

## **Comunicato del 13 e 14 dicembre 2023**

### **Comitato Pari Opportunità**

In data 13 e 14 dicembre 2023 si è riunito il CPO al DAP e sono stati discussi importanti argomenti di cui è importante mettere a conoscenza il personale:

-il CPO continua ad impegnarsi affinché l'Amministrazione proceda con l'aumento della quota del personale femminile nel ruolo agenti fino al 30% e parimenti si impegna affinché l'Amministrazione proceda ad unificare il ruolo degli Ispettori eliminando la distinzione tra uomini e donne nella tabella organica.

-il Comitato ha analizzato l'importante ruolo che rivestono le referenti regionali e le consigliere di fiducia presenti nel territorio che rappresentano entrambi un importante riferimento per tutto il personale, sottolineando come una rete efficiente sia fondamentale per i delicati temi che vengono affrontati e necessaria per la risoluzione delle discriminazioni di genere.

- in queste due giornate è stato deciso il programma per l'anno 2024 che prevede il raggiungimento di obiettivi fondamentali per i diritti e il benessere del personale che sarà resa possibile grazie al costante impegno del Comitato tutto e dei gruppi di lavoro che sono stati ridefiniti nella composizione e nelle tematiche che ciascun gruppo dovrà affrontare previa approvazione del CPO.

- Affrontare e risolvere quanto descritto, impegnarsi per l'eliminazione della disparità di genere unitamente a una rete efficiente e preparata presente in tutto il territorio nazionale rappresentano l'obiettivo che ci siamo posti e che porteremo avanti con il massimo impegno.

**Componente CPO**  
**UILPA Polizia Penitenziaria**  
**Antonella Orlando**