all'individuazione del "responsabile del servizio protezione e prevenzione", al rispetto del limite massimo di turnazioni individuali mensili ed anche, infine, all'esattezza dei conteggi stessi.

Si invitano pertanto i Provveditorati, quali organi gerarchicamente sovraordinati, ad effettuare un controllo attento e capillare onde evitare, tra l'altro, frequenti richieste di integrazioni che pervengono anche a distanza di alcuni anni o inevitabili ritardi nella liquidazione del dovuto, conseguenti a rettifiche o a richieste di integrazione della documentazione mancante.

Si richiama, inoltre, il punto - 2 - dell'art. 57 del contratto integrativo sottoscritto il 5 aprile 2000 che fissa ad un **massimo di due le indennità** individualmente retribuibili ed esclusivamente rapportate ai giorni di **effettiva presenza lavorativa**.

Per le indennità, già a carico del soppresso **Cap. 2010** (tecnici di radiologia, centralinisti non vedenti ed altre indennità di "rischio" di cui al D.P.R. 146/75), si confermano le quote giornaliera (o mensili nel caso dei tecnici di radiologia) previste dalle rispettive normative.

Per quanto attiene la "**reperibilità**", da documentare con i rispettivi ordini di servizio, si richiama la ministeriale n° 141457/5.1 del 13.03.01, indirizzata a suo tempo a tutti i Provveditorati Regionali, con la quale sono state emanate le direttive in ordine alle modalità di erogazione di detto emolumento, significando che il ricorso all'istituto della reperibilità - durante le ore o le giornate eccedenti l'orario ordinario di lavoro - può aver luogo solamente per "**essenziali ed indifferibili necessità di servizio**" e riferite **esclusivamente alle figure professionali addette ad impianti a ciclo continuo, a funzioni di ordine e sicurezza pubblica e a servizi di emergenza**, così come previsto dall'art. 8 del P.P.C.M. 30.11.95.

Relativamente alle "**turnazioni**", nel confermare i limiti già indicati per l'anno 2002, si ravvisa l'esigenza di sottolineare che si considera in "turno" il personale che si avvicenda, con criteri determinati a livello decentrato attraverso esame con le OO.SS., in modo da coprire a **rotazione** l'intera durata del servizio.

Per il personale in missione o in posizione di distacco, la liquidazione delle indennità di cui trattasi è da intendersi a carico dell'Istituto, Servizio o Ufficio che si è avvalso della collaborazione dello stesso, a nulla rilevando l'Autorità - centrale o periferica - che ha disposto al riguardo.

Si rimane in attesa di quanto sopra richiesto.

IL DIRETTORE GENERALE
(dr. Gaspare Sparacia)

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

SEDE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DI _____
EX ART. 57 Contratto Integrativo: Posizioni particolari anno 2003

1. TURNAZIONI			
pomeridiano feriale:	beneficiari n. _____	X n. _____	presenze X € 9,03 = €
pos. festivo e nott. Feriale:	beneficiari n. _____	X n. _____	presenze X € 14,70 = €
notturno festivo:	beneficiari n. _____	X n. _____	presenze X € 28,90 = €
Antimeridiano festivo:	beneficiari n. _____	X n. _____	presenze X € 14,70 = €
di cui n. _____	pos ec _____		SUB TOT = €
di cui n. _____	pos ec _____		
2. REPERIBILITA'			
turno di 12 ore (€19,59):	numero turni _____	X n. _____	beneficiari = €
importo orario (€1,79):	numero turni _____	X n. _____	beneficiari = €
	di cui n. _____	pos ec _____	SUB TOT = €
3. SERVIZIO DISAGIATO: presenze lavorative sull'isola di Gorgona			
	n. presenze _____	X €	9,02 = €
4. MANEGGIO VALORI DI CASSA			
pos. ec. _____	beneficiari n. _____	X n. presenze _____	(per imp. glom.) = €
pos. ec. _____	beneficiari n. _____	X n. presenze _____	(per imp. glom.) = €
5. MATERIALE			
pos. ec. _____	beneficiari n. _____	X n. presenze _____	(per imp. glom.) = €
pos. ec. _____	beneficiari n. _____	X n. presenze _____	(per imp. glom.) = €
6. SERVIZIO PROTEZIONE E PREVENZIONE			
pos. ec. _____	beneficiari n. _____	X n. presenze _____	(per imp. glom.) = €
pos. ec. _____	beneficiari n. _____	X n. presenze _____	(per imp. glom.) = €
7. INDENNITA' EX CAP. 2010			
	Indennità professionale "personale tecnico di radiologia"		
pos. ec. _____	beneficiari n. _____	X n. mesi _____	(imp mens. € 103,29) = €
	Centralinisti non vedenti		
pos. ec. _____	beneficiari n. _____	X n. presenze _____	(imp glom. € 3,78) = €
	Rischio lavorazioni pericolose (tabella A DPR 145 del 5.5.1975)		
pos. ec. _____	beneficiari n. _____	X n. presenze _____	= €
pos. ec. _____	beneficiari n. _____	X n. presenze _____	= €

A) TOTALE LORDO = €

B) INPDAP a carico del dipendente che versa l'amm.ne cent.le - 9,10% (sul lordo) - = €

C) IRAP a carico dell'Amministrazione da versare + 8,50% (sull'importo lordo) + = €

D) TOTALE dell'importo da richiedere (A-B+C= D) = €

ARTICOLAZIONE:

FUA ART. 1 (componente netta)	€ _____
FUA ART. 2 (IRPEF da versare)	€ _____
IRAP 8,50% C)	€ _____
TOTALE ASSEGNAZIONE (D)	€ _____

IL FUNZIONARIO DELEGATO

UILPA Penitenziari

www.polpenuil.it

Tabella n. 1

Ex art.57 Contratto Integrativo Comparto Ministeri

Particolari Posizioni - anno 2003

Turnazioni

Max 8 turni pomeridiani, sia feriali che festivi; 4 turni notturni, sia feriali che festivi; e 2 turni antimeridiani festivi, individuali mensili.

	Importo lordo EURO
Pomeridiano feriale	9,03
Pomeridiano festivo e notturno feriale	14,70
Notturmo festivo	28,90
Antimeridiano festivo	14,70

Reperibilità

Max 6 turni individuali mensili complessivi (anche se effettuati in diversi Istituti o Servizi) di cui massimo 2 festivi. (art. 8 PPCM 30.11.95).

	EURO
Turno di 12 ore	19,59
Importo orario	1,79

Servizio disgiato nell'isola di Gorgona

Per ogni giorno di presenza lavorativa nell'isola pari ad € 9,02

Maneggio valori di cassa

Provvedimento formale e conto giudiziale - Per i CSSA con autonomia contabile, solo provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
fino a € 2.065.828,00	1,59
superiore a € 2.065.828,00 e fino a € 4.131.655,00	1,99
Superiore a € 4.131.655,00	2,49

Materiale

Provvedimento formale e conto giudiziale.

	Lordo Giornaliero EURO
*Ist fino a 100 det	1,16
Ist fino a 400 det	1,37
**Ist.sup. a 400 det.	1,59

* estesa al P.R.A.P. + C. Amm.vo + Scuole + I.S.S.P.E. + C.S.S.A con autonomia contabile - (solo provvedimento formale)

** estesa al D.A.P. + M.V. (solo provvedimento formale)

Servizio Protezione e prevenzione

Compete esclusivamente al "Responsabile della sicurezza" munito di provvedimento formale.

	Lordo Giornaliero EURO
* Ist fino a 100 det	1,16
Ist fino a 400 det	1,37
**Ist sup a 400 det	1,59

* + C.S.S.A., P.R.A.P., Scuole, M.V., Centro Amministrativo e Case Mandamentali.
 ** + D.A.P., Scuola di Via di Brava e I.S.S.P.E.

F.P.C.G.K.
Romoli

G.S.I.
A.P.
M. V.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SISAL - INTESA
BENEFICO COMM