


Sintesi delle proposte emerse nell'ambito del tavolo di confronto paritetico del 18 settembre 2018



Carriera dei funzionari

Ricostruzione della carriera nel rispetto del principio di equiordinazione del personale delle Forze di Polizia e dei connessi trattamenti economici;

Valutazione della possibilità di retrodatare giuridicamente ed economicamente l'avanzamento alla qualifica di Commissario Coordinatore del personale dell'ex ruolo direttivo speciale in possesso di un'anzianità nel ruolo superiore a 13 anni, ferma restando la necessità di non scavalcare il personale dell'ex ruolo direttivo ordinario nominato Commissario Coordinatore, ai sensi del D. Lgs. 95/2017, con decorrenza giuridica 1 luglio 2013 ed economica 1 luglio 2015;

Possibile superamento del vincolo della dipendenza gerarchica del personale appartenente alla carriera dei funzionari dal personale della carriera dirigenziale penitenziaria, ferma restando la dipendenza funzionale;

Rimodulazione della dotazione organica della carriera dei funzionari;

Incremento del numero dei posti relativi alla qualifica di dirigente superiore;

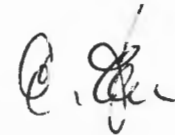
Previsione della dirigenza generale del Corpo anche ai fini di uniformare lo sviluppo di carriera a quello della Polizia di Stato;

Istituzione della carriera dei funzionari tecnici di Polizia Penitenziaria (ruolo medici e psicologi);

Revisione e rimodulazione delle funzioni finalizzate alla valorizzazione del personale;

Individuazione di nuove denominazioni in sostituzione delle attuali qualifiche di Commissario Coordinatore e Commissario Coordinatore Superiore;

Previsione dell'attribuzione della qualifica di Ufficiale di Pubblica Sicurezza.



11 dicembre 2018

Ruolo degli ispettori a sviluppo direttivo



Valorizzazione delle funzioni;

Riduzione di due anni nella qualifica di ispettore per l'avanzamento alla qualifica superiore;

Eventuale riconoscimento economico, quale misura compensativa, per il personale del ruolo degli ispettori che, promosso nel lasso temporale 01 gennaio - 30 settembre 2017, ha usufruito solo in parte degli automatismi di carriera previsti nel decreto legislativo 95/2017;

Valutazione della possibilità di ricostruzione della carriera per i vincitori del concorso del 2003;

2003 e del

Valutazione della possibilità di retrodatare la nomina per i vincitori dei concorsi del 2008;



11 di novembre 2018

Ruoli non direttivi

Unificazione del ruolo agenti – assistenti e del ruolo sovrintendenti per favorire una carriera aperta che valorizzi concretamente, anche attraverso la valutazione di titoli professionali e di studio, la complessità dei compiti istituzionali attribuiti dalle norme al personale;

Rivisitazione delle procedure di avanzamento e riduzione dei tempi per la progressione alla qualifica superiore;

Eventuale ricostruzione giuridica della carriera del personale del ruolo dei sovrintendenti vincitore del concorso dell'11 febbraio 2000;

Ampliamento e valorizzazione delle funzioni;

Previsione di misure finalizzate a superare la sperequazione verificatasi nei confronti dei vice sovrintendenti - nominati in data anteriore all'entrata in vigore dal 01 ottobre 2017 del nuovo sistema parametrico - rispetto ai vice sovrintendenti che hanno conseguito la qualifica in data successiva;

Eventuale riconoscimento economico, quale misura compensativa, per il personale del ruolo agenti/assistenti e sovrintendenti che - promosso nel lasso temporale 01 gennaio – 30 settembre 2017 - ha usufruito solo in parte degli automatismi di carriera previsti nel decreto legislativo 95/2017;

11 dicembre 2018