



l'incentivo individuato nella lettera D6 A si riferisce ai preposti di unità operative e mira a valorizzare le professionalità che hanno assicurato tale funzione a prescindere dalla qualifica rivestita; mentre l'incentivo di cui alla lettera D7 B è suddiviso in due semestri in considerazione della variazione sopraggiunta nella figura del coordinatore dell'ufficio matricola.

Eventuali somme residue dal riparto approvato si concorda di destinarle in forma di acconto per il Fondo di efficienza dei servizi istituzionali del personale di Polizia penitenziaria per l'anno 2007.  
Letto, confermato e sottoscritto.

### LA PARTE PUBBLICA

D.ssa Concetta Felaco

Le OOSS

Longobardi Lorenzo

UIL

Abate Massimo

UIL

Vignuoli Luigi

UIL

Paudice Pasquale

OSAPP



## VERBALE DELLA RIUNIONE SINDACALE DEL 23 FEBBRAIO 2007

Il giorno 23 del mese di febbraio 2007 presso gli uffici della Direzione della Casa Circondariale di Sala Consilina sono presenti il Direttore, d.ssa Concetta Felaco, il Comandante di Reparto f.f. ispettore superiore Antonio Botta, in qualità di consulente tecnico, e i rappresentanti delle OOSS sottoindicati, ritualmente convocati per la trattazione del punto all'ordine del giorno concernente il FESI Polizia Penitenziaria – anno 2006 – e le modalità di riparto del budget assegnato alla contrattazione decentrata.

Longobardi Lorenzo	OOSS UIL
Abate Massimo	OOSS UIL
Vignuoli Luigi	OOSS UIL
Paudice Pasquale	OOSS OSAPP

La parte pubblica espone preliminarmente i criteri di valutazione in base ai quali è stata formulata la proposta operativa inviata, a titolo di informazione preventiva, all'attenzione delle OOSS unitamente alla comunicazione di convocazione per la data odierna.

Le OOSS presenti, dopo un'ampia discussione, concordano in ordine alla tipologia dell'incentivo previsto nella lettera D1, D2. Relativamente all'ipotesi di cui alla lettera D3 si concorda nel prevedere l'attribuzione alle unità di PP addette alla prevenzione antincendio, come da ordine di servizio della Direzione, l'importo di € 3,00 mensili, purchè abbiano svolto almeno 15 giorni lavorativi effettivi.

Si approva inoltre all'unanimità l'ipotesi indicata nella lettera D4 – cambio turno determinato da improvvise esigenze di servizio risultante dal modello 14 Agenti - in quanto rispondente alla realtà operativa di questo istituto, mentre relativamente alle forme di incentivazione prospettate nella lettera D5 e D8 si prende atto che le stesse sono ultronee rispetto alle forme incentivanti già previste normativamente per il personale di PP che assicura le turnazioni nelle fasce orarie indicate e, pertanto, si concorda di eliminarle. In luogo dell'ipotesi indicata nella lettera D5 e non approvata, si concorda di prevedere un incentivo a favore del personale che, pur non essendo assegnato al Nucleo Operativo, ha comunque assicurato attività connesse al servizio traduzioni e piantonamenti nell'ambito della Regione per un importo totale di € 330,00 da ripartire per ogni turno effettuato.

Le OOSS approvano, infine, la tipologia di incentivo prevista per i coordinatori ed i preposti di unità operative, precisando al riguardo che