



Coord. Nazionale
Penitenziari



Prot. N. 3211

All.

Lì, 4 dicembre 2006

**Al Provveditorato Regionale A.P.
MILANO**

**e. p.c. Alla Direzione Generale del Personale
e della Formazione Dipartimento A.P.**

**All'Ufficio del Capo del Dipartimento A.P.
Ufficio per le Relazioni Sindacali
R O M A**

OGGETTO: interpello Ospedale San Paolo.

Con la nota n. 94 del 5 ottobre 2006 il coordinamento regionale UIL PA Penitenziari aveva eccepito sull'opportunità di prevedere un incremento dell'organico di Polizia Penitenziaria destinato alla Procura della Repubblica di Milano e presso il reparto ospedaliero dell'Ospedale San Paolo.

Nel contempo, trattandosi di materia oggetto di esame congiunto, si chiedeva la convocazione di un confronto con le OO.SS. e la sospensione degli eventuali provvedimenti.

Dobbiamo rilevare, purtroppo, che le predette richieste sono state ignorate da codesto ufficio poiché l'unità presso la Procura della Repubblica di Milano risulta essere stata assegnata, mentre per l'ospedale San Paolo abbiamo di recente ricevuto la relativa graduatoria finale.

Nel ribadire la richiesta di sospendere l'adozione di provvedimenti, per altro assunti comunque in un caso, si sollecita la convocazione di un incontro per l'esame congiunto che, ai sensi dell'art.26 comma 1 del DPR 164/2002, è previsto avvenga entro 48 ore dalla richiesta, tanto più se si considera il fatto che codesto ufficio ha comunicato la volontà (non concordata con le OO.SS.) di modificare i criteri attualmente previsti.

Ridurre l'informazione preventiva ad una mera comunicazione del fatto compiuto o da compiere, infatti, vanifica l'azione sindacale e non consente quel costruttivo confronto che le procedure contrattuali invece prevedono.

Si pone in evidenza, inoltre, che l'art. 26 comma 2 del predetto DPR prevede che " durante il periodo in cui si svolge l'esame le Amministrazioni non adottano provvedimenti unilaterali.....".

Nell'attesa di cortese urgente riscontro porgo Distinti saluti.

**Il Segretario Nazionale
Angelo Urso**