



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
Direzione Generale del Personale e delle Risorse
Ufficio I – Affari Generali

m_dg.GDAP.15/10/2019.0309584.U

LETTERA CIRCOLARE

Ai Signori Direttori Generali

Ai Signori Provveditori Regionali

Ai Signori Direttori degli Istituti Penitenziari

Al Signor Direttore dell'Ufficio I - Segreteria
Generale

e, p.c.

Al Signor Direttore Generale del personale, delle
risorse e per l'attuazione dei provvedimenti del
giudice minorile

LORO SEDI

VISTO
14 OTT 2019
IL CAPO DEL DIPARTIMENTO
Francesco Bagentini

OGGETTO: Art 32 del decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151; art. 8 d.P.R. 39/2018.

Disciplina del congedo parentale per il personale del Corpo di polizia penitenziaria.

Con riferimento alle richieste di chiarimento in ordine alla disciplina del congedo parentale per parto plurimo per il personale del Corpo di polizia penitenziaria, destinatario dell'Accordo Sindacale recepito nel d.P.R. 15 marzo 2018 n. 39, si ritiene opportuno precisare quanto segue.

Con il d.P.R. n. 39/2018 è riconosciuto al personale con figli minori di 6 anni un congedo parentale interamente retribuito nell'arco di anni 6 e comunque entro il limite annuale previsto per l'istituto del congedo straordinario.

Infatti, in deroga a quanto previsto dal d.lgs 26 marzo 2001 n. 151, al personale delle Forze di Polizia ad Ordinamento civile con figli minori è consentito di usufruire del



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

Direzione Generale del Personale e delle Risorse

Ufficio I – Affari Generali

congedo parentale nella misura complessiva di 45 giorni anche in modo frazionato entro il compimento di sei anni di età del bambino.

I 45 giorni di congedo straordinario sono retribuiti al 100%.

Nel caso di parto gemellare l'appartenente al Corpo ha titolo a fruire di tanti periodi di congedo parentale in relazione al numero della prole, nei limiti della norma contrattuale.

Di conseguenza, relativamente al congedo straordinario per congedo parentale spetteranno - interamente retribuiti - 45 giorni per un bambino, 90 giorni nel caso di parto di due gemelli e così via in rapporto al numero dei neonati.

Dal 17 maggio 2018, data di entrata in vigore del d.P.R. n. 39/2018, risulta significativamente innalzato - con l'art. 8 - da tre a sei anni di vita del bambino il limite per poter godere del congedo parentale a stipendio pieno nella misura complessiva di 45 giorni, anche frazionati nell'arco di sei anni e comunque entro il limite massimo annuale previsto per il congedo straordinario di cui all'art. 15 d.P.R. n. 395/95.

Il termine di preavviso per chiedere il congedo parentale è stato ridotto da quindici giorni a cinque giorni ai sensi del comma 2 del medesimo art.8.

I contenuti sopra enunciati sono in linea anche con la giurisprudenza formatasi in materia.

La presente integra e modifica la lettera circolare del 13 agosto 2010 n. 0337271.

Si raccomanda la massima diffusione.

IL DIRETTORE GENERALE

Massimo Parisi