



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA



UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it



GDAP-0172778-2015

'U-GDAP-1e00-15/05/2015-0172778-2015

UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO
UFFICIO PER LE RELAZIONI SINDACALI

Prot.n.

Ai rappresentanti delle OO.SS.
del Comparto Sicurezza

Ai rappresentanti delle OO.SS.
Comparto Ministeri e Dirigenza

S.A.P.Pe.

CISL FP e FNS

SI.DI.PE.

OSAPP

FP CGIL

D.P.S.

UIL PA/PP

UIL - PA Coord. Penit.

UNADIS

Si.N.A.P.Pe.

CONFSAL UNSA

D.I.R.S.T.A.T.

UGL Polizia Penitenziaria

Fed. Naz. UGL INTESA

FED. ASSOMED – SIVEMP

CISL FNS

FILP - FLP

CGIL FP/PP.

USB PI

LORO SEDI

FSA - CNPP

l.p.c. Direzione generale del personale

Oggetto: Decorrenza della dispensa dal servizio per infermità.

Per opportuna informativa, si trasmette la lettera Circolare GDAP-0171394-2015 del 14 maggio 2011 dalla Direzione Generale del Personale e della Formazione relativa a quanto in oggetto indicato.

IL DIRETTORE DELL'UFFICIO



UILPA Penitenziari
www.polpenuil.it

Ministero della Giustizia

Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione

LETTERA
CIRCOLARE

Roma,



GDAP - 0171394 - 2015

PU-GDAP-1a00-14/05/2015-0171394-2015

AI SIGNORI DIRETTORI GENERALI

AL SIGNOR DIRETTORE DELL'ISTITUTO SUPERIORE
DEGLI STUDI PENITENZIARI

AI SIGNORI PROVVEDITORI REGIONALI

AI SIGNORI DIRETTORI DEGLI II.PP. DELLA REPUBBLICA

AI SIGNORI DIRETTORI DEGLI UFFICI LOCALI
DI ESECUZIONE PENALE ESTERNA

AI SIGNORI DIRETTORI DELLE SCUOLE DEL PERSONALE

AI SIGNORI DIRETTORI DEI MAGAZZINI VESTIARIO

ALL'UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO - U.O.R.

AL SIGNOR DIRETTORE
DEL CENTRO AMMINISTRATIVO "G. ALTAVISTA"

E, P.C.

AL SIGNOR CAPO DEL DIPARTIMENTO

AI SIGNORI VICE CAPI DEL DIPARTIMENTO

AL SIGNOR CAPO DEL DIPARTIMENTO PER LA GIUSTIZIA MINORILE

ALL'UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO - RELAZIONI SINDACALI

LORO SEDI

Oggetto: decorrenza della dispensa dal servizio per infermità.

§1 E' noto a codesti Uffici che nelle ipotesi di dispensa dal servizio per infermità, la procedura finora seguita è stata quella di trasmettere con immediatezza comunicazione alla competente Ragioneria territoriale per l'interruzione della partita stipendiale con decorrenza dalla data del verbale con il quale il competente organo sanitario ha pronunciato il giudizio di permanente inidoneità.



Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione

§ 2 In realtà, come di recente autorevolmente precisato, occorre distinguere due tipologie di provvedimenti:

- 2.1 dispensa dal servizio a causa di malattia per scadenza del periodo massimo di aspettativa, nella quale il provvedimento ha carattere dichiarativo (ed effetto, pertanto, *ex tunc*);
- 2.2 dispensa dal servizio a causa di malattia senza aver superato il periodo massimo di aspettativa, per la quale il relativo provvedimento ha carattere costitutivo e non può avere decorrenza anteriore alla data del provvedimento di dispensa.

§ 3 Ne consegue che (limitatamente alle ipotesi di cui al paragrafo 2.2) deve essere modificata la procedura nei sensi che di seguito si riportano.

3.1 La cessazione del rapporto di lavoro per dipendenza dovuta ad infermità permanente decorre dal decreto che conclude il procedimento e non dalla data del verbale con il quale il competente organo sanitario ha pronunciato il giudizio di permanente inidoneità.

3.2 Attesa la competenza di questo Generale Ufficio all'emissione dei relativi provvedimenti di risoluzione del rapporto di lavoro, gli Istituti e Uffici cureranno l'immediata trasmissione del verbale di visita medico collegiale, corredato dal prospetto di assenze dell'ultimo periodo previsto dalla normativa al fine di consentire con adeguata rapidità all'Ufficio II (Personale Amministrativo e Tecnico) e al Servizio della Previdenza l'adozione dei conseguenti provvedimenti.

3.3 Le partite stipendiali presso le competenti Ragionerie Territoriali dovranno essere chiuse con decorrenza dalla data dei provvedimenti di dispensa.

§ 4 Le istruzioni che precedono riguardano i dipendenti appartenenti sia al comparto sicurezza, sia al comparto ministeri, nonché i dirigenti penitenziari.

§ 5 L'innovata procedura richiede alcuni accorgimenti nella fase transitoria che consentano di sanare i periodi eventualmente rimasti "scoperti" in ragione dei recenti provvedimenti di dispensa emessi con le nuove modalità per i quali era già stata avviata la procedura per l'interruzione della partita stipendiale.

§ 6 In particolare, non appena ricevuto il provvedimento di dispensa, nel caso in cui si era già provveduto alla chiusura della partita stipendiale con decorrenza dalla data del



C

Ministero della Giustizia
Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria
Direzione Generale del Personale e della Formazione

verbale di permanente inidoneità, dovrà darsi immediata comunicazione alla competente ragioneria territoriale della variazione della decorrenza per i relativi adempimenti.

§7 L'Ufficio Relazioni Sindacali in indirizzo vorrà provvedere ad informare le Organizzazioni Sindacali.

Si coglie l'occasione per rinnovare atti di viva considerazione.

IL DIRETTORE GENERALE
Riccardo Turrini Vita

