



Coord. Nazionale
Penitenziari



Prot. N. 3106

All. 1

Lì, 15 novembre 2006

Al dr. Emilio Di Somma
Vice Capo del Dipartimento A.P.

All'Ufficio del Capo del Dipartimento A.P.
Ufficio per le Relazioni Sindacali
R O M A

OGGETTO: IPOTESI DI ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL F.E.S.I. ANNO 2006 -

Ieri si è svolto l'incontro per la determinazione dei criteri di ripartizione del FESI 2006.

Nel corso della riunione abbiamo avuto modo di rappresentare il nostro disappunto riguardo alla ripartizione delle somme e, soprattutto, alla disomogeneità che si rileva dalla semplice lettura degli atti.

Abbiamo, inoltre, proposto un nuovo modello di ripartizione secondo criteri più semplici e snelli in modo tale da evitare le sperequazioni registrate in passato. Così come abbiamo chiesto di predeterminare aliquote percentuali che coprano il finanziamento di tutte le voci contrattuali relative al FESI.

Nel corso della riunione l'Amministrazione, però, ha di fatto rappresentato l'impossibilità di modificare le somme già stanziata a causa dei ristretti tempi tecnici a disposizione dal punto di vista contabile ed ha considerato inopportuno rivedere l'impianto complessivo dell'accordo 2005.

Rispetto a ciò rileviamo l'agire unilaterale dell'Amministrazione, responsabile di una gravissima violazione delle procedure sindacali e delle norme contrattuali. La determinazione dei criteri di ripartizione, infatti, è oggetto di contrattazione decentrata annuale e non può certo essere surrogata, come nei fatti avviene, da una presunta condivisione dei criteri concordati nel passato.

Prassi che nel tempo codesta Amministrazione ha assunto come metodo. Troppe volte abbiamo dovuto constatare, in materia di ripartizione di risorse economiche, che la convocazione delle OO.SS. è pervenuta allo scadere del tempo massimo.

Eclatanti, sul punto, le vicende dello straordinario e dell'assegnazione dei neo Vice Ispettori.

L'endemica incapacità di codesta Amministrazione di programmare in funzione di una razionale organizzazione non può ricadere sul personale e sui suoi diritti.

Men che mai può affermare un illegale modello di relazioni sindacali, su cui questa O.S. si riserva di attivare tutte le iniziative consentite, anche di carattere legale se ritenuto necessario.

In ogni caso, pur non essendo credibile, assumiamo il dichiarato intento di recepire le indicazioni fornite dalle OO.SS. e alleghiamo alla presente la nostra proposta.

Distinti saluti.

Il Segretario Generale
C. Eugenio Sarno



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

IPOTESI DI ACCORDO

per la utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

ANNO 2006

VISTO l'art. 3, settimo comma, del decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del decreto legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO l'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTO il D.P.R. 5 novembre 2004 n.301;

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e

le Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L - F.P.S./P.P.; C.G.I.L. - F.P./P.P.; U.I.L. - P.A./P.P.; Si.N.A.P.Pe.; F.S.A.- C.N.P.P.; Si.A.L.Pe. - A.S.I.A.; S.A.G. - P.P.

STIPULANO

Il presente Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2006:



Ministero della Giustizia

Art. 1

1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al Corpo di polizia penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'articolo 26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Ai sensi dell'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto DPR né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

ART.2

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo di cui all'articolo 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del Corpo di polizia penitenziaria, ivi compreso il personale di polizia penitenziaria in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art. 24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 – per attribuire compensi finalizzati ad:
 - a. incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
 - b. fronteggiare particolari situazioni di servizio;
 - c. compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportino disagi o particolari responsabilità;
 - d. compensare la presenza qualificata;



Ministero della Giustizia

e. compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

La ripartizione percentuale per ogni singola voce è così determinata:

- a) ___%
- b) ___%
- c) ___%
- d) ___%
- e) ___%

ART. 3

Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

- A1) **Al fine di incentivare l'impiego nelle attività operative** Il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi **h 24 (a prescindere dalla sede) e quello impiegato nel servizio di traduzione-piantonamento, scorte e tutela (compresi gli autisti) che** assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.
- In entrambi i casi il personale deve aver assicurato, all'interno dei 24 giorni ovvero dei 20 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22.00 e le ore 6.00, due turni di servizio serale compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 e un turno di servizio festivo.
- Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza effettiva in servizio, come sopra indicato, concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi studio, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi



Ministero della Giustizia

per Legge 104/92, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comma 7 del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo 151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2006).

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro_____.

- A2) **Al fine di incentivare l'impiego nelle attività operative il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi e istituzionali i cui turni di servizio non sono organizzati h 24, ivi compresi il personale impiegato presso NTP per la pianificazione dei servizi e delle scorte, quello impiegato presso gli scali aeroportuali, ferroviari e portuali, il servizio cinofili, il reparto a cavallo, che assicura nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.**

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, **i permessi studio, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi per Legge 104/92, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comma 7 del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo 151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2006).**

Per aver titolo all'incentivo il personale deve comunque garantire 24 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza effettiva in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro_____.

- A3) **ABOLITO**



Ministero della Giustizia

A4) ABOLITO

- B1) Il personale, in servizio presso gli Istituti e le Scuole, **i tribunali, i PRAP, i CGM, il DAP, il DGM, gli UEPE, la Banda del Corpo, Il Gabinetto del Ministro**, che attraverso una presenza costante, **contribuendo alla produttività collettiva per il miglioramento dei servizi**, assicura nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di presenza effettiva in servizio, come sopra indicato, **concorrono il congedo ordinario, i riposi compensativi, i permessi studio, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi per Legge 104/92, i permessi sindacali di cui all'articolo 32 comma 7 del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo 151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2006).**

Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro_____.

B2) ABOLITO

I compensi di cui alle lettere A1), A2), B1) **non sono tra loro cumulabili.** Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.

Rispetto al determinarsi di particolari situazioni di servizio la contrattazione decentrata di livello regionale terrà conto dei seguenti criteri generali, fatta salva la possibilità di integrazioni:



Ministero della Giustizia

- il personale che assicura nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso è fissato nella misura di Euro ____ per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo;
- **tutto il personale** chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (16.00/24.00 o 18.00/24.00). Il compenso è fissato nella misura di Euro ____;
- gli addetti alla prevenzione incendi, di cui all'art. 12 lettera b) del D. Lgs. N. 626/94 e successive modifiche, e gli addetti al servizio di prevenzione e protezione, di cui all'art.8 comma 2 del D. Lgs. N. 626/94 e successive modifiche, per lo svolgimento dei compiti loro assegnati. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____. Il personale destinatario degli incentivi di cui alla presente lettera è quello individuato con formale ordine di servizio secondo il piano di sicurezza delle singole strutture e servizi.
- il personale che assume il comando di una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km. 700, e **quello impiegato in scorta, traduzione, piantonamento di detenuti sottoposti al regime di cui all'art.41/bis O.P. e collaboratori della giustizia di fascia A.** Il compenso è fissato nella misura di Euro ____ per ciascuna traduzione.

Al fine di compensare l'impiego in compiti che comportino particolari responsabilità e disagi la contrattazione decentrata di livello regionale terrà conto dei seguenti criteri generali, fatta salva la possibilità di integrazione

- i Comandanti di Reparto ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti degli Istituti Penitenziari o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni. Il compenso è fissato, in relazione alla forza presente di personale di polizia penitenziaria, nelle misure mensili rispettivamente di:
 - 1) Euro ____ per gli istituti per adulti la cui forza è inferiore a 100 unità, di Euro _____, per gli istituti per adulti la cui forza è compresa tra le 100 e le 300 unità, di Euro _____, per gli istituti per adulti la cui forza è superiore alle 300 unità;



Ministero della Giustizia

- 2) Euro _____ per gli istituti per minori la cui forza è inferiore a 30 unità, di Euro _____, per gli istituti per minori la cui forza è compresa tra le 30 e le 50 unità, di Euro _____, per gli istituti per minori la cui forza è superiore alle 50 unità;
- il responsabile di un'unità operativa, il coordinatore di più unità operative (**anche in assenza di formale atto di costituzione**) tra quelle elencate all'art. 33, comma 2, del DPR 15 febbraio 1999, n. 82, i preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____ ;
 - i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile o chi ne assume le funzioni con formale provvedimento. Il compenso è fissato nella misura mensile di Euro _____ ;
 - i responsabili delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali (**ivi compresi quelli in servizio presso scali portuali, aeroportuali, ferroviari, reparti ospedalieri, servizio cinofili, reparto a cavallo**) e dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Scuole e i responsabili di unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto. Il compenso è fissato in misura mensile di Euro _____ ;
 - I servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso specifici reparti detentivi dove sono attuati il regime di sorveglianza particolare di cui **all'art. 41/bis O.P.**, all'art. 14/bis dell'Ordinamento Penitenziario, **collaboratori di giustizia** o particolari misure trattamentali ivi compresi i reparti per tossicodipendenti o servizi di piantonamento che coprono le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio quali quelle connesse all'ottimale funzionamento delle sale regie, e quelle inerenti all'espletamento del servizio delle



Ministero della Giustizia

traduzioni. L'importo del compenso da attribuire a ciascun dipendente è **determinato in sede di contrattazione decentrata di livello regionale, sulla scorta dei fondi disponibili.**

Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione di più compensi tra quelli previsti è corrisposto quello più favorevole.

Al personale **sopra indicato** spetta anche il compenso di cui alla lettera A1) o A2) o B1) in relazione alle fattispecie ivi previste.

La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata.

I criteri sopra indicati non devono prescindere da uno sviluppo della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'articolo 12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004 sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. L'indennità di presenza qualificata è cumulabile con l'indennità per servizi esterni.

Il compenso è fissato nella misura di Euro _____ per ogni turno di reperibilità.

Roma,

Il Ministro della Giustizia



Ministero della Giustizia

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P.

C.I.S.L. - F.P.S/ P.P.

C.G.I.L. - F.P./P.P.

U.I.L. - P.A./P.P.

Si.N.A.P.Pe.

F.S.A - C.N.P.P.

Si.A.L.Pe.- A.S.I.A.

S.A.G. -P.P.