



# MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Direzione Casa Circondariale Reggio Calabria

Ufficio Segreteria

Prot n. 1063/ Segr./2007

Reggio Calabria 5 Marzo 2007

**Ai Rappresentanti delle  
OO.SS.**

- **SAPPE** ([regionale@sappecalabria.it](mailto:regionale@sappecalabria.it))  
[damianobellucci@libero.it](mailto:damianobellucci@libero.it)
- **OSAPP** ([nicotra@osapp.it](mailto:nicotra@osapp.it)) e c/o  
PRAP di CZ)
- **CISL-FPS/Pol.Pen.**  
([cislfpre@virgilio.it](mailto:cislfpre@virgilio.it)) e
- **CGIL-FP/Pol.Pen.**  
([isian1@virgilio.it](mailto:isian1@virgilio.it))
- **UIL-PA/Pol.Pen**  
([uilpapenitenziari@uilpapenitenziari.it](mailto:uilpapenitenziari@uilpapenitenziari.it))
- **SINAPPE** (via fax Sig. Scalise c/o CC  
Rossano e [info@sinappe.it](mailto:info@sinappe.it))
- **Si.A.L.Pe** (Sig. Petrassi Maurizio c/o  
C.C. Cosenza via fax)
- **S.A.G.-P.P.** (via fax 0965813111)
- **F.S.A.** ([segreteria-generale@cnpp.it](mailto:segreteria-generale@cnpp.it)  
e Isp.Vivacqua Carmine c/o C.C.  
Catanzaro)

**SEDE**

**OGGETTO: Accordo sul Fondo per l'efficienza dei Servizi Istituzionali anno 2006.  
Trasmissione verbali.**

Per quanto di competenza, si trasmettono verbali di contrattazione del 13 e  
26 Febbraio 2007 relativi a quanto in oggetto indicato.

Distinti saluti.

**IL DIRETTORE**  
( **D.ssa Maria Carmela LONGO** )



**OGGETTO: Casa Circondariale di Reggio Calabria. Accordo sul fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali anno 2006.**

Addì ventisei febbraio dell'anno duemilasette nella Casa Circondariale di Reggio Calabria si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, giusta convocazione prot. N. 1030/Segr. del 14 febbraio 2007. Sono presenti :

Per la Parte Pubblica: la dott.ssa Maria Carmela Longo, Direttore, il dott. Antonino Polimeno, responsabile dell'area amministrativo contabile l'isp. Sup. Maurizio Petrassi Comandante del reparto.

Per la Parte Sindacale sono presenti le persone sottoindicate per ciascuna sigla sindacale preliminarmente indicata:

SAPPE: Furfaro – Malara- Martino

OSAPP: Carvelli-Magnoli-Primo

CISL: Calzone- Ranieri

UIL-PA: Fortugno-Gallipoli-Rocchio

C.G.I.L.: De Stefano

SAG : Rovelli

Le sigle SINAPPE -F.S.A-SIALPE risultano assenti, pur se regolarmente convocate.

Segretario verbalizzante è la dott.ssa Patrizia Delfino.

PARTE PUBBLICA Preliminarmente riassume , brevemente, quanto concordato nella precedente riunione in merito all' accordo sul fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali anno 2006. Erano stati individuati i servizi ed i compiti ai quali destinare tale incentivo concordando di aggiornare la riunione all'esito dei conteggi. (Viene consegnata alle OO SS copia del prospetto relativo ai calcoli elaborati sulla base delle risultanze della riunione sindacale del 13 febbraio 2006).Dai conteggi effettuati risulta un impegno di spesa inferiore rispetto alla somma disponibile di euro 17.749,71.

Precisa, inoltre, che la somma di 17.749,71 euro ( pari al 30/dell'intero budget) è quella immediatamente disponibile, ma non è l'esatto importo che può essere maggiore. Invero la somma spettante ad ogni Istituto va calcolata moltiplicando il parametro unitario( 142,75) per la forza esistente. La maggiore somma , comunque, non è immediatamente disponibile ma deve essere richiesta.

Nella precedente riunione ci eravamo riservati di concordare l'impiego di eventuali residui dopo che fossero stati sviluppati i conteggi. A questo punto le soluzioni possono essere due:

1. Aumentare gli importi delle voci già individuate e contenute nel prospetto
2. Ampliare le ipotesi da retribuire con l'incentivo .

UIL: chiede di conoscere i dati relativi ai turni notturni, distinti per posti di servizio

PARTE PUBBLICA: precisa che nel prospetto consegnato vi è specificato l'importo per ogni turno notturno superiore al terzo

SAG : Chiede se la somma disponibile è "pulita" da tutto( irap ecc)

PARTE PUBBLICA: tale somma è al netto

UIL: Concorda con il punto 1 relativamente alle notti

SAPPE: Propone di individuare altri posti di servizio ai quali corrispondere la restante somma

CISL: Concorda con il Sappe

SAG: Concorda con le due sigle, come principio di carattere generale

UIL: Non si rilevano dal verbale i posti di servizio ed i relativi importi , quali siano i posti di servizio che rientrano nel punto D5.

PARTE PUBBLICA: fornisce delucidazioni in merito

UIL: Dopo i chiarimenti forniti da parte pubblica, si dichiara senza dubbio d'accordo ad aumentare i posti di servizio destinatari dell' indennità. Rileva però che per il punto D6 mentre nel verbale vengono indicate 10 unità destinatarie dell'indennità, nel prospetto ne risultano 29

PARTE PUBBLICA : Chiarisce che 10 sono i responsabili di unità operative formalmente nominati con ordine di servizio. In realtà 29 sono quelli che risultano dal mod. 14.

UIL: Chiariamo il punto D5 , chi rientra

PARTE PUBBLICA: Chiede se concordiamo tutti su quanto stabilito nel precedente verbale

UIL: Chiede di inserire nel punto D5 altri posti di servizio

OSAPP: Concorda con la Direzione circa quanto stabilito nel precedente verbale . Chiede di individuare altri posti di servizio per la somma residua.



CGIL: Concorde con le altre sigle di individuare altri posti di servizio per la distribuzione della somma residuata.

PARTE PUBBLICA: **Prende atto che tutte le sigle sindacali concordano nella individuazione di altri posti di servizio a cui destinare la somma residuata.**

SAG: Evidenzia che, pur essendo giusto individuare altri posti di servizio, sarebbe opportuno evitare di conferire a questi nuovi posti un importo maggiore rispetto a quello già fissato per i posti di servizio individuati nella precedente riunione.

CISL: Indica quali possibili posti ai quali estendere l'indennità i seguenti: addetti sala regia, addetti vigilanza armata, personale addetto agli uffici che viene adoperato per le perquisizioni, sezione femminile.

OSAPP: indica i seguenti posti di servizio: colloqui, buca pranzo, sala regia, sentinelle, sezioni A1e A2 e femminile, magazzino detenuti, tutti gli addetti agli uffici se nel modello 14 risulta che siano stati impiegati anche in altri incarichi( es. perquisizioni, scorta ecc.)

SAG UNSA: Propone di ripartire la somma residuata fra tutto il personale che non è stato in questa occasione oggetto di indennità.

**Dopo ampia discussione le OOSS concordano che la somma residuata venga ripartita tra tutti i posti di servizio non individuati nella riunione del 13/2/2007**

PARTE PUBBLICA: Si impegna ad inviare alle OOSS copia del prospetto di liquidazione. Precisa, inoltre, che la somma di 17.749,71 euro è quella immediatamente disponibile, ma non è l'esatto importo che può essere maggiore. Invero la somma spettante ad ogni Istituto va calcolata moltiplicando il parametro unitario( 142,75) per la forza esistente che per l'Istituto di Reggio è di 190 unità. La maggiore somma non è immediatamente disponibile ma deve essere richiesta ed è comunque al lordo. Occorre a questo punto decidere a chi destinare tale somma.

SAG: Propone di utilizzare tale somma per aumentare le indennità già stabilite nel precedente verbale del 13/2/2007

UIL: Propone di attribuire tale somma a tutto il personale, a prescindere dal ruolo, dividendo per aliquota e legando tale indennità alle presenze effettive annuali non inferiore a 260 presenze annue. L'aliquota sarà così suddivisa: il 55% della somma a chi ha effettuato almeno 260 presenze annue, il 30% a chi ha effettuato almeno 220 presenze annue ed il 15% al restante personale con almeno 200 presenze annue. I calcoli delle presenze saranno effettuati in base ai criteri indicati nell'Accordo.

CISL: Propone che la somma residuata venga divisa e assegnata nella misura del 70% al personale escluso dalla riunione del 13/2/2007 ed il rimanente il 30% venga destinato all'aumento degli importi già stabiliti nella predetta riunione

SAPPE Condivide la richiesta della CISL

OSAPP: Propone di destinare la somma, da richiedere, al personale che oggi abbiamo individuato, fino al raggiungimento di un euro. La rimanente somma dovrà essere divisa tra il personale individuato nel verbale del 13/2/2007.

CGIL: Chiede che il 70% della somma venga destinato al personale oggi individuato, il restante 30% venga distribuito al personale individuato con il precedente verbale.

SAG: Alla luce della discussione condivide la proposta della UIL ( in base alle presenze)

Dopo ampia discussione **tutte le sigle sindacali, tranne l'OSAPP**, concordano con la proposta della UIL.

**"di attribuire tale somma a tutto il personale, a prescindere dal ruolo, dividendo per aliquota e legando tale indennità alle presenze effettive annuali non inferiore a 260 presenze annue. L'aliquota sarà così suddivisa: il 55% della somma a chi ha effettuato almeno 260 presenze annue, il 30% a chi ha effettuato almeno 220 presenze annue ed il 15% al restante personale con almeno 200 presenze annue. I calcoli delle presenze saranno effettuati in base ai criteri indicati nell'Accordo".**

Parte Pubblica: Prende atto delle posizioni assunte dalle OOSS e poiché trattasi di somma eventuale, si riserva, in caso di esito favorevole della richiesta di fondi, di riconvocare le OOSS fornendo preventivamente gli importi secondo le due proposte emerse. Aggiunge che in tempi brevi si procederà alla ripresa delle trattative.

Letto, confermato e sottoscritto



UILPA Penitenziari  
[www.polpenuil.it](http://www.polpenuil.it)

**PARTE PUBBLICA**

F.to Dott.ssa Carmela Longo  
F.to Dott Antonino Polimero  
F.to Isp Maurizio Petrassi

**PARTE SINDACALE**

F.to SAPPE  
F.to OSAPP  
F.to CISL  
F.to CGIL  
F.to UIL  
F.to SAG\_UNSA

Il Segretario Verbalizzante  
F.to Dott.ssa Patrizia Delfino



**OGGETTO: Casa Circondariale di Reggio Calabria. Accordo sul fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali anno 2006.**

Addì tredici febbraio dell'anno duemilasette nella Casa Circondariale di Reggio Calabria si sono riunite le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale, giusta convocazione prot. N. 785/Segr. del 6 febbraio 2007. Sono presenti :

Per la Parte Pubblica: la dott.ssa Maria Carmela Longo, Direttore, il dott. Antonino Polimeno, responsabile dell'area amministrativo contabile e l'Ag. Sc. Fabio Ferri addetto all'ufficio servizi.

Per la Parte Sindacale sono presenti le persone sottoindicate per ciascuna sigla sindacale preliminarmente indicata:

SAPPE: Furfaro - Malara

OSAPP: Carvelli-Magnoli-Primo

CISL: Calzone- Casile-Polimeri

UIL-PA: Gallipoli-Rocchio

C.G.I.L.: De Stefano

Le sigle SINAPPE -F.S.A-SIALPE-SAG risultano assenti, pur se regolarmente convocate.

Segretario verbalizzante è la dott.ssa Patrizia Delfino.

**PARTE PUBBLICA** Preliminarmente illustra l'oggetto della odierna discussione : l'accordo sul fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali anno 2006. Precisa che, a differenza degli altri anni, non si tratta di un incentivo a pioggia ma si demanda proprio alla contrattazione decentrata l'individuazione di servizi e compiti ai quali destinare tale incentivo. Viene in tal modo riconosciuta valenza ed autonomia alla contrattazione decentrata.

Sicuramente non vi sono margini di discrezionalità per quanto concerne l'individuazione delle tipologie , e relativi importi, indicati nei punti A1,A2,A3, B,e C dell'art. 3 dell'accordo.

Procede alla lettura della lettera D i cui punti( da1a 6) sono demandati alla contrattazione decentrata. Precisa che ai fini della contrattazione decentrata è destinato un importo pari al 30% dello stanziamento complessivo assegnato che, per l'Istituto Reggino, è pari a euro 59.165,70. La percentuale è pertanto pari a 17.749,71euro.

A titolo di informazione comunica che l'ufficio servizi ha già provveduto a stilare gli elenchi dei destinatari degli incentivi indicati nelle lettere A1,A2,A3,B,C dell'art. 3 dell'Accordo .

**LE SIGLE SINDACALI CGIL, CISL,UIL,OSAPP**, in premessa, precisano che intendono trattare solo l'argomento oggetto di convocazione ,quindi la distribuzione del "FESI", in quanto è forte responsabilità delle sigle scriventi arrivare a definire la distribuzione dei fondi nel termine della data fissata dal centrale Dipartimento. Precisano, inoltre, che lo stato di agitazione regionale permane ed anzi colgono l'occasione per ribadire che nulla è stato posto in essere affinché il PRAP regionale riporti i tavoli di contrattazione, garantendo relazioni sindacali corrette, trasparenti, partecipative e soprattutto fonte di diritto dei lavoratori della Polizia Penitenziaria.

**PARTE PUBBLICA** prende atto sottolineando che è interesse comune portare a termine questa contrattazione . Precisa, inoltre, che si procederà al pagamento della reperibilità anni 2004/2005; al saldo dell'anno 2005 ed all'anno 2006.

Si procede ad analizzare i singoli punti della lettera D demandati alla contrattazione.

- **Punto 1** : Turni di servizio notturno superiori a tre.

**PARTE PUBBLICA** : propone di graduare l'importo, in base al numero di notti espletate, aumentandolo con l'aumento del numero delle notti.

Dopo ampia discussione le Sigle concordano con tale proposta.

L'addetto all'ufficio servizi comunica che il **numero di turni di servizio notturno superiori a tre mensili è in totale pari a 978.**

**Parte Pubblica** : comunica che l'importo previsto per lo scorso anno era di 8,00 euro per la quarta notte.

Occorre stabilire l'importo da assegnare per la le notti successive alla quarta.

**CGIL** propone di attribuire due euro in più ritenendo che il servizio notturno sia quello più disagiato.

**PARTE PUBBLICA:** Ritiene che sia necessario poter garantire il pagamento di tutti gli incentivi indicati nell'articolo in esame . Senza dubbio il servizio notturno non è il più gravoso , perché ce ne sono degli altri, quali il servizio delle sentinelle.





Dopo ampia discussione le parti concordano :

**Per la quarta notte 4 euro per turno**

**Per la quinta notte 4 euro per turno**

**Per la sesta notte 4 euro per turno**

**Oltre la sesta notte , qualora predisposta per esigenza dell'Amministrazione , è previsto un incentivo di altre quattro euro per turno.**

Concordano altresì:

**Dopo l'elaborazione dei conteggi , alla prossima riunione, si valuterà se l'importo individuato per le notti sia adeguato ovvero debba essere decurtato.**

- **Punto 2:** Personale impiegato nelle giornate del 24 o 31 dicembre con un turno ordinario di servizio serale 16/24,00 o 18,00/24,00.

L'ufficio servizi fornisce i dati relativi al personale che ha espletato tali turni . Destinatari dell'incentivo sono **31 unità**.

**Si stabilisce l'importo di 20,00 euro , con riserva all'esito dei conteggi di modificare gli importi.**

Alle ore 10,45 il Sig. Calzone , rappresentante della Cisl lascia il tavolo per altra convocazione sindacale.

- **Punto 3** personale addetto alla prevenzione incendi , individuato con formale ordine di servizio.

L'ufficio servizi informa che destinatari di tale incentivo sono **19 unità**.

Dopo ampia discussione si stabilisce **l'importo di 5 euro**.

- **Punto 4** personale che effettui una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a km 700.

**Dopo ampia discussione le parti concordano di graduare l'importo nel seguente ordine: capo-scorta ( 18,00 euro); autista ( 14,00 euro); scorta( 10,00 euro).**

**Qualora non venissero individuate unità destinatarie di tale incentivo , in occasione della prossima riunione ,si stabilirà quali voci andranno incrementate con le somme residue.**

- **Punto 5.**

**PARTE PUBBLICA** evidenzia che tra i servizi indicati nel punto 5 , quello senza dubbio più disagiato e gravoso, in questo istituto è quello prestato presso il reparto di osservazione psichiatrica. Gli altri servizi rientrano nei normali compiti istituzionali e non comportano particolari disagi. Per esempio i detenuti allocati presso l'alta sicurezza sono quelli che creano meno problemi. Propone di graduare i posti di servizio, in base al maggior disagio che ne deriva, nel seguente ordine:

**Reparto di osservazione psichiatrica**

**Reparto M**

**Piantonamenti effettuati in luoghi esterni di cura, nei reparti.**

**Piantonamenti effettuati presso le cellette del reparto assegnato all'Amministrazione Penitenziaria.**

Le OO.SS. concordano

Le parti concordano ,altresì **l'importo unico di 1 euro** al giorno per tutti tranne per il personale impiegato presso le cellette del reparto per il quale **l'importo sarà di 0,50 centesimi** di euro.

Se all'esito dei conteggi residueranno delle somme , in occasione del prossimo incontro, potranno eventualmente essere individuati altri posti di servizio cui estendere il beneficio.

- **Punto 6 :** Responsabili di unità operative e il coordinatore di più unità operative.

L'ufficio servizi comunica che le **unità destinatarie di tale incentivo sono pari a 10**

**Le parti concordano l'importo pari a 15,00 euro mensili.**

**PARTE PUBBLICA** riferirà sull'esito dei conteggi effettuati dall'area amministrativo-contabile alla prossima riunione del **26/2/2007**, in occasione della quale si potranno eventualmente apportare modifiche agli importi stabiliti.

Letto, confermato e sottoscritto



UILPA Penitenziari  
[www.polpenuil.it](http://www.polpenuil.it)

**PARTE PUBBLICA**

F.to Dott.ssa Carmela Longo  
F.to Dott. Antonino Polimero  
F.to Ag. SC. Fabio Ferri

**PARTE SINDACALE**

F.to SAPPE  
F.to OSAPP  
F.to CISL  
F.to CGIL  
F.to UIL

Il Segretario Verbalizzante  
F.to Dott.ssa Patrizia Delfino

Il Segretario Verbalizzante  
F.to Dott.ssa Patrizia Delfino