



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

ACCORDO

per l' utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

ANNO 2008

VISTO l'art. 3, settimo comma, del Decreto Legislativo 12 maggio 1995, n. 195, come modificato dall'articolo 2 del Decreto Legislativo 31 marzo 2000, n. 129;

VISTO il D.P.R. 11 settembre 2007, n.170:

VISTO l'art. 37 del D.P.R. n.170/2007;

VISTO l'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo al fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 15 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, relativo all'utilizzazione del fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali;

VISTO l'art. 24 del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164, ed in particolare il comma 5 lettera a) il quale stabilisce che l'Accordo relativamente alla materia ivi indicata ha cadenza annuale;

VISTO l'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto in data 24 marzo 2004;

VISTA la nota dell'O.S. Si.A.P.Pe. n.403/07 del 23.10.2007;

VISTA la nota dell' O.S.U.S.P.P. n.9207/p del 22.10.2007;

VISTA la legge 6 agosto 2008, n.133;

VISTO il D.M. 27/09/2007;

Facciano
Calvendo

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO S.p.A. - S.

USPP (UGL - CLPP - LISIAPP)
[Signature]

IL MINISTRO DELLA GIUSTIZIA

e le Organizzazioni Sindacali

CMPP

SINDACATI
[Signatures]

FPC
SIAPP
[Signatures]

S.A.P.Pe.; O.S.A.P.P.; C.I.S.L. F.P.S./P.P.; U.I.L.P.A./P.P.; Si.N.A.P.Pe.; C.G.I.L. F.P.P.P.;
Si.A.P.Pe.; U.S.P.P. (UGL FNPP CLPP LISIAPP) e F.S.A.- C.N.P.P.



Ministero della Giustizia

STIPULANO

Il presente Accordo sul Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali per l'anno 2008:

Art. 1

1. Il presente accordo si applica al personale appartenente al corpo di Polizia Penitenziaria, compreso quello appartenente al ruolo separato e limitato di cui all'art.26 della legge 15 dicembre 1990 n.395.
2. Ai sensi dell'art. 14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n. 164 l'accordo non può essere in contrasto con i vincoli risultanti da quanto stabilito nel predetto D.P.R. né può comportare oneri eccedenti le risorse confluite nel Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali.

Art.2

Fondo per l'efficienza dei servizi istituzionali

Criteri di utilizzazione

1. Le risorse del Fondo di cui all'art.14 del D.P.R. 18 giugno 2002 n.164 sono utilizzate dall'Amministrazione Penitenziaria per il raggiungimento di qualificati obiettivi e per promuovere reali e significativi miglioramenti nell'efficienza dei servizi istituzionali demandati al personale del corpo di Polizia Penitenziaria, ivi compreso il personale in forza all'Ufficio di Gabinetto dell'On. Ministro e al Dipartimento per la Giustizia Minorile.
2. Le risorse del Fondo, fermo restando il divieto di una distribuzione indistinta e generalizzata, sono utilizzate – con le modalità di cui all'art.24 comma 5 lettera a) del D.P.R. 18 giugno 2002, n. 164 – per attribuire compensi finalizzati a:
 - incentivare l'impiego del personale nelle attività operative;
 - fronteggiare particolari situazioni di servizio;
 - compensare l'impiego in compiti od incarichi che comportano disagi o particolari responsabilità;
 - compensare la presenza qualificata;
 - compensare l'incentivazione della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi.

*Fascicolo
Colombo*

CHAP
S APP
SI APPS
colombo
colombo
colombo

SINDACATO
SANDR
FPCCLE
USPPUGL CLPP USIARD
Di -



Ministero della Giustizia

Art. 3

Destinatari

Sono individuati quali destinatari degli incentivi:

A1) Dal 1° gennaio 2008 al 30 giugno 2008:

il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi h.24, - ivi compreso il personale impiegato nei servizi di piantonamento, ove ricorrano le medesime condizioni - assicurati nel mese di riferimento 24 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei 24 o dei 20 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22.00 e le ore 06.00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 ed un turno di servizio festivo. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art. 32 - comma 7 - del D.P.R. n.164/2002, i permessi per Legge n.104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2008). *Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art.32 - comma 8 D.P.R. n.164/2002) e i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo.*

*Fucina
Caluso*

Dal 1° luglio 2008 al 31 dicembre 2008:

il personale che attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi h.24 - ivi compreso il personale impiegato nei servizi di piantonamento e nelle centrali operative regionali, ove ricorrano le medesime condizioni - assicurati nel mese di riferimento 22 giorni di effettiva presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 18 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. In tal caso il personale deve avere assicurato all'interno dei 22 o dei 18 giorni di presenza effettiva due turni di servizio notturno compreso tra le ore 22.00 e le ore 06.00 due turni di servizio serale compreso tra le ore 16.00 e le ore 24.00 ed un turno di servizio festivo. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001, le assenze per congedo di maternità e per congedo di paternità, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO S.p.A. - S.

*CHAP
R...*

*SAPP Muspelle
SINDOPE Sant...*
CIS R...
SIA P...
UIL
FPCCGIC
USPP - UGIL - CHAP - LIJARD



Ministero della Giustizia

2008), le assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita (art.13 D.P.R.170/2007), le assenze per lutto, le assenze per citazione a testimoniare.

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di euro 80,00

A2) Dal 1° gennaio 2008 al 30 giugno 2008:

il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi i cui turni di servizio sono organizzati o meno h.24, compreso quello impiegato all'Estero in compiti istituzionali, quello impiegato presso le matricole, i Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, presso gli Scali Aeroportuali, Ferroviari e Portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili e nel Reparto a cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista e/o scorta, assicurati nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi ex Legge n.104/92, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art.32 - comma 7 - del D.P.R. n. 164/2002, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal decreto legislativo n.151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2008). Viceversa non sono utili al raggiungimento del tetto di cui sopra i permessi sindacali cumulati (art.32 - comma 8 - D.P.R. n.164/2002), i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002) e ogni altra assenza a qualsiasi diverso titolo.

*F. Russo
Calvino*

Dal 1° luglio 2008 al 31 dicembre 2008:

il personale che, attraverso una presenza costante, impiegato in compiti operativi i cui turni di servizio sono organizzati o meno h.24, compreso quello impiegato all'Estero in compiti istituzionali, quello impiegato presso le matricole, i Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, presso gli Scali Aeroportuali, Ferroviari e Portuali, nel Servizio Navale, nel Servizio Cinofili e nel Reparto a cavallo, nonché il personale impiegato in qualità di autista e/o scorta, assicurati nel mese di riferimento **22** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero **18** giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001, le assenze per congedo di maternità e per congedo di

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO S.p.A. - S.

*CHP
P. Chini
SAPPE
SINDACATI
CISL
SIAPPA
FPCGIC
USAP UGL CUP HWAP*



Ministero della Giustizia

paternità, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2008), le assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita (art.13 D.P.R.170/2007), le assenze per lutto, le assenze per citazione a testimoniare.

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di euro 45,00

A3) Dal 1° gennaio 2008 al 30 giugno 2008:

il personale che, attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva degli istituti, uffici, servizi e attività dell'Amministrazione, assicuri nel mese di riferimento 24 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 20 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali.

Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i permessi studio, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i permessi sindacali su convocazione dell'Amministrazione, i permessi sindacali per l'espletamento del mandato di cui all'art.32 - comma 7 - del D.P.R. n.164/2002, i permessi per Legge n.104/92, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001 e le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2008) e *i permessi sindacali cumulati (art.32 - comma 8 D.P.R. n.164/2002), i periodi di fruizione di distacco o aspettativa sindacale (art.31 e art.33 D.P.R. n.164/2002).*

Felice Colurdo

Dal 1° luglio 2008 al 31 dicembre 2008:

il personale che, attraverso una presenza costante, contribuendo alla produttività collettiva degli istituti, uffici, servizi e attività dell'Amministrazione, assicuri nel mese di riferimento 22 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su sei giorni settimanali, ovvero 18 giorni di presenza in servizio nell'ipotesi di orario di lavoro articolato su cinque giorni settimanali. Al raggiungimento del tetto dei giorni di cui sopra concorrono il congedo ordinario, le festività infrasettimanali, i riposi compensativi, i riposi settimanali non fruiti, i periodi di astensione obbligatoria previsti dal Decreto Legislativo n.151/2001, le assenze per congedo di maternità e di paternità, le assenze per infermità occorsa in servizio per fatti verificatisi nell'anno di riferimento (anno 2008), le assenze relative a patologie gravi che richiedono terapie salvavita (art.13 D.P.R.170/2007), le assenze per lutto, le assenze per citazione a testimoniare.

ISTITUTO POLIGRAFICO E ZECCA DELLO STATO S.p.A. - S

*CMPP
Fulvio*

Il compenso è fissato nella misura mensile lorda di euro 35,00
*SAPPE Mellesee
SINDOPE Saman*

*USPP (UGL CURR USIAPP)
FPCGIL
SIAFRO*

*USPP (UGL CURR USIAPP)
FPCGIL
C.M.*



Ministero della Giustizia

- A4) Al personale che presta servizio nelle sedi disagiate di Favignana, Porto Azzurro, Gorgona, Mamone e Istituti Penali di Venezia è attribuito il compenso mensile lordo di euro 30,00. Detto compenso, viene attribuito con le stesse modalità previste per avere titolo agli incentivi di cui alle lettere A1) o A2) o A3) con i quali è cumulabile.
- I compensi di cui alle lettere A1), A2) e A3), non sono mensilmente tra loro cumulabili. Qualora ricorrano le condizioni per l'attribuzione ai destinatari di più fattispecie tra quelle indicate alle citate lettere è corrisposto il compenso più favorevole.
- B) I turni di reperibilità, da effettuare con le modalità indicate all'art.12 dell'Accordo Nazionale Quadro di Amministrazione sottoscritto il 24 marzo 2004, sono disposti per le esigenze degli istituti e servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, della Giustizia Minorile e dell'Ufficio di Gabinetto per compensare la presenza qualificata. Il compenso è fissato nella misura di euro 8,00 per ogni turno di reperibilità. L'indennità di presenza qualificata (reperibilità) è cumulabile con l'indennità per servizi esterni e con il compenso per lavoro straordinario.
- C) I Comandanti di Reparto presso gli istituti e servizi dell'Amministrazione ed i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, o chi ne assuma, con formale provvedimento, le funzioni; i Comandanti di Reparto dell'I.S.S.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile compresi i Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza, o chi ne assuma le funzioni con formale provvedimento.

Prossimo Coluccio

In particolare:

- 1) Il compenso per i Comandanti di Reparto è fissato, in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle seguenti misure mensili lorde:
- | | |
|-----------------|----------|
| primo livello | € 150,00 |
| secondo livello | € 120,00 |
| terzo livello | € 100,00 |
- 2) Il compenso per i Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti è fissato in relazione al livello di complessità gestionale di cui al D.M. 27/09/2007, nelle seguenti misure mensili lorde, pari all'80% delle misure mensili lordi di cui al punto a):
- | | |
|-----------------|----------|
| primo livello | € 120,00 |
| secondo livello | € 96,00 |
| terzo livello | € 80,00 |

USPP (UGL CLAP-MIAP)
Qui



Ministero della Giustizia

- 3) Al personale operante nelle strutture del Dipartimento della Giustizia Minorile, rientrante nella presente lettera C) il compenso è fissato nella misura mensile lorda di euro 100,00;

I compensi come specificati ai punti 1), 2) e 3) della presente lettera C) sono comunque connessi allo svolgimento delle prestazioni, significando che competono esclusivamente per i periodi mensilmente superiori a giorni 15 di effettivo espletamento delle funzioni.

- D) Ai fini della contrattazione decentrata è destinato un budget pari ad euro 10.043.215,86 (31% circa del budget complessivo), che sarà ripartito tra ciascuna sede di contrattazione decentrata in rapporto alla dotazione organica fissata dal D.M. 8.2.2001, alla quale è stato aggiunto l'organico amministrato, per gli istituti la cui apertura è avvenuta successivamente all'emanazione del citato D.M., *per compensare il personale impiegato in compiti istituzionali, in incarichi di particolare responsabilità o in compiti che comportano disagi e/o rischi con l'obiettivo di valorizzare l'effettiva presenza in servizio.*

La sede di contrattazione decentrata avrà l'onere di individuare i compiti e gli incarichi che comportano disagio o assunzione di responsabilità e determinarne i relativi compensi (compensi cumulabili mensilmente con l'incentivo di cui alla lettera A1) o A2) o A3) e con A4) limitatamente al personale che presta servizio nelle sedi disagiate e B)); tali compensi non sono cumulabili con i compensi previsti dalla lettera C).

Al solo fine di agevolare la contrattazione decentrata, le seguenti linee guida, avuto riguardo alle funzioni del personale di Polizia Penitenziaria, possono, se del caso, essere di ausilio all'individuazione di possibili fattispecie:

1) personale che-fermo restando il limite massimo di sei turni mensili complessivi – assicurati nell'arco del mese un numero di turni di servizio notturno superiore a tre. Il compenso per ogni turno notturno effettuato oltre il terzo non potrà eccedere la misura massima di euro _____ per ogni turno;

2) personale, compreso quello impiegato nel servizio traduzioni e piantonamenti, chiamato a svolgere, nelle giornate del 24 o del 31 dicembre, un turno ordinario di servizio serale (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00). Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro _____ per ciascun turno ;

3) personale che effettua una traduzione con percorrenza nella tratta andata e ritorno non inferiore a Km.500, ovvero personale che, impiegato in traduzioni aeree, effettua un orario di lavoro superiore alle 9 ore . Il compenso non potrà eccedere la misura massima di euro _____ per ciascuna traduzione;

Falsario Colmado

ISTITUTO POLIGRAFICO LE ZECCH E UELLO STATO S.P.A. - S.

CAFP
SAPPE
SINDACATO
USPP
FRAGIL
USPP (UGL - CFP - USIAPP)



Ministero della Giustizia

4) personale impiegato nei servizi svolti presso le sezioni alta sicurezza o presso specifici reparti detentivi dove sono attuati il regime di sorveglianza particolare di cui all'art.14/bis dell'Ordinamento Penitenziario o particolari misure trattamentali ivi compresi le sezioni per collaboratori di giustizia, i reparti per tossicodipendenti o per soggetti affetti da minorazioni fisiche o psichiche, o i servizi di piantonamento che coprono le 24 ore presso luoghi esterni di cura nonché altre particolari situazioni di servizio, quali i servizi armati di sorveglianza esterna e quelli per il funzionamento delle sale regia. Il compenso da attribuire a ciascun dipendente non può eccedere la misura massima giornaliera di euro _____;

5) i responsabili di unità operative e il coordinatore di più unità operative – in presenza del provvedimento di cui al comma 3 dell'art. 33, del D.P.R. 15 febbraio 1999, n. 82; i preposti alle Basi Navali del Corpo e i comandanti delle unità navali del Corpo di cui, rispettivamente, agli articoli 55 e 58 del predetto decreto presidenziale; i responsabili - formalmente designati - delle unità operative degli uffici sicurezza, traduzioni e piantonamenti dei Provveditorati Regionali, dei Centri per la Giustizia Minorile e delle Scuole, delle unità organizzative del Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria, del Dipartimento per la Giustizia Minorile, e dell'Ufficio di Gabinetto. Il compenso non potrà eccedere la misura massima mensile di euro _____;

6) personale che – fermo restando il limite massimo di otto turni mensili di servizio serali (almeno sei ore lavorative oltre le ore 16.00) – assicurati nell'arco del mese un numero di turni serali superiore a 5. Il compenso per ogni turno serale effettuato oltre il quinto non potrà eccedere la misura massima di euro _____ per ciascun turno;

- La spesa per la determinazione del compenso da attribuire a ciascun dipendente avente titolo deve essere contenuta nei limiti delle risorse utilizzabili per la contrattazione decentrata;
- Gli accordi decentrati di cui alla lettera D) dovranno essere conclusi entro la data del 16 febbraio 2009;
- In caso di mancata definizione degli Accordi Decentrati entro la suddetta data trova applicazione l'art.3 – comma 13 dell'A.N.Q.;
- Per dirimere le controversie relative agli accordi decentrati è competente la Commissione Arbitraria Regionale di cui all' art. 3 comma 14 dell' A.N.Q.;
- La valutazione della corretta utilizzazione delle risorse del fondo è demandata all'Amministrazione ed alle OO.SS. delle sedi di contrattazione decentrata.

Francesco Calabrese

CAAPP
Calabrese

USPP (UIL-CLPP-HSIAFP)

... i criteri di cui al presente Accordo non devono prescindere da uno sviluppo della programmazione dei servizi che garantisca un'equa distribuzione dei turni disagiati, in

SADPE
SINDACATO

8 CISE
SIAPP
UIL
FRCALL



Ministero della Giustizia

particolare quelli notturni e festivi, tra tutto il personale in pari percentuale.

***** L'importo di ciascun compenso attribuito ad ogni incentivo è da considerarsi al netto RAP ed al lordo IRPEF**

Roma, 14 gennaio 2009

Per il Ministro della Giustizia
il Sottogretario di Stato
Sen. Giacomo CALIENDO

Giacomo Caliendo

Le Organizzazioni Sindacali :

S.A.P.Pe.

O.S.A.P.P

C.I.S.L. - F.P.S/ P.P.

U.I.L. - P.A./P.P.

Si.N.A.P.Pe.

C.G.I.L F.P./P.P.

Si.A.P.Pe.

U.S.P.P. (UGL FNPP CLPP LISIAPP)

F.S.A - C.N.P.P.

Luigi Spina

Giuseppe...

...

...

...

SIAPRO...

...

...



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL' AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Prot. n°



GDAP-0023512-2009

PU-GDAP-1e00-21/01/2009-0023512-2009

Alle Organizzazioni Sindacali

S.A.P.Pe. – Via Trionfale, 79/a
00136 – ROMA

O.S.A.P.P. – Via della Pisana, 228
00163 – ROMA

C.I.S.L. – F.P.S./P.P. – Via Lancisi, 25
00161 – ROMA

U.I.L. – P.A./P.P. – Via Emilio Lepido, 46
00175 – ROMA

Si.N.A.P.Pe. – Largo Luigi Daga, 2
00164 – ROMA

C.G.I.L. – F.P./P.P. – Via Leopoldo Serra, 31
00153 – ROMA

Si.A.P.Pe. – Via Belice, 13
00012 - GUIDONIA ROMA

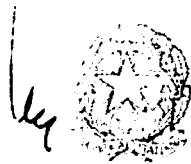
U.S.P.P. (UGL F NPP CLPP LISIAPP)
Via G. Mompiani, 7
00192 - ROMA

F.S.A. C.N.P.P. – Via degli Arcelli C.P. 18208
00164 – ROMA

OGGETTO: Circolare su ACCORDO FESI relativo all'anno 2008.

Si trasmette, per opportuna informativa, la circolare in oggetto indicata.

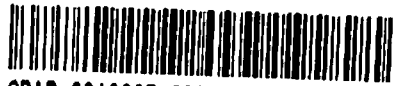
IL DIRETTORE DELL'UFFICIO



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e della Formazione
Ufficio per le Relazioni Sindacali

CIRCOLARE



GDAP-0019295-2009

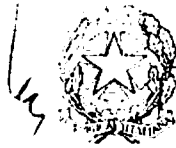
PU-GDAP-1a00-19/01/2009-0019295-2009

- Ai Sigg. Direttori delle Direzioni Generali
- Al Sig. Direttore dell'Istituto Superiore Studi Penitenziari
- Ai Sigg. Provveditori Regionali della Amministrazione Penitenziaria
- Ai Sigg. Direttori degli Istituti Penitenziari per Adulti
- Ai Sigg. Direttori delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del Personale della Amministrazione Penitenziaria
- Al Sig. Direttore del Centro Amministrativo "G. Altavista"
- Ai Sigg. Direttori dei Magazzini Vestiario
- Agli Uffici del Capo del Dipartimento
- Al Sig. Capo della Segreteria
- All' Ufficio di Gabinetto dell'On.le Ministro
- Alla Direzione Generale del Personale e della Formazione del Dipartimento per la Giustizia Minorile
- Al Sig. Capo di Gabinetto dell'On.le Ministro
- Al Sig. Capo del Dipartimento per la Giustizia Minorile

e. p.c.

LORO SEDI

OGGETTO: Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali – Anno 2008.



Ministero della Giustizia

Si porta a conoscenza delle SS.LL. che, in data 14.01.2009 è stato sottoscritto dall'Amministrazione e dalle Organizzazioni Sindacali l'Accordo sul Fondo per l'Efficienza dei Servizi Istituzionali relativo all'anno 2008.

Anche per l'anno 2008 i criteri per la distribuzione del Fondo sono stati individuati dalle Parti con l'intento di privilegiare la presenza effettiva del personale, al fine di raggiungere, come di consueto, l'obiettivo essenziale di garantire l'assiduità in servizio con un ritorno in termini di funzionalità ed efficienza dei servizi stessi.

Le novità introdotte riguardano sostanzialmente la presa d'atto dell'entrata in vigore della Legge n.133/2008 e del nuovo assetto dell'Amministrazione Penitenziaria: pertanto se dal 1° gennaio 2008 al 30 giugno 2008 le modalità di calcolo delle presenze sono le stesse dell'anno 2007, dal 1° luglio 2008 al 31 dicembre 2008 si è tenuto conto delle previsioni di cui all'art. 71, comma 5, Legge 133/2008; i compensi per valorizzare le funzioni di Comandante di Reparto sono stati graduati in relazione al livello di complessità gestionale degli Istituti e Servizi dell'Amministrazione Penitenziaria, così come individuati nel D.M. 27.09.07.

Stesso criterio è stato adottato per determinare il compenso previsto per i Coordinatori dei Nuclei Traduzione e Piantonamenti: a tal riguardo si ritiene opportuno precisare che ciascun incentivo è stato calcolato nella misura dell'80% dei compensi pattuiti per i Comandanti di Reparto, con riferimento ai tre livelli di complessità gestionale di cui al D.M. citato.

Gli incentivi previsti per i Comandanti e i Coordinatori N.T.P., dovranno essere corrisposti solamente, se nel mese di riferimento, l'interessato avrà svolto le specifiche funzioni per un periodo superiore a 15 giorni. Resta inteso che la contrattazione decentrata non dovrà assolutamente prevedere alcun ulteriore compenso a favore delle citate categorie di personale, come espressamente concordato dalle Parti, per remunerare ulteriormente responsabilità di comando e/o di coordinamento.

In ordine al compenso da attribuire per ogni turno di reperibilità, si è proceduto ad incrementarne la misura rispetto agli Accordi degli anni precedenti.



Ministero della Giustizia

Altra novità di rilievo rispetto al passato è la previsione di una nuova tipologia di incentivo riferita al personale che presta servizio nelle sedi di Favignana, Porto Azzurro, Gorgona, Mamone e Istituti Penali di Venezia: si è inteso in tal modo riconoscere formalmente il disagio di chi opera in località non particolarmente agevoli da raggiungere.

Ferma restando l'autonomia di ciascuna sede decentrata in ordine all'individuazione delle tipologie di servizi che comportano assunzione di responsabilità, recano disagio o siano possibili fattori di rischio per il personale, le Parti, nell'intento di agevolare la contrattazione di sede, hanno confermato sostanzialmente le linee guida previste nell'Accordo del 2007, unica novità riguarda la possibilità di corrispondere un incentivo anche al personale che – a prescindere dai 500 km. - sia impiegato in traduzioni aeree per oltre nove ore.

I responsabili degli uffici e servizi dovranno porre in essere il massimo dello sforzo e dell'impegno per avviare le trattative nel più breve tempo possibile: a tal proposito si evidenzia che gli accordi decentrati di cui alla lettera **D)** dell'Accordo dovranno essere conclusi **entro la data del 16 febbraio 2009**; si fa affidamento, pertanto, sul senso di responsabilità di cui le SS.LL. hanno sempre dato prova affinché le trattative siano portate avanti con determinazione e speditezza, coinvolgendo, con la consueta disponibilità, le Organizzazioni Sindacali aventi titolo.

Pertanto, allo scopo di rendere più proficuo l'avvio delle trattative, le SS.LL. cureranno subito l'invio alle Organizzazioni Sindacali della proposta di accordo decentrato (entro i limiti dell'Accordo) con anticipo rispetto alla data della riunione, in modo da consentire alla componente sindacale una preventiva valutazione utile a favorire il confronto ai fini del raggiungimento dell'obiettivo comune.

La trattativa dovrà essere conclusa nel termine di quindici giorni dal suo inizio, e comunque entro il 16 febbraio p.v. per consentire al personale di percepire gli incentivi in tempi rapidi e comunque entro il 31 marzo 2009.

I Provveditori Regionali eserciteranno tutte le proprie prerogative, analogamente i Direttori dei Centri per la Giustizia Minorile, supportando



Ministero della Giustizia

adeguatamente le direzioni affinché gli istituti ed i servizi della circoscrizione regionale di competenza raggiungano i risultati auspicati.

L'Amministrazione Centrale dovrà essere informata tempestivamente degli accordi che vengano di volta in volta sottoscritti nelle varie sedi, parimenti dovranno essere comunicate con immediatezza eventuali situazioni di stallo nelle *trattative*.

Si confida non debba mai verificarsi che il mancato raggiungimento dell'Accordo Decentrato possa essere addebitato allo scarso impegno della Parte Pubblica, come si è convinti che le Organizzazioni Sindacali forniranno il massimo contributo per il raggiungimento di accordi condivisi.

Entrando nel merito dell'Accordo, fermi restando i destinatari degli incentivi di cui all'Art.3 lettere A1), A2), A3) e A4), si osserva che, relativamente alla lettera C), i compensi mensili pattuiti saranno corrisposti ai Comandanti di Reparto presso gli istituti e servizi dell'Amministrazione ed ai Coordinatori dei Nuclei Traduzioni e Piantonamenti, o, a chi in loro vece, ne ha assunto le funzioni con provvedimento formale; ai Comandanti di Reparto dell'I.S.P.P., dei Servizi e delle Scuole di Formazione e Aggiornamento del Personale dell'Amministrazione Penitenziaria e del Dipartimento per la Giustizia Minorile, ai Coordinatori dei Centri di Prima Accoglienza, o a chi, in loro vece, ne ha assunto le funzioni con provvedimento formale.

Essendo il compenso di natura mensile, gli stessi vanno corrisposti ad un unico beneficiario ed in misura intera. Pertanto, il compenso spetta, in caso di assenza del titolare, al sostituto solo nel caso in cui il periodo di sostituzione "formalmente disposta" superi, nel mese di riferimento, i 15 giorni; il suddetto compenso è cumulabile con il compenso previsto dalle fattispecie di cui alle lettere A1) o A2) o A3) o A4) e B).

Ai fini della contrattazione decentrata le risorse destinate (€ 10.043.215,86) corrispondono al 31% circa dell'intero budget disponibile netto RAP e lordo IRPEF di € 31.950.863,86.



Ministero della Giustizia

Il suddetto importo (€ 10.043.215,86) suddiviso per il numero complessivo di unità 43.573, derivante dalla dotazione organica fissata dal D.M. 8 febbraio 2001 alla quale è stato aggiunto l'organico amministrato dagli istituti la cui apertura è avvenuta successivamente all'emanazione del citato D.M., corrisponde ad un parametro unitario annuo di 230,49.

Ciascun Provveditorato, nell'ambito del finanziamento disposto da questa Amministrazione Centrale per la contrattazione decentrata, provvederà alla determinazione del budget da attribuire a ciascun Ufficio o Servizio della circoscrizione regionale moltiplicando il suddetto parametro unitario (230,49) per il numero di unità di personale di Polizia Penitenziaria amministrato presso ciascun Ufficio e Servizio alla data del 31 dicembre 2008.

Rientrano nella tipologia di cui all'art.3 lettera D) tutte le fattispecie correlate ai compiti o incarichi che comportano disagi o assunzioni di particolari responsabilità o rischio, individuate in sede di contrattazione decentrata.

In relazione alla citata lettera D) si specifica che la sede di contrattazione decentrata potrà tenere conto delle linee guida prospettate, ovvero potrà individuare altre diverse tipologie, determinandone il relativo compenso (*compenso cumulabile mensilmente con l'incentivo di cui alla lettera A1) o A2) o A3) o A4) e B)*).

La spesa per l'attribuzione dei compensi demandati alla contrattazione stessa dovrà essere ovviamente contenuta entro il budget come sopra determinato in quanto, lo stesso, non potrà ottenere alcun ulteriore incremento.

Relativamente al personale che trovasi in posizione di missione o di distacco il pagamento degli incentivi relativi al Fondo 2008 è a carico della Direzione dell'Istituto o del Servizio in cui il dipendente, nel mese di riferimento, ha svolto attività lavorativa per un periodo superiore a 15 giorni.

Qualora, dopo il pagamento degli incentivi relativi alle fattispecie sopra indicate, si dovessero riscontrare eventuali residue disponibilità, le stesse dovranno essere considerate quali anticipazioni degli incentivi, riconducibili alle tipologie di cui alle lettere A1) o A2) o A3), relativi al F.E.S.I. 2009, le cui trattative presumibilmente



Ministero della Giustizia

avranno inizio entro il primo quadrimestre 2009. Tali anticipazioni dovranno essere corrisposte, agli aventi diritto, entro e non oltre il 31 marzo 2009.

Si raccomanda la massima diffusione della presente circolare a tutti gli Uffici e Servizi dell'Amministrazione, ovvero a tutte le strutture presso cui opera il personale di Polizia Penitenziaria.

Pregasi assicurare.

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO
IL VICE CAPO VICARIO
Emilio di Somma