



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Prot. n.

m_dg - GDAP
PU - 0248643 - 31/07/2018



Ai rappresentanti delle OO.SS.

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

UILPA Polizia Penitenziaria

Si.N.A.P.Pe.

CISL FNS

U.S.P.P.

FSA - CNPP

CGIL - FP/PP

OGGETTO: Criteri di massima e criteri operativi per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario Coordinatore Superiore penitenziario del personale della carriera dei funzionari del Corpo di polizia penitenziaria ai sensi dell'art. 13 bis, del Decreto Legislativo 21 maggio 2000, n. 146 da adottarsi per il triennio 2018/2020.

Si trasmette per opportuna informativa la Lettera Circolare GDAP-0247807 del 30 luglio 2018 relativa alla materia in oggetto.

IL DIRIGENTE



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Servizio Promozioni e Rapporti con il Consiglio di Amministrazione

VISTO
30 LUG. 2018

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO
Francesco Basentini

Ai Signori Direttori Generali

LETTERA CIRCOLARE

-GDAP
0247807 - 30/07/2018



Al Signor Direttore Generale del Personale,
delle Risorse e per l'attuazione dei provvedimenti
del Giudice Minorile

Ai Signori Provveditori Regionali

Ai Signori Direttori degli Istituti Penitenziari

Ai Signori Direttori delle Scuole di
Formazione e Aggiornamento del personale

Ai Signori Direttori degli Uffici del
Capo del Dipartimento

LORO SEDI

OGGETTO: Criteri di massima e criteri operativi per la valutazione dei titoli negli scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario Coordinatore Superiore penitenziario del personale della carriera dei funzionari del Corpo di polizia penitenziaria ai sensi dell'art. 13 bis, del Decreto Legislativo 21 maggio 2000, n. 146 da adottarsi per il triennio 2018/2020.

Per opportuna conoscenza e per la diffusione al personale interessato, compreso quello assente a qualsiasi titolo, in servizio presso gli Istituti e Servizi dipendenti, si trasmettono i criteri di massima e i criteri operativi per la valutazione dei titoli relativi agli



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Servizio Promozioni e Rapporti con il Consiglio di Amministrazione

scrutini per merito comparativo per la promozione alla qualifica di Commissario Coordinatore Superiore penitenziario di cui all'oggetto (triennio 2018/2020) deliberati dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 23 luglio 2018.

I criteri in parola saranno pubblicati sul sito www.giustizia.it.

Il Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità avrà cura di trasmettere la presente ministeriale a tutte le strutture minorili.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Pietro Buffa

CRITERI DI MASSIMA E CRITERI OPERATIVI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI NEGLI SCRUTINI PER MERITO COMPARATIVO PER LA PROMOZIONE ALLA QUALIFICA DI COMMISSARIO COORDINATORE SUPERIORE DEL PERSONALE DELLA CARRIERA DEI FUNZIONARI DEL CORPO DI POLIZIA PENITENZIARIA, DI CUI ALL'ART. 13-bis, DEL DECRETO LEGISLATIVO n. 146/2000, INTRODOTTO NEL DECRETO LEGISLATIVO 29 MAGGIO 2017 N. 95.

PERIODO DI VALUTABILITA' DEI TITOLI
TRIENNIO 2018 - 2020

Saranno valutati per le categorie I - II - III - IV e V i titoli acquisiti nel quinquennio anteriore all'anno di decorrenza delle promozioni fatta eccezione per i titoli di studio e di abilitazione professionale per i quali si prescindereà da ogni limite di tempo, ferma restando l'acquisizione degli stessi in data anteriore alla decorrenza della promozione.

Sono dichiarati idonei i funzionari che abbiano ottenuto il coefficiente complessivo minimo il quale, ai sensi dell'art. 62 del d.P.R. 686/1957, non può essere fissato in misura inferiore alla metà del coefficiente complessivo massimo (50/100).

CATEGORIE DI TITOLI

CAT. I RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVIfino a punti 50

CAT. II QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTE.....fino a punti 20
con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata ed al grado di responsabilità assunta anche in relazione alla sede di servizio

CAT. III INCARICHI SVOLTI.....fino a punti 12
Sono valutabili gli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui l'impiegato presta servizio che non rientrino nelle normali mansioni di ufficio ovvero comportino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano una particolare competenza professionale o la assunzione di particolare responsabilità.

CAT. IV FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALE.....fino a punti 13
Sono valutabili i titoli attinenti alla formazione, al perfezionamento e all'aggiornamento professionale del funzionario con particolare riguardo al profitto tratto dai corsi professionali e con esclusione dei titoli richiesti per l'ingresso in carriera

CAT. V LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO E PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHEfino a punti 5,00
Sono valutabili i lavori originali che il funzionario abbia svolto, nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico conferitogli dall'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'innovazione, della funzionalità e dell'efficienza del servizio sempre che abbiano trovato applicazione pratica nel quinquennio di valutazione.
Sono valutabili soltanto le pubblicazioni edite relative alle discipline giuridiche, amministrative economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale

CATEGORIE DI TITOLI

CAT. I RAPPORTI INFORMATIVI E GIUDIZI COMPLESSIVI.....fino a punti 50

Per il giudizio complessivo di **OTTIMO** con il punteggio complessivo di:
74 - punti 10,00

73 - punti	9,80
72 - punti	9,60
71 - punti	9,20
70 - punti	8,80
69 - punti	8,70
68 - punti	8,60
67 - punti	8,50
66 - punti	8,40

Per il giudizio complessivo di **DISTINTO** con il punteggio complessivo di:

65 - punti	8,00	59 - punti	7,40
64 - punti	7,90	58 - punti	7,30
63 - punti	7,80	57 - punti	7,20
62 - punti	7,70	56 - punti	7,10
61 - punti	7,60	55 - punti	7,00
60 - punti	7,50	54 - punti	6,90

Per il giudizio complessivo di **BUONO** con il punteggio complessivo di:

53 - punti	6,80	47 - punti	6,20
52 - punti	6,70	46 - punti	6,10
51 - punti	6,60	45 - punti	6,00
50 - punti	6,50	44 - punti	5,90
49 - punti	6,40	43 - punti	5,80
48 - punti	6,30	42 - punti	5,70

Non verranno valutati i giudizi complessivi inferiori a "BUONO", né, conseguentemente, i punteggi dei rapporti informativi inferiori a 42.

Verranno valutate in detrazione nella misura sotto indicata per ogni sanzione disciplinare:

1) CENSURA.....	Punti 1,00
2) PENA PECUNIARIA.....	Punti 2,00
3) DEPLORAZIONE.....	Punti 3,00
4) SOSPENSIONE DAL SERVIZIO.....	Punti 5,00

CATEGORIA II

QUALITA' DELLE FUNZIONI SVOLTEfino a punti 20,00
con particolare riferimento alla specifica competenza professionale dimostrata e al grado di responsabilità assunta in relazione alla sede di servizio.

Le funzioni svolte saranno valutate per ciascun anno, fermo restando il limite massimo complessivo di punti 20 previsto per la categoria, in relazione all'ampiezza delle attribuzioni svolte, all'impegno ed al grado di responsabilità che comportano con riferimento alla rilevanza e alle competenze dell'ufficio, sede di servizio.

L'esercizio di funzioni direttive verrà valutato graduando per ciascun anno il punteggio da assegnare come segue:

A) Funzioni di Comandante di reparto presso:

istituti penitenziari qualificati di I livello individuato con incarico superiore (Decreto Ministeriale del 28 settembre 2016).....p. 4,00 annuali
istituti penitenziari qualificati di I livellop. 3,50 annuali
istituti penitenziari qualificati di II livellop. 3,00 annuali
istituti penitenziari qualificati di III livellop. 2,50 annuali

B) Funzioni di Comandante di reparto presso gli istituti penali per i minorenni:

istituti qualificati di I livellop. 3,00 annuali
istituti qualificati di II livellop. 2,70 annuali
istituti qualificati di III livellop. 2,50 annuali

Scuola Superiore dell'Esecuzione Penalep. 3,50 annuali
Scuole di formazione (compreso ex I.S.P.P.); Comandante dei Nuclei Traduzione interprovinciali, provinciali, cittadini, nominati ai sensi dell'art. 31 del Decreto del Presidente della Repubblica 15 febbraio 1999, n. 82.....p. 2,40 annuali

Istituti di istruzione.....p. 1,50 annuali

Coordinatore dei Nuclei Traduzione nominati ai sensi dell'art. 33 del decreto del Presidente della Repubblica 15 febbraio 1999, n. 82; Coordinatori di base navale.....p. 1,60 annuali

Funzioni di Vice Comandante di reparto presso:

istituti penitenziari qualificati di I livello individuato con incarico superiore (Decreto Ministeriale del 28 settembre 2016).....p. 2,40 annuali

istituti penitenziari qualificati di I livellop. 2,00 annuali
istituti penitenziari qualificati di II livellop. 1,50 annuali
istituti penitenziari qualificati di III livello.....p. 1,00 annuali
Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale.....p. 2,50 annuali
Scuole di Formazionep. 0,90 annuali

Funzioni di addetto all'area sicurezza presso gli istituti penitenziari ..p. 0,90 annuali

Funzionario responsabile di sezione negli uffici dirigenziali dei provveditorati Regionali e delle omologhe strutture del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunitàp. 2,00 annuali

Funzionario responsabile di unità organizzative negli uffici dirigenziali dei provveditorati Regionali e delle omologhe strutture del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunitàp. 1,30 annuali

Funzionario responsabile di sezione negli uffici dirigenziali dell'Amministrazione Centrale (DAP e DGMC)p. 2,50 annuali

Funzionario Responsabile di unità organizzative negli uffici dirigenziali dell'Amministrazione Centrale (DAP e DGMC)p. 1,60 annuali

Funzionario addetto ad unità organizzative negli uffici dirigenziali dell'Amministrazione Centrale e dei Provveditorati Regionali e delle analoghe strutture del Dipartimento per la Giustizia Minorile e di Comunità..p. 0,90 annuali

Comandante di Reparto:

- o Nucleo Investigativo Centralep. 3,50 annuali
- o Ufficio per la Sicurezza Personale e per la Vigilanzap. 3,50 annuali
- o Vice Comandante USPEV p. 2, 10 annuali

- o Direttore Gruppo Operativo Mobile p. 3,50 annuali
- o Vice Direttore Gruppo Operativo Mobile p.2,10 annuali
- o Responsabile servizio sicurezza D.G.M.C.....p.3,50 annuali

I punteggi suddetti stabiliti per ogni anno verranno suddivisi per periodi inferiori all'anno in ragione di ogni mese intendendosi per tale la frazione superiore a giorni 15.

CATEGORIA III

INCARICHI SVOLTI.....fino a punti 12,00

Sono valutabili gli incarichi e servizi speciali conferiti con specifico provvedimento dell'Amministrazione di appartenenza o di quella presso cui il funzionario presta servizio.

Sottocategoria A) - fino a un massimo complessivo di punti 4,00

Incarichi conferiti con provvedimento formale dell'Amministrazione di appartenenza che non rientrino nelle normali mansioni di Ufficio, ovvero, nel caso rientrino nelle normali mansioni di Ufficio, determinino un rilevante aggravio di lavoro o presuppongano competenza giuridica, amministrativa e tecnica o l'assunzione di particolari responsabilità, ovvero abbiano natura fiduciaria o di riservatezza.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

Il punteggio entro i limiti prefissati verrà attribuito secondo l'importanza degli incarichi svolti, l'impegno che essi comportano, la durata dell'incarico.

Sottocategoria B) - fino a un massimo complessivo di punti 4,00

Incarico di componente di commissioni di concorso, di comitati, consigli, commissioni di studio, gruppi di lavoro e altri organi collegiali costituiti con formali provvedimenti del Ministro, del Capo del Dipartimento, dei Dirigenti Generali.

Incarico di segretario di consigli di amministrazione e di commissioni o consigli di Disciplina, nonché delle commissioni di studio.

Incarico di Direttore, Tutor o Monitore nei corsi di formazione per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria.

Partecipazione, su designazione o in rappresentanza dell'Amministrazione della Giustizia, quale componente, esperto, revisore, segretario, a consigli, commissioni di studio, operanti anche all'estero, costituiti al di fuori dell'Amministrazione con formale provvedimento di un'Amministrazione statale o di altra pubblica amministrazione.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

Per ogni incarico il punteggio attribuibile varierà da un minimo di punti 0,10 ad un massimo di punti 0,30.

Sottocategoria C) - fino a un massimo complessivo di punti 4,00

Incarico di docenza in corsi o seminari di formazione, di aggiornamento, di specializzazione o di perfezionamento tenuti per conto dell'ex Istituto Superiore di Studi Penitenziari, della Scuola Nazionale dell'amministrazione, delle Scuole di formazione e di aggiornamento del personale dell'Amministrazione penitenziaria o delle Università degli Studi riconosciute dalla legge.

Le docenze saranno valutate a seconda del tipo di corso, attribuendo:

- d1) per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli direttivi del Corpo di Polizia Penitenziaria punti 0,10;
- d2) per ciascun incarico di docenza in corsi per personale appartenente ai ruoli di ispettori, sovrintendenti, assistenti, agenti e allievi agenti del Corpo di Polizia Penitenziaria punti 0,05;
- d3) per ciascun incarico di docenza svolto presso Università o in corsi di formazione rivolti al personale appartenente al Comparto Funzioni Centrali punti 0,10;

CATEGORIA IV

FORMAZIONE E PERFEZIONAMENTO PROFESSIONALE.....fino a p. 13,00
titoli attinenti alla formazione, al perfezionamento ed all'aggiornamento professionale del funzionario, con esclusione dei titoli richiesti per l'ingresso in carriera.

Formeranno oggetto di valutazione il profitto tratto dai corsi di formazione e perfezionamento tecnico - professionale aventi rilevanza nella carriera direttiva, nonché i titoli dai quali si possa desumere l'aggiornamento e/o il perfezionamento professionale del funzionario.

Il punteggio previsto per la categoria sarà suddiviso nelle seguenti sottocategorie:

Sottocategoria A) - fino ad un massimo complessivo di p. 4,50

Corsi e Seminari di formazione professionale tenuti dalla Scuola Nazionale dell'amministrazione o dalla Scuola Superiore dell'Esecuzione Penale o dall'ex Istituto Superiore di Studi Penitenziari o dalla Scuola di perfezionamento per le Forze di polizia riservati alla carriera direttiva e dirigenziale.

Per ciascun corso il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusosi positivamente con esame finale pari a punti 0,50;
- se prevista la frequenza senza esame finale pari a punti 0,25.

Sottocategoria B) - fino ad un massimo complessivo di p. 3,50

Corsi e Seminari di perfezionamento o di aggiornamento professionale tenuti presso Università nonché Scuole di Formazione del personale dell'Amministrazione.

Per ogni corso il punteggio attribuibile è il seguente:

- se conclusosi positivamente con esame finale pari a punti 0,30;
- se prevista la frequenza senza esame finale pari a punti 0,15.

Sottocategoria C) - fino ad un massimo complessivo di punti 2,50

Titoli attinenti alla formazione e al perfezionamento professionale.

- | | |
|--|------------|
| 1) Dottorato di ricerca | punti 0,70 |
| 2) Diploma di specializzazione post laurea di durata almeno biennale | punti 0,60 |
| 3) Master di secondo livello | punti 0,50 |
| 4) Abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato | punti 0,70 |

Sottocategoria D) - fino ad un massimo complessivo di punti 2,50

Altri eventuali titoli:

- | | |
|---|------------|
| a) Encómio Solenne | punti 0,60 |
| b) Encomio | punti 0,40 |
| c) Lode | punti 0,25 |
| a) Medaglia d'oro al Merito di Servizio | punti 0,60 |
| b) Medaglia d'argento al Merito di Servizio | punti 0,40 |
| c) Medaglia di bronzo al Merito di Servizio | punti 0,25 |
| d) Attestazione di pubblica benemerenzza del Dipartimento della Protezione Civile | punti 0,25 |

CATEGORIA V

A) LAVORI ORIGINALI ELABORATI PER IL SERVIZIO:

fino a punti 2,50

B) PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE:

fino a punti 2,50

A) Sono da considerare lavori originali elaborati per il servizio quelli che il funzionario abbia svolto, nell'esercizio delle proprie attribuzioni o per speciale incarico formale conferito dall'Amministrazione di appartenenza, ai fini dell'innovazione, della funzionalità e dell'efficienza del servizio sempre che abbiano trovato applicazione pratica nel quinquennio di valutazione.

I lavori originali elaborati in collaborazione saranno valutati in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile.

In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile varierà da un minimo di **punti 0,10** ad un massimo di **punti 0,30**.

B) Saranno valutate le pubblicazioni scientifiche edite su riviste di carattere giuridico o scientifico, relative a discipline giuridiche, amministrative, economiche e tecniche attinenti all'attività ed ai servizi propri dell'Amministrazione di appartenenza e che rechino un contributo apprezzabile alla dottrina ovvero alla pratica professionale.

Non saranno valutate le eventuali dispense o pubblicazioni inerenti alle docenze tenute nei corsi di aggiornamento o di perfezionamento, né articoli o note pubblicati su periodici o quotidiani.

Le pubblicazioni elaborate in collaborazione saranno valutate in relazione al contributo dei singoli, se tale contributo sia chiaramente individuabile. In assenza di tale specificazione il punteggio sarà suddiviso in ragione del numero degli autori.

Per ciascun lavoro, il punteggio attribuibile sarà pari a **punti 0,30**.