

SINAPPE

CGIL

Isp. C. Serul Giorgio



Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria

Casa Circondariale Iglesias

Loc. Sa Stoia tel. 0781-21206 21116 Fax 21264

VERBALE RIUNIONE SINDACALE

L'anno duemilanove addi cinque del mese di febbraio alle ore 10,00 nell'Ufficio Direzione sono presenti per la parte pubblica il Direttore, Dr. Vincenzo ALASTRA, e il Comandante del Reparto, Ispettore Capo Giorgio SERRI.

Per le OO.SS. sono presenti:

S.I.N.A.P.Pe. – SASSANO Andrea, SERRA Sandro;

UIL – PICCHEDDA Roberto, FRAU Maurizio, CONTINI Salvatore

FSA-CNPP – MELIS Bruno

CISL – BERNARIDINI Marco – RUBIU Andrea

SAPPE – NIOI Vincenzo

CGIL – LASIO Alfredo

per la riunione sindacale con il seguente ordine del giorno:

- 1 - F.E.S.I. 2008;
- 2 - Razionalizzazione orario di servizio.

Le OO.SS. **SIAPPe**, **USPP**, **OSAPP** anche se regolarmente convocate, sono assenti all'odierna riunione.

Segretario verbalizzante : dott. Ermanno Michele Gravina.

Il Direttore apre la riunione con il punto 1) dell'ordine del giorno, invitando tutte le OO.SS. presenti ad esprimersi sulle proposte avanzate dalla Direzione sul F.E.S.I. 2008.

Le organizzazioni sindacali prendono atto che il disposto della circolare penalizza tutto il personale in maniera grave in quanto il riferimento è esclusivamente alla forza espresso dal DM 28/02/2001, che non è quella reale. È quindi necessario che il baget assegnato alla direzione venga integrato delle somme mancanti fino al raggiungimento delle competenze dovute per 56 unità.

Si procede all'analisi di ogni singolo punto della proposta presentata dalla Direzione.

Le OO.SS. concordano su quanto proposto dalla Direzione dal punto 1 al punto 4.

Circa il **punto 5)** della proposta propongono l'assegnazione dell'incentivo al personale impiegato nei seguenti compiti o incarichi:

- servizio di preposto svolto da personale con grado inferiore all'incarico per gratificare il disagio del personale impiegato in tali compiti a seguito della grave carenza di personale;
- Responsabile dell' ufficio matricola;
- personale addetto all'ufficio conti-correnti detenuti. In caso di compresenza giornaliera del personale preposto a detto servizio, l'incentivo giornaliero verrà ripartito al 50%.

Roberto Picchedda

SAPPE
MIL
CGIL

F.S.A.-CNPP
CISL
UIL

ALASTRA

- Circa il **punto 6)** della proposta, le presenze effettive mensili vengono ridotte da 24 a 22 nell'ipotesi di lavoro articolato su 6 giorni settimanali e da 20 a 18 nell'ipotesi di lavoro articolato su 5 giorni settimanali.

Il SINAPPE, in riferimento alle 3 unità di Polizia penitenziaria inserite nella fascia A3, considerato che le stesse nell'anno 2008 hanno contribuito a fronteggiare particolari esigenze di servizio in compiti istituzionali, vengano inserite nella fascia A2.

Il Direttore apre poi la discussione sul punto 2) dell'ordine del giorno rappresentando che l'applicazione delle disposizioni ultimamente ricevute dalla Direzione Generale del Personale e della Formazione riguardanti la giornata di riposo settimanale e le prestazioni di lavoro straordinario, richiamando il principio di buona amministrazione, impone una riflessione sulla continuazione della concessione dell'orario su 5 giornate lavorative settimanali di cui attualmente fruisce parte del personale. La nota carenza di personale e l'aumentata presenza di popolazione detenuta incidono pesantemente sulle condizioni operative del personale di Polizia Penitenziaria rendendo indispensabile molto spesso il ricorso all'impiego del personale anche nei giorni in cui è stato programmato il riposo settimanale e/o i riposi settimanali. Ritornando tutti al servizio su sei giorni settimanali si limiterebbe il ricorso al lavoro straordinario e permetterebbe la presenza di tutto il personale in servizio sei giorni alla settimana (in particolare nella giornata di sabato).

Le OO. SS concordano con la Direzione su ripristinare l'orario di lavoro settimanale su sei giorni lavorativi salvo dichiarazione liberatoria di rinuncia al compenso per lavoro straordinario e la fruizione del conseguente riposo compensativo.

Alle ore 12.40 si chiude la riunione sindacale.

Letto, confermato e sottoscritto.

CISL <i>Beolite</i> <i>Luigi</i> CGIL <i>[Signature]</i> SINAPPE <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i> FSA - CNPP <i>[Signature]</i> UIL <i>[Signature]</i>	SAPPPE <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i> Isp. Capo Serv. Giustizia Roberto Recchia
--	--



DIREZIONE CASA CIRCONDARIALE
IGLESIAS

OGGETTO: **FONDO PER L'EFFICIENZA DEI SERVIZI ISTITUZIONALI
CONTRATTATO A LIVELLO DECENTRATO IN MISURA DEL 31% CIRCA
DEL BUDGET DISPONIBILE AL NETTO R.A.P. E LORDO I.R.P.E.F.
lettera "D"**

PARAMETRO UNITARIO ANNUO: 230,49 X N. 52 UNITA' = euro 11.985,48

Cat. D	DESTINATARI	VALORI DETERMINATI	% APPLICATA SUL BUDGET ASSEGNATO	IMPORTO UNITARIO PREVISTO (al netto IRPEF)
1)	Personale che ha svolto nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre (limite massimo di sei turni mensili complessivi).	turni	15%	1.797,82
2)	Personale che ha svolto nell'arco del mese un numero di turni di servizio festivo superiore a due .	turni	15%	1.797,82
3)	Personale che ha svolto un turno di servizio serale (almeno sei lavorative oltre le ore 16,00) nelle giornate 24 e 31 Dicembre .	turni	3%	359,56
4)	Personale che ha svolto servizio di traduzione con percorrenza A/R non inferiore a Km 500 ovvero personale che impiegato in traduzioni aeree, ha effettuato un orario di lavoro superiore alle 9 ore .	unità	2%	239,71
5)	Personale impiegato in compiti od incarichi che comportino particolari responsabilità (servizio di Preposto svolto da personale con qualifica inferiore a quella richiesta per l'incarico - Responsabile Ufficio Matricola - Personale addetto all'ufficio Conti Correnti detenuti. In caso di compresenza giornaliera del personale preposto a detto servizio, l'incentivo verrà ripartito al 50%).	turni	15%	1.797,82
6)	Tutto il personale, impiegato in compiti operativi e non , che con una presenza costante nel servizio ha assicurato nell'arco del mese almeno 22 presenze effettive nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 18 presenze effettive nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.	mesi	50%	5.992,74