



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
DIREZIONE GENERALE DEL PERSONALE
Ufficio IV - Relazioni Sindacali

Alle Segreterie Nazionali/Generali delle Organizzazioni Sindacali
del personale non dirigente del Corpo di polizia penitenziaria

Loro sedi

OGGETTO: P.C.D. 29.03.2023 – “Disciplina dei criteri per l’assegnazione ed il trasferimento presso le Basi Navali del Corpo, del personale di Polizia Penitenziaria appartenente al ruolo degli Agenti-Assistenti, Sovrintendenti e Ispettori.

Si trasmette, per opportuna informativa, la nota GDAP 0009010.ID odierna con la quale l’Ufficio I-Segreteria Generale ha inoltrato il Provvedimento a firma del Capo del Dipartimento riguardante la materia richiamata in oggetto.

Cordiali saluti

IL DIRETTORE GENERALE
Massimo Parisi



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA

UFFICIO DEL CAPO DEL DIPARTIMENTO

Ufficio I - Segreteria generale

Sezione III - Affari generali

Roma,



m_dg,GDAP.03/04/2023.0009010.ID

Alle Direzioni Generali

Agli Uffici di Staff

Alla Cassa delle Ammende

All'Ente di Assistenza

SEN
BISTAGIO

OGGETTO: P.C.D. 29 marzo 2023: "Disciplina dei criteri per l'assegnazione ed il trasferimento presso le Basi navali del Corpo, del personale di Polizia penitenziaria appartenente ai ruoli degli agenti-assistenti, sovrintendenti e ispettori.

Per opportuna conoscenza, si trasmette l'allegato provvedimento relativo a quanto in oggetto indicato, firmato il 29 marzo 2023 dal Capo del Dipartimento.

Si ringrazia per la collaborazione.

Il Direttore dell'Ufficio
Dott.ssa Neris Cimini



Ministero della Giustizia
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

- VISTA la legge 15 dicembre 1990, n. 395, recante *“Ordinamento del Corpo di polizia penitenziaria”*;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445, recante *“Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”*;
- VISTO il D.P.R. 15 febbraio 1999 n.82, *Regolamento di servizio del Corpo di Polizia Penitenziaria*, nonché il Decreto del Capo Dipartimento del 24 novembre 2011 relativo all'istituzione del Nucleo Centrale del Servizio Navale;
- VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 15 giugno 2015, n. 84, recante *“Regolamento di riorganizzazione del Ministero della giustizia e riduzione degli uffici dirigenziali e delle dotazioni organiche”*;
- VISTA la legge 7 agosto 2015, n. 124, recante *“Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*;
- VISTO in particolare l'articolo 8, comma 1 lett. a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, recante *“Riorganizzazione dell'amministrazione dello Stato”*;
- VISTO il decreto del Ministro della Giustizia 2 marzo 2016 concernente l'individuazione presso il Dipartimento dell'Amministrazione Penitenziaria degli uffici di livello dirigenziale non generale, la definizione dei relativi compiti e l'organizzazione delle articolazioni dirigenziali territoriali ai sensi dell'art. 16 D.P.C.M. 84/2015 nonché l'individuazione dei posti di funzione da conferire nell'ambito degli uffici centrali e periferici dell'Amministrazione Penitenziaria ai sensi dell'art. 9 del decreto legislativo 63/2006;
- VISTO il Decreto Legislativo 29 maggio 2017, n. 95, recante *“Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di Polizia ai sensi dell'art. 8, comma 1, lett. a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle Amministrazioni pubbliche”*;
- VISTO il decreto del Ministro della Giustizia 2 ottobre 2017, recante ripartizione delle dotazioni organiche del Corpo di Polizia penitenziaria in adeguamento alla nuova dotazione organica definita con il decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95;

22



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

VISTO

il Decreto Legislativo 5 ottobre 2018, n. 126, recante "Disposizioni integrative e correttive, a norma dell'articolo 8, comma 6, della legge 7 agosto 2015 n. 124, al decreto legislativo del 29 maggio 2017, n. 95 recante: «Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»»;

VISTO

il Decreto Legislativo 27 dicembre 2019, n. 172, recante "Disposizioni integrative e correttive, a norma dell'articolo 1, commi 2 e 3, della legge 1° dicembre 2018, n. 132, al decreto legislativo 29 maggio 2017, n. 95 recante: «Disposizioni in materia di revisione dei ruoli delle Forze di polizia, ai sensi dell'articolo 8, comma 1, lettera a), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche»»;

VISTO

il Decreto del Ministro della Giustizia 9 dicembre 2022, istitutivo della Direzione Generale del Personale e della Direzione Generale per la gestione dei beni, dei servizi e degli interventi in materia di edilizia penitenziaria;

ATTESA

la necessità di regolamentare compiutamente il trasferimento e l'eventuale assegnazione temporanea del personale di Polizia Penitenziaria dei ruoli degli agenti-assistenti, dei sovrintendenti e degli ispettori, presso le Basi Navali del Corpo site a Venezia, Livorno e sezione distaccata di Marina di Campo/Pianosa;

VISTE

le osservazioni formulate dalle Organizzazioni Sindacali rappresentative del Corpo di Polizia Penitenziaria sulla originaria bozza del presente provvedimento alle stesse sottoposta nel decorso settembre 2022.

DECRETA

Art. 1

(Ambito di applicazione)

Il presente provvedimento disciplina i criteri per l'assegnazione ed il trasferimento presso le Basi navali del Corpo, del personale di Polizia Penitenziaria appartenente ai ruoli degli agenti-assistenti, sovrintendenti e ispettori.



Ministero della Giustizia
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

Art. 2
(Rilevazione dei posti disponibili)

1. La Direzione Generale del Personale rileva annualmente e rende noti i posti disponibili presso le suddette Basi navali e procede ad indire interpello di carattere nazionale, secondo la disciplina del presente provvedimento.
2. L'interpello è rivolto a tutto il personale del Corpo distinto per ruolo di appartenenza. Esso prevede dei requisiti di partecipazione, una valutazione comparativa dei titoli ed un colloquio attitudinale.
3. La suddetta procedura è finalizzata alla selezione del personale da avviare ai corsi di formazione presso le Scuole della Guardia di Finanza, della Marina Militare, ovvero - quando verranno attivati - di questa Amministrazione, al fine di acquisire i previsti brevetti.
4. Giova altresì precisare che i criteri di cui al presente provvedimento non si applicano al personale già sbarcato senza demerito, che a domanda sarà nuovamente adibito al servizio navale per la rispettiva abilitazione. In caso di avvenuto sbarco da più di un anno il predetto personale sarà sottoposto preliminarmente alle visite mediche di idoneità all'imbarco.
5. Ad interpello completato, in caso di ulteriori specifiche e sopravvenute urgenze del Servizio Navale, si provvederà attingendo alle graduatorie formate. Qualora tali graduatorie dovessero risultare esaurite, sarà indetto interpello straordinario per assegnazione temporanea, utilizzando la procedura prevista dal presente provvedimento.

Art. 3
(Requisiti per la partecipazione)

L'aspirante deve possedere i seguenti requisiti:

- a) diploma di scuola media inferiore;
 - b) anni cinque di servizio effettivo nel corpo di polizia penitenziaria;
 - c) aver riportato nei rapporti informativi nei tre anni antecedenti alla data dell'interpello un giudizio non inferiore a buono;
 - d) assenza di procedimenti penali pendenti e/o definitivi;
 - e) assenza di procedimenti disciplinari pendenti per sanzioni comminabili più gravi della pena pecuniaria;
 - f) assenza di sanzioni disciplinari più gravi della pena pecuniaria nel triennio precedente;
1. Nelle more della definizione del procedimento disciplinare e del procedimento penale gli aspiranti sono ammessi alla selezione con riserva.
 2. I requisiti di cui al precedente comma dovranno essere autocertificati contestualmente all'istanza di partecipazione.

22



Ministero della Giustizia
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

Art. 4
(Titoli valutabili)

1. Sono oggetto di valutazione i seguenti titoli:
 - a) Per ogni anno di servizio nel Corpo punti 0,25¹
 - b) Diploma di maturità punti 1,00
 - c) Diploma di maturità ad indirizzo nautico punti 2,00
 - d) Diploma di laurea triennale punti 4,00
 - e) Diploma di laurea magistrale o vecchio ordinamento punti 7,00
 - f) Per ogni ulteriore laurea punti 3,00
 - g) Per ogni Master post laurea di 2° livello punti 1,00
 - h) Per ogni Master post laurea di 1° livello punti 0,50
 - i) Rapporti informativi e giudizi complessivi del triennio anteriore alla data dell'interpello:

Giudizio di ottimo	punti 32	punti 3,50
Giudizio di ottimo	punti 31	punti 3,40
Giudizio di ottimo	punti 30	punti 3,30
Giudizio di ottimo	punti 29	punti 3,20
Giudizio di ottimo	punti 28	punti 3,10
Giudizio di ottimo	punti 27	punti 3,00
Giudizio di distinto	punti 26	punti 2,90
Giudizio di distinto	punti 25	punti 2,80
Giudizio di distinto	punti 24	punti 2,70
Giudizio di buono	punti 23	punti 2,60
Giudizio di buono	punti 22	punti 2,50
Giudizio di buono	punti 21	punti 2,40
Giudizio di buono	punti 20	punti 2,30
 - j) Patente Nautica civile punti 2,00
 - k) Titoli di imbarco comprovabili su unità militari o mercantili con incarichi di coperta o di macchina punti 5,00
 - l) Iscrizione alla Gente di mare punti 4,00
 - m) Conoscenza delle procedure e dei sistemi informatici, fino a punti 2,00:
Viene attribuito 0,20 per ogni attestato regolarmente certificato
Saranno oggetto di valutazione e seguenti attestati e certificati:
ECDL - ECDL base; standard; Expert.

¹ Ai fini della valutazione di un anno di anzianità viene considerata anche la frazione superiore a mesi 6.



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

PEKIT – Pекit for school; Pекit Expert; Pекit advanced; Pекit Web Creation; Pекit Cads; Pекit Libercloud; Pекit digital lessons.

CISCO – Entry level; Associate level; Professional level; Expert; Architect.

VMWARE – Associate; Professional; Advanced professional; Expert; Engineer; Administrator; Architect; Developer.

ITIL v2 FOUNDATIONS.

MICROSOFT OFFICE SPECIALIST – Specialist; Expert; Master.

EIPASS basic; EIPASS 7 Moduli User, EIPASS Progressive.

EIRSAF – Passaporti informatici “Eirsaff full”, “EIRSAFF four” e EIRSAFF Green”;

- n) Conoscenza certificata di una o più lingue straniere da parte di Enti certificatori delle competenze in lingua straniera riconosciuti dal decreto del Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca 7 marzo 2012 e dal Decreto del Capo del Dipartimento per il sistema educativo di istruzione e di formazione AOODPIT/0000550 del 6 maggio 2020, fino a punti 2.
- o) Ricompense fino ad un massimo complessivo di punti 2,50
- | | |
|--|-------------|
| Promozione per meriti straordinari | punti 0,70; |
| Encomio solenne | punti 0,60; |
| Encomio | punti 0,40; |
| Lode | punti 0,25; |
| Medaglia d'oro al Merito di Servizio | punti 0,60; |
| Medaglia d'argento al Merito di Servizio | punti 0,40; |
| Medaglia di bronzo al Merito di Servizio | punti 0,25; |
| Attestato di pubblica benemerenzа del Dipartimento della Protezione Civile | punti 0,25. |

2. I requisiti di cui alle lettere b), d) ed e) non sono cumulabili.

Art. 5

(Valutazione dei requisiti di partecipazione e dei titoli)

1. La valutazione dei titoli e la relativa graduatoria di tutte le sedi previste dall'articolo 1, sono rimesse ad apposita Commissione nominata con provvedimento del Direttore Generale del Personale composta dal Dirigente di Polizia Penitenziaria responsabile del nucleo centrale del servizio navale presso l'Ufficio VIII Traduzioni e Piantonamenti della Direzione Generale del Personale e da due appartenenti alla carriera dei funzionari con qualifica non inferiore a Dirigente Aggiunto di polizia penitenziaria.
2. La graduatoria provvisoria verrà trasmessa per eventuali osservazioni e reclami ai partecipanti alla procedura e dopo 15 giorni diventerà definitiva. Verrà inoltre trasmessa, per mera

2



Ministero della Giustizia

DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

- conoscenza, alle OO.SS. rappresentative del personale non dirigente del Corpo di Polizia Penitenziaria, che avranno cura di garantire il rispetto della normativa vigente in materia di riservatezza delle informazioni e protezione dei dati personali.
3. La graduatoria definitiva, relativa ai requisiti e ai titoli, sarà trasmessa per mera conoscenza alle OO.SS. rappresentative del personale non dirigente del Corpo di Polizia Penitenziaria, che avranno cura di garantire il rispetto della normativa vigente in materia di riservatezza delle informazioni e protezione dei dati personali.

Art. 6

(Commissione per colloquio attitudinale)

1. Formata la graduatoria per titoli, è nominata dal Direttore Generale del Personale una commissione presieduta dal Direttore dell'Ufficio VIII e composta dal Dirigente di polizia penitenziaria responsabile del nucleo centrale del servizio navale presso l'Ufficio VIII e da altro appartenente alla carriera dei funzionari del Corpo con qualifica non inferiore a Dirigente Aggiunto. La suddetta Commissione potrà essere integrata con personale tecnico assegnato al servizio navale o appartenente ai ruoli di mare di altre Amministrazioni sia civili che militari.
2. La Commissione procederà al colloquio attitudinale previsto dall'art. 7 che segue.

Art. 7

(Colloquio attitudinale e graduatoria definitiva)

1. La commissione di cui all'articolo precedente procede ad un colloquio che verte sulla verifica delle motivazioni e delle attitudini a prestare servizio presso le singole articolazioni oggetto di interpello (basi navali del Corpo).
2. Il colloquio può essere effettuato anche da remoto attraverso lo strumento della videoconferenza.
3. La commissione attribuisce un punteggio fino ad un massimo di punti 7,00.
4. Il contenuto del colloquio sarà riportato, anche in forma riassuntiva, in apposito verbale nel quale andranno indicati anche i criteri utilizzati per la valutazione dei candidati. L'attribuzione del punteggio sarà adeguatamente motivata.
5. È ammesso al colloquio selettivo il personale che, collocato nella graduatoria per titoli, può ambire, ottenendo il punteggio massimo di punti 7,00 previsto al comma precedente, a collocarsi in posizione utile in graduatoria.
6. Il punteggio conseguito all'esito del colloquio è sommato al punteggio risultante dalla graduatoria per titoli.
7. La graduatoria definitiva rimane vigente per un anno e sarà trasmessa per mera conoscenza alle OO.SS. rappresentative del personale non dirigente del Corpo di Polizia Penitenziaria,



Ministero della Giustizia
DIPARTIMENTO DELL'AMMINISTRAZIONE PENITENZIARIA
IL CAPO DEL DIPARTIMENTO

che avranno cura di garantire il rispetto della normativa vigente in materia di riservatezza delle informazioni e protezione dei dati personali.

Art.8
(Disciplina transitoria)

In sede di prima applicazione, avuto riguardo alle ragioni di urgenza legate al *turn over* del personale del Corpo del Servizio Navale ed alla conseguente carenza di risorse umane tale da mettere in discussione l'operatività del servizio medesimo, le procedure di reclutamento da indire mediante interpello con i criteri sopra indicati, saranno rivolte al personale del Corpo con anzianità di servizio di almeno due anni (in deroga all'art.3 lett.b che prevede il requisito dell'anzianità di servizio di cinque anni) che sia titolare dei brevetti previsti dalle vigenti Tabelle di Equipaggiamento.

Pertanto il pre-requisito indispensabile per partecipare all'interpello straordinario sarà il possesso dei brevetti militari di abilitazione ai ruoli tabellari conseguiti nel corso della ferma prolungata.

Art. 9
(Disposizioni finali)

Con la pubblicazione del presente provvedimento, cessano di avere efficacia tutti i precedenti provvedimenti aventi ad oggetto i criteri per la mobilità del personale di Polizia Penitenziaria appartenente ai ruoli degli agenti-assistenti, sovrintendenti e ispettori presso le Basi navali del Corpo.

Dato in Roma, il 29 MAR 2023

IL CAPO DEL DIPARTIMENTO
Giovanni Russo