



Prot. 9859

Roma li, 20.05.2021

Dott. Massimo Parisi
Direttore Generale del Personale
e delle Risorse – DAP
R O M A

Oggetto: - "Nuovo" software G.U.S. Web.
- Articolazione dell'orario di lavoro su cinque giorni settimanali.
Impiego nella giornata "non lavorativa" per esigenze di servizio.

Con nota n. 9764 del 17 dicembre 2020, questa Organizzazione Sindacale ha sollecitato l'attivazione della funzionalità della sezione del sistema *GUS Web* denominata "*profilo utente*" e dedicata all'interazione di ciascun appartenente al Corpo con l'ufficio di gestione dei servizi della sede di appartenenza per l'accesso a tutte le informazioni personali sui turni e servizi svolti (turni ed orari, riposi e congedi ordinari fruiti, lavoro straordinario, recuperi e permessi, scheda congedi, turni F.E.S.I., etc.), già annunciata dalla Sua Direzione generale con comunicazione n. m_dg.GDAP.29/04/2020.0141392.U per il mese di giugno del decorso anno (?).

Con missiva n. 9815 del 19 marzo 2021, questa Segreteria ha segnalato la problematica afferente agli appartenenti al Corpo di polizia penitenziaria autorizzati a prestare servizio con articolazione dell'orario di lavoro contrattuale su cinque giorni settimanali, nei casi di impiego per esigenze di servizio nella giornata "*non lavorativa*", ai quali verrebbe imposta la fruizione del riposo compensativo in periodo successivo, in luogo della retribuzione del lavoro straordinario.

Ciò, a quanto dato sapere, a causa di uno specifico (ed evidentemente non corretto) settaggio del predetto sistema *GUS Web*.

Ancora, con la prima delle due note sopra richiamate, è stato evidenziato "*che continuano a essere segnalati interventi e comunicazioni interne da parte del coordinatore nazionale dei 'focal point' e indirizzati a questi ultimi che verterebbero, in maniera diretta, anche sull'interpretazione della disciplina contrattuale in tema di trattamento economico accessorio e che, dunque, sembrerebbero trascinare dalle competenze e, soprattutto, dalle prerogative attribuite al precitato, il quale – ove*

confermato – finirebbe per assurgere a improprio (rectius: illegittimo) organo regolatorio di materia negoziale”.

Attività, quella descritta, che pare sia proseguita senza soluzione di continuità e perduri tuttora, in spregio anche ai più elementari doveri di informazione alle Organizzazioni Sindacali e dettate pure dal vigente sistema di relazioni.

Per quanto sopra e nell'allegare la corrispondenza citata, considerato anche il moltissimo tempo infruttuosamente intercorso, si sollecitano nuovamente i non più eludibili né rinviabili interventi della S.V. su tutte le questioni rappresentate, nonché cortesi e dettagliate informazioni a riguardo.

Sarebbe peraltro il caso di considerare la possibilità di convocare una specifica riunione con le Organizzazioni Sindacali rappresentative per uno specifico *esame* (mai avvenuto) della materia nell'auspicio di un chiarimento complessivo.

Nella paziente attesa, molti cordiali saluti.

Il Segretario Generale
gennarino de fazio





Prot. 9815

Roma, 19 marzo 2021

Dott. Massimo Parisi
Direttore Generale del Personale
e delle Risorse – DAP
R O M A

Oggetto: Articolazione dell'orario di lavoro su cinque giorni settimanali.
Impiego nella giornata “non lavorativa” per esigenze di servizio.

Si è appreso che agli appartenenti al Corpo di polizia penitenziaria autorizzati a prestare servizio con articolazione dell'orario di lavoro contrattuale su cinque giorni settimanali, nei casi di impiego per esigenze di servizio nella giornata “non lavorativa”, verrebbe imposta la fruizione del riposo compensativo in periodo successivo, in luogo della retribuzione del lavoro straordinario.

Quanto sopra, peraltro, avverrebbe anche per via di un settaggio dell'applicativo *GUS-Web* attraverso il quale, almeno apparentemente, si tenderebbe a equiparare in tutto e per tutto sotto il profilo giuridico la giornata *non lavorativa* che deriva dalla distribuzione dell'orario di lavoro su cinque giorni settimanali con il riposo settimanale.

Non essendovi alcun dubbio, al contrario, sull'assolutamente diversa qualificazione giuridica dei due pur per certi versi assimilabili istituti, il secondo peraltro di caratura costituzionale, e a mente del dettato del comma 12, art. 10, ANQ del 24 marzo 2004 (“*le richieste di prestazioni di lavoro straordinario devono essere contenute entro il limite dell'assegnazione disposta e ne deve essere garantito il pagamento in busta paga*”), la prassi in parola appare del tutto illegittima e arbitraria, restando peraltro impregiudicata la facoltà (ma non l'obbligo) del dipendente di chiedere la programmazione di un riposo compensativo nel giorno da egli indicato (commi 1 e 2, art. 11, ANQ).

Per quanto accennato, si prega la S.V. di voler impartire con cortese urgenza necessarie direttive chiarificatrici della materia e a garanzia del diritto alla retribuzione del lavoro straordinario.

Nell'attesa, molti cordiali saluti.

Il Segretario Generale
gennarino de fazio



Prot. 9764

Roma, 17 dicembre 2020

Dott. Massimo Parisi
Direttore Generale del Personale
e delle Risorse – DAP
R O M A

Oggetto: “Nuovo” software G.U.S. Web.

Per il tramite dell’Ufficio Relazioni Sindacali della Sua Direzione generale, è stata trasmessa alle Organizzazioni Sindacali rappresentative degli operatori del Corpo di polizia penitenziaria la nota n. m_dg. GDAP.29/04/2020.0141392.U della S.V. e relativa all’oggetto.

Dalla predetta si era appreso che, presumibilmente, dal mese di giugno scorso sarebbe stata operativa la specifica sezione del *GUS Web* denominata “*profilo utente*”, dedicata all’interazione di ciascun appartenente al Corpo con l’ufficio di gestione dei servizi della sede di appartenenza per l’accesso a tutte le informazioni personali sui turni e servizi svolti (turni ed orari, riposi e congedi ordinari fruiti, lavoro straordinario, recuperi e permessi, scheda congedi, turni F.E.S.I., etc.).

Tuttavia, dopo la predetta comunicazione, non si sono avute ulteriori informazioni a riguardo e, ciò che più conta, non risulta sia stato ancora effettivamente reso accessibile alla generalità degli appartenenti alla Polizia penitenziaria tale servizio, vanificando quella che potrebbe essere la più importante funzionalità del software *GUS Web* visto dal lato dipendente.

Con l’occasione, si rappresenta inoltre che continuano a essere segnalati interventi e comunicazioni interne da parte del coordinatore nazionale dei “*focal point*” e indirizzati a questi ultimi che verterebbero, in maniera diretta, anche sull’interpretazione della disciplina contrattuale in tema di trattamento economico accessorio e che, dunque, sembrerebbero trascinare dalle competenze e, soprattutto, dalle prerogative attribuite al precitato, il quale – ove confermato – finirebbe per assurgere a improprio (*rectius*: illegittimo) organo regolatorio di materia negoziale.

Pertanto, nel sollecitare il concreto avvio della funzionalità “*profilo utente*” del software *GUS Web* e ogni altro intervento di competenza della S.V., si richiedono altresì cortesi e urgenti informazioni in ordine a quanto evidenziato.

Nell’attesa, molti cordiali saluti.

Il Segretario Generale
gennarino de fazio