

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it



Ministero della Giustizia

Dipartimento Giustizia Minorile
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio III

Prot. n. 15926

Roma, 18 MAG. 2004

C.G.I.L. F.P.

C.I.S.L. F.P.S.

U.I.L.P.A. Penitenziari

U.N.S.A. - S.A.G. - C.O.N.F.S.A.L.

C.I.S.A.L. INTESA FAS/GIUSTIZIA

U.G.L. STAT A.N.D.C.D.

R.d.B. - P.I.

F.L.P.

OGGETTO: Trasmissione circolare sull'accordo relativo al cambio di profilo.

Si trasmette la circolare inerente all'applicazione dell'accordo sul cambio di profilo.

IL DIRIGENTE
Cira STEFANELLI

11 PK
UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio III

Prot.n. 13593

Roma, 27 APR. 2004

Circolare n. 4

**Ai Signori Direttori Generali
delle Direzioni Generali**

**Ai Signori Direttori
dei Centri Giustizia Minorile**

**Ai Signori Direttori
delle Scuole di Formazione del Personale**

**Ai Signori Direttori degli Uffici
dell'Ufficio del Capo del Dipartimento**

LORO SEDI

OGGETTO: Accordo relativo al cambio di figura professionale fra posizioni economiche equivalenti – art. 15, lett. B, punto a) del CCNL del 16.2.1999.

In data 19 febbraio 2004, è stato siglato da questa Amministrazione e dalle OO.SS. del comparto Ministeri l'allegato Accordo relativo al cambio di figura professionale fra posizioni economiche equivalenti, ai sensi dell'art. 15, lettera B), punto a) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16.2.1999.

Per una corretta ed uniforme applicazione dell'Accordo nell'ambito degli uffici e dei servizi del Dipartimento, si forniscono, di seguito, una serie di chiarimenti ed indicazioni che le SS.LL. avranno cura di notificare, unitamente all'Accordo medesimo, a tutto il personale dipendente, ivi compreso quello temporaneamente assente o distaccato presso altre sedi.

Come specificato nella prima parte dell'Accordo (*Criteri*), per il passaggio da una figura professionale ad un'altra figura di equivalente posizione economica sono necessari:

- la disponibilità di posti nella dotazione organica della figura professionale richiesta;
- l'interesse dell'Amministrazione al passaggio di figura professionale, in relazione alle esigenze organizzativo/funzionali e/o agli obiettivi organizzativi.

In merito a quest'ultimo criterio, si precisa che l'Amministrazione, ai fini dell'accoglimento delle istanze di passaggio, terrà conto, da un lato, delle figure professionali maggiormente necessarie al perseguimento delle finalità istituzionali ed agli obiettivi organizzativi in corso di realizzazione e, dall'altro lato, delle conseguenze operative che il cambio di figura professionale potrebbe determinare nella sede di servizio del dipendente interessato a tale cambio. Ciò significa che le richieste di passaggio potranno essere accolte a condizione che sia sempre garantita la

Via Giulia, 131, 00186 ROMA - Tel.06.68188.1 Fax 06.68807087 E-mail: giustizia.minorile@giustizia.it

CircolareFiguraProf.doc

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio III

presenza del 50% del personale effettivamente in servizio nell'ambito della stessa figura professionale e area di appartenenza.

Per quanto concerne i *Requisiti* richiesti per il passaggio ad un'altra figura professionale, è necessario da parte del personale interessato:

- il possesso dei titoli di studio e professionali previsti per l'accesso dall'esterno, elencati nell'allegato A del CCNL del 16.2.1999;
- la disponibilità a raggiungere la sede indicata dall'Amministrazione, ove sussiste un'esigenza prioritaria di personale appartenente alla figura professionale richiesta. Tale disponibilità dovrà essere espressa mediante dichiarazione scritta, anche ai fini del visto di controllo da parte dell'Ufficio Centrale del Bilancio.

Nell'ultima parte dell'Accordo sono indicate le *Procedure*, ossia le fasi dell'iter procedimentale previsto per il cambio di figura professionale:

1. invio, da parte del dipendente, di apposita istanza all'Ufficio I della Direzione Generale del Personale e della Formazione, da redigere secondo lo schema allegato all'Accordo;
2. esame dell'istanza da parte dell'Amministrazione in relazione ai criteri ed ai requisiti richiesti dall'Accordo, punti A e B;
3. verifica da parte dell'Amministrazione della idoneità professionale del dipendente a svolgere, nell'ambito della Giustizia Minorile, le funzioni previste dalla figura professionale alla quale aspira ad accedere. A tale proposito, con provvedimento del Capo del Dipartimento, sarà istituita un'apposita Commissione, composta da rappresentanti di diverse figure professionali, con il compito di stabilire i criteri per lo svolgimento della verifica in questione;
4. comunicazione all'interessato della decisione dell'Amministrazione: in caso di esito favorevole dell'istanza, verrà indicata anche la sede di assegnazione;
5. emanazione del provvedimento con il quale viene disposto il passaggio nella figura professionale richiesta.

Come evidenziato nelle premesse, il cambio di figura professionale fra posizioni economiche equivalenti ha, tra i suoi presupposti, l'interesse dell'Amministrazione a realizzare tale cambio in relazione alle esigenze organizzativo/funzionali e/o agli obiettivi organizzativi, i quali, come è noto, vengono definiti nell'ambito del documento annuale di programmazione.

Per quanto concerne il corrente anno, l'Amministrazione, come precisato anche nell'Accordo, intende procedere con gradualità ad eventuali cambi di figura professionale richiesti dal personale dipendente, tenuto conto che è ancora in corso il procedimento per la rideterminazione della pianta organica del personale della Giustizia Minorile ed il Contratto Collettivo Integrativo del personale del Ministero della Giustizia non è stato ancora definito.

Via Giulia, 131 00186 ROMA - Tel.06.68188.1 Fax 06.68807087 E-mail: giustizia.minorile@giustizia.it

CircolareFiguraProf.doc

UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO GIUSTIZIA MINORILE
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio III

In questa prima fase di applicazione dell'Accordo, pertanto, questo Dipartimento esaminerà prioritariamente quelle istanze di passaggio di profilo che consentiranno, attraverso il completamento del processo di riqualificazione del personale all'interno delle aree, di risolvere particolari situazioni di difficoltà operativa, quali:

- la carenza di Psicologi, posizione economica C1, in alcune sedi, in modo da evitare il rinnovo ulteriore delle convenzioni con i consulenti esterni e l'onere economico che ne deriva;
- la carenza di personale educativo, posizione economica C1, presso gli Istituti penali minorili ed i Centri di prima accoglienza.

Le figure professionali per le quali sussiste, allo stato, disponibilità di posti per il cambio di profilo sono le seguenti:

- **Psicologi C1 - presenti n. 19 vacanze in organico n. 11**
- **Educatori C1 - presenti n. 150 vacanze in organico n. 80**

Saranno prese, altresì, in considerazione le richieste di personale appartenente alla figura professionale di "Educatore" – posizioni economiche B2 e B3, interessato a transitare nella figura professionale di "Collaboratore" della corrispondente posizione economica in quanto, da diverso tempo, svolge funzioni amministrative presso l'ufficio segreteria e/o contabilità della struttura minorile ove presta servizio.

Per quanto concerne, invece, la figura professionale del "Collaboratore di istituto penitenziario", si precisa che questo Dipartimento ritiene opportuno attendere l'emanazione del Contratto Collettivo Integrativo nell'ambito del quale verranno definiti, in maniera particolareggiata, le specificità professionali e l'applicazione del suddetto profilo nella Giustizia Minorile.

Con l'occasione, si fa presente che eventuali ulteriori chiarimenti e/o quesiti potranno essere rivolti a questo Dipartimento – Direzione Generale del Personale e della Formazione – Ufficio III, che rimane a disposizione per ogni necessaria consulenza sulla materia.

Si resta in attesa di assicurazione.

Il Capo del Dipartimento
Rosario Priore