



UIL FP POLIZIA PENITENZIARIA STATUTO

Approvato il 16/04/2026

ALLI UNS NIMITA
Poviti

Te

Te

Sommario

PARTE PRIMA.....	4
LE NORME GENERALI	4
Titolo I.....	4
La denominazione, gli scopi e le attività.....	4
Art. 1 - Denominazione	4
Art. 2 - Scopi	5
Art. 3 - Attività.....	7
Titolo II.....	11
Il rapporto associativo	11
Art. 4 - Iscrizione.....	11
Art. 5 - Seconda affiliazione	11
Art. 6 - Diritti e doveri	11
PARTE SECONDA.....	13
LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA.....	13
Titolo I.....	13
L'articolazione della Struttura organizzativa e il livello nazionale	13
Art. 7 - Articolazione della Struttura organizzativa	13
Art. 8 - Organi Nazionali	13
Art. 9 - Congresso Nazionale.....	14
Art. 10 - Consiglio Nazionale.....	14
Art. 11 - Esecutivo Nazionale.....	15
Art. 12 - Segreteria Nazionale	16
Art. 13 - Segretario Generale	18
Art. 14 - Tesoriere Nazionale	18
Art. 15 - Collegio Sindacale Nazionale.....	18
Art. 16 - Collegio Nazionale di Garanzia	19
Per le questioni disciplinari la UIL FP Polizia Penitenziaria si avvarrà dei Collegio Nazionale di Garanzia della UIL FP, in aderenza allo Statuto di quest'ultima.	19
Titolo II	19
Il livello regionale.....	19
Art. 17 - Il Sindacato di Settore Regionale.....	19
Art. 18 - Organi del Sindacato di Settore Regionale.....	20



Titolo III.....	21
Il livello territoriale e di base	21
Art. 19 - Il Sindacato di Settore Territoriale	21
Art. 20 - Organi del Sindacato di Settore Territoriale	22
Art. 21 - Strutture di base.....	23
Art. 22 - Presenza nelle strutture sindacali di base	24
Art. 23 - Presidente.....	24
Art. 24 - Assemblea Nazionale	24
Art. 25 - Organo ufficiale di stampa.....	24
Titolo V.....	25
La composizione e le caratteristiche degli Organi.....	25
Art. 26 - Rappresentatività, sostituzione.....	25
Art. 27 - Decadenza dagli incarichi.....	25
Art. 28 - Limiti di mandato e di età	26
Art. 29 - Incompatibilità.....	26
Art. 30 - Autonomia politica	27
Art. 31 - Confederalità	27
PARTE TERZA.....	28
L'ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA, INTERVENTI SULLE STRUTTURE	28
Art. 32 - Patrimonio	28
Art. 33 - Finanziamento	28
Art. 34 - Autonomia amministrativa e responsabilità.....	28
Art. 35 - Gestione straordinaria	29
Art. 36 - Reggenza.....	30
Art. 37 - Gestione amministrativa straordinaria <i>ad acta</i>	30
PARTE QUARTA.....	32
LE NORME DISCIPLINARI	32
Art. 38 - Rispetto dello Statuto	32
Art. 39 - Provvedimenti disciplinari	32
PARTE QUINTA.....	34
LE NORME FINALI E TRANSITORIE.....	34
Art. 40 - Norma di rinvio.....	34
Art. 41 - Modifica dello Statuto	34

PARTE PRIMA

LE NORME GENERALI

Titolo I

La denominazione, gli scopi e le attività

Art. 1 - Denominazione

L'Unione Italiana del Lavoro Pubblico Impiego Polizia Penitenziaria (UIL FP Polizia Penitenziaria) è Sindacato di Settore della UIL FUNZIONE PUBBLICA (UIL FP) ai sensi dell'articolo 62 dello statuto della stessa UIL FP e aderisce, per tramite di essa, all'Unione Italiana del Lavoro (U.I.L.).

Nell'ambito della UIL FP, la UIL FP Polizia Penitenziaria è Sindacato di Settore democratico e unitario delle lavoratrici e dei lavoratori dell'Amministrazione Penitenziaria, nello specifico degli appartenenti al Corpo di Polizia Penitenziaria, associati, indipendentemente dalle loro convinzioni religiose e politiche, per la difesa dei diritti e dei comuni interessi professionali, economici, sociali e etici nel rispetto dei principi di democrazia e libertà.

La UIL FP Polizia Penitenziaria è indipendente da qualsiasi influenza di governo, di confessioni e di partiti politici.

Negli atti ufficiali L'Unione Italiana del Lavoro Pubblico Impiego Polizia Penitenziaria assume la denominazione "UIL FP Polizia Penitenziaria" o l'acronimo "UIL FP PP".

La sede della UIL FP Polizia Penitenziaria è in Roma.



Art. 2 - Scopi

La UIL FP Polizia Penitenziaria rappresenta - a livello locale, territoriale, regionale e nazionale le lavoratrici e i lavoratori dell'Amministrazione Penitenziaria indicati nel precedente articolo 1 ed esercita questa rappresentanza in ogni campo e nei confronti di qualsiasi autorità, amministrazione ed ente pubblico o privato, nonché di qualsiasi altra organizzazione economica e sociale.

A questo fine la UIL FP Polizia Penitenziaria, in stretto raccordo con la UIL FP, pone in essere e persegue forme ed iniziative di rappresentanza istituzionale, economica e di servizio di tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Penitenziaria. La UIL FP Polizia Penitenziaria, nell'alveo dell'azione complessiva della UIL FP e della UIL, promuove, negli ambiti tematici che gli sono propri, ogni forma di confronto, concertazione e contrattazione con l'Amministrazione pubblica di livello nazionale, affermando, anche in questo modo, la sua rappresentatività e sviluppando appieno la sua capacità di proposta, di iniziativa e di mobilitazione.

La UIL FP Polizia Penitenziaria si prefigge di:

- a) realizzare le aspirazioni del mondo del lavoro penitenziario anche mediante la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori alla formazione delle scelte di politica economica e sociale per il costante miglioramento delle condizioni di vita e di lavoro;
- b) concorrere alla piena funzionalità nel nostro Paese di una Pubblica Amministrazione efficiente, nell'ambito dell'esecuzione penale e della sicurezza, attenta alle necessità delle persone, capace di leggere le istanze sociali e di porsi in sintonia con esse, anche grazie all'apporto delle lavoratrici e dei lavoratori impegnati in questo contesto, la cui professionalità, dedizione, spirito di abnegazione costituiscono davvero un'opportunità di miglioramento della capacità di azione e di conseguimento di positivi risultati;
- c) realizzare l'unità delle lavoratrici e dei lavoratori sui luoghi di lavoro rafforzando la loro coscienza associativa per renderli effettivamente partecipi delle lotte in difesa dei loro interessi collettivi ed individuali;
- d) promuovere il coinvolgimento di tutte le persone, e in



particolare delle lavoratrici e dei lavoratori, in azioni volte a perseguire il miglioramento e lo sviluppo della legislazione sociale, nella prospettiva di un costante progresso dei sistemi di stato sociale e di effettiva partecipazione alle relative scelte politiche ed economiche;

- e) tutelare e difendere la dignità, la professionalità, gli interessi professionali, giuridici, economici e morali, individuali e collettivi di tutte le lavoratrici e i lavoratori rappresentati dalla UIL FP Polizia Penitenziaria;
- f) studiare i problemi economici, sociali e del lavoro del settore per la soluzione delle questioni di carattere generale aventi implicazioni per la collettività rappresentata; assicurare altresì ogni forma di comunicazione ed informazione al suo interno ed all'esterno;
- g) realizzare iniziative tecniche, economiche, culturali, tendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro ed alla sicurezza del lavoro;
- h) promuovere e favorire ogni iniziativa, anche in attuazione di programmi pubblici, concernente l'istruzione, la formazione e l'aggiornamento professionale a ogni livello e grado, l'attività di centri studi, l'organizzazione e la partecipazione a iniziative di dibattito e approfondimento;
- i) promuovere e concorrere a realizzare, in stretto rapporto con le strutture di servizio della UIL FP e della UIL, tutte le forme di attività e di servizi a favore delle persone, delle lavoratrici e dei lavoratori e per la realizzazione dei loro diritti previdenziali, sociali, di consumatori, di inquilini, di tutela fiscale e quant'altro utile a migliorare la qualità di vita;
- j) promuovere il principio delle pari opportunità tra donne e uomini nei contesti lavorativi, nonché nella vita del sindacato, favorendo la presenza femminile e il coinvolgimento nelle attività, nelle iniziative e nei ruoli di responsabilità. Si punta, anche così, a perseguire la piena realizzazione degli obiettivi sottesi alle politiche di genere e delle pari opportunità, contrastando, anche a livello istituzionale, nella società, nel mondo del lavoro e nei sistemi di stato sociale, ogni forma di discriminazione di genere;

[Handwritten signature]

La UIL FP Polizia Penitenziaria persegue questi scopi e svolge le suesposte funzioni direttamente o a mezzo di apposite strutture, associazioni, enti o società di emanazione e/o partecipate ed esercita ogni altra funzione e mandato che siano ad essa conferiti da legge, regolamento o disposizione.

La UIL FP Polizia Penitenziaria, per il perseguimento di questi scopi, è impegnata in un confronto costante - di analisi e definizione comune degli obiettivi e della strategia - a tutti i livelli con gli Organi, con i dirigenti, con le strutture e con gli stessi iscritti della UIL FP Polizia Penitenziaria, nonché con la UIL FP e la UIL, particolarmente nell'ambito del Dipartimento Difesa Sicurezza e Soccorso Pubblico, e le altre Organizzazioni Sindacali del settore, in ultima analisi, con tutte le lavoratrici e i lavoratori indicati all'art. 1.

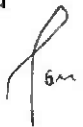
In questo contesto la UIL FP Polizia Penitenziaria fa propri i contenuti della Costituzione della Repubblica Italiana, della Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, della Carta Sociale Europea e della Convenzione di salvaguardia dei Diritti dell'Uomo e delle Libertà fondamentali.

Art. 3 - Attività

Costituiscono oggetto proprio e specifico delle attività della UIL FP Polizia Penitenziaria tutte le iniziative volte all'attuazione degli scopi e al perseguimento delle finalità istituzionali condotte all'insegna della migliore efficienza ed economicità di realizzazione.

In particolare, UIL FP Polizia Penitenziaria è impegnata a:

- a) organizzare le lavoratrici e i lavoratori del settore, rafforzando e realizzando su tutto il territorio un'adeguata struttura organizzativa, e promuoverne la partecipazione mediante azioni tese ad affermare il ruolo, i diritti e gli interessi dei medesimi nel complessivo contesto politico, sociale ed economico;
- b) coordinarsi al fine di perseguire e dirigere azioni coerenti con le impostazioni della UIL FP e con gli indirizzi di politica sindacale della UIL;

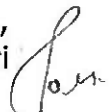


- c) assicurare alle iscritte e agli iscritti l'informazione politica e sindacale, gestendola e divulgandola con qualsiasi mezzo, anche in qualità di editore;
- d) promuovere e realizzare iniziative e campagne di informazione e di comunicazione;
- e) favorire la fornitura di servizi da parte di associazioni, enti e società della UIL FP e della UIL a favore delle persone, come l'assistenza e la tutela per la realizzazione dei diritti previdenziali, assistenziali e sociali, l'assistenza in materia fiscale, nonché i diritti relativi alla tutela degli inquilini, dei consumatori o quant'altro sia di interesse dei medesimi. La UIL FP Polizia Penitenziaria, infatti, considera la tutela e la promozione dei diritti delle lavoratrici e dei lavoratori strategica al perseguimento degli obiettivi e dei suoi scopi istitutivi e pertanto complementare all'azione sindacale perseguita da ogni propria articolazione. I dirigenti, quadri, funzionari e operatori di qualsiasi struttura UIL FP Polizia Penitenziaria, mentre sono chiamati a collaborare per la distribuzione e la realizzazione dei servizi confederali, non possono promuovere o utilizzare per sé e per le iscritte e gli iscritti, per lo svolgimento dei compiti e delle attività previste nello Statuto della UIL, soggetti altri che svolgano attività in concorrenza a quelli promossi dalla UIL;
- f) promuovere, realizzare e coordinare iniziative di formazione;
- g) promuovere, sostenere e realizzare, direttamente o mediante partecipazione, iniziative e progetti di ricerca o attività di studio, in raccordo con il sistema della ricerca pubblica e privata, volte anche alla massima divulgazione delle inerenti informazioni e nozioni;
- h) favorire l'associazionismo, la cooperazione e la socialità tra i lavoratori del settore e fra questi e tutte le persone, anche promuovendo e sviluppando attività culturali e turistiche;
- i) garantire, nel rispetto delle autonomie delle articolazioni regionali e territoriali, funzioni di coordinamento dell'azione, secondo un unico e coerente indirizzo di politica sindacale;
- j) organizzare le lavoratrici e i lavoratori e accompagnarli nelle lotte per la promozione e la difesa dei diritti e dei comuni interessi professionali ed economici, intervenendo attivamente



su tutti i problemi che, direttamente o indirettamente ed in ogni sede, ne pongano in discussione i diritti e le conquiste comuni;

- m) promuovere impostazioni e soluzioni per la tutela contrattuale delle lavoratrici e dei lavoratori;
- n) favorire l'adesione delle lavoratrici e dei lavoratori alla vita dell'Organizzazione per mezzo delle strutture e delle rappresentanze sui luoghi di lavoro e sul territorio;
- o) realizzare l'azione contrattuale e la regolamentazione di tutti gli aspetti connessi alla stipula del contratto di lavoro;
- p) assistere i Sindacati di Settore Regionali nella formazione delle vertenze territoriali e nell'azione di diffusione della presenza della UIL FP Polizia Penitenziaria sul territorio e in ogni contesto di lavoro;
- q) promuovere d'intesa con la UIL FP forme associative di seconda affiliazione con associazioni ed organizzazioni coerenti e compatibili con le finalità della UIL FP Polizia Penitenziaria che operino per la difesa delle lavoratrici e dei lavoratori e che accettino i principi del presente Statuto;
- r) promuovere e sviluppare attività di natura editoriale e di comunicazione per l'informazione e la formazione delle lavoratrici, dei lavoratori e delle persone, nonché realizzare attività di studio, ricerca ed elaborazioni su tematiche di interesse sociale e sindacale;
- s) promuovere il costante sviluppo della legislazione sociale in tutti i suoi aspetti e l'impegno del sindacato verso tutte le istanze della società civile al fine di garantire a tutti una efficace tutela dei loro diritti;
- t) far crescere la partecipazione delle lavoratrici e dei lavoratori, anche attivando circoli culturali, convocando assemblee e conferenze, promuovendo attività e servizi, attività di formazione, iniziative per l'impiego del tempo libero, promuovendo l'associazionismo e la cooperazione, ivi compresa quella indirizzata allo sviluppo della solidarietà internazionale;
- u) favorire azioni comuni tra la propria organizzazione e le omologhe organizzazioni appartenenti alla CGIL e alla CISL, considerando l'unità e la democrazia sindacale sia come valori



che come obiettivi strategici e fondamentali per la realizzazione di una efficace azione sindacale;

- v) approfondire ed elaborare analisi specifiche sulla condizione delle donne e dare maggiore incisività al ruolo dei "Coordinamenti per le pari opportunità-politiche di genere", realizzando ad ogni livello un sistematico raccordo politico tra il coordinamento e la struttura territoriale di categoria e confederale.

L'elenco di azioni sopra riportato è a titolo esemplificativo e non esaustivo, ripromettendosi la UIL FP Polizia Penitenziaria di mettere in atto qualsiasi iniziativa e attività sia nell'interesse delle iscritte e degli iscritti sia dei lavoratori del settore.

La UIL FP Polizia Penitenziaria, peraltro, esercita ogni altra attività o compito che derivi da leggi, regolamenti, contratti di lavoro, accordi sindacali, nonché da disposizioni delle competenti istituzioni regionali, nazionali e dell'Unione Europea.

La UIL FP Polizia Penitenziaria può, inoltre, svolgere tutte le attività in diretta attuazione degli scopi istituzionali così come fissati dal presente Statuto, ivi comprese quelle effettuate verso pagamenti di corrispettivi specifici dei soci, associati o partecipanti e, nei casi previsti dalla legge, di terzi. Qualsiasi attività svolta dalla UIL FP Polizia Penitenziaria non si considera commerciale e usufruisce delle agevolazioni fiscali nei limiti e alle condizioni previste dalla legge; a tal fine anche per la UIL FP Polizia Penitenziaria vige il divieto di distribuire, anche in modo indiretto, utili o avanzi di gestione nonché fondi, riserve o capitale durante la vita dell'Associazione, salvo che la destinazione o la distribuzione non siano imposte per legge.

La UIL FP Polizia Penitenziaria si conforma all'obbligo di redigere e approvare ogni anno il rendiconto.

La UIL FP Polizia Penitenziaria, nello svolgimento dei compiti previsti dal presente articolo e comunque tesi a realizzare gli scopi indicati nel precedente articolo 2, si conforma altresì alle norme in materia di protezione dei dati personali sensibili in conformità alla normativa vigente.

fow

Titolo II

Il rapporto associativo

Art. 4 - Iscrizione

Possono iscriversi alla UIL FP Polizia Penitenziaria le lavoratrici e i lavoratori appartenenti al Corpo di Polizia Penitenziaria che abbiano sottoscritto delega di iscrizione per la riscossione, da parte del datore di lavoro, della quota di iscrizione al Sindacato di settore e siano in regola con la contribuzione.

Art. 5 - Seconda affiliazione

L'iscrizione alla UIL FP Polizia Penitenziaria, d'intesa con la UIL FP, può altresì avvenire, nel rispetto dello Statuto della UIL FP e della UIL, in forma collettiva mediante appositi accordi di seconda affiliazione da stipularsi tra la UIL FP Polizia Penitenziaria e altre associazioni che ne condividano gli scopi e che mantengono, comunque, una specifica autonomia organizzativa.

Art. 6 - Diritti e doveri

Tutti le iscritte e gli iscritti in regola con il versamento delle quote di iscrizione concorrono alla definizione della politica della UIL FP Polizia Penitenziaria e hanno diritto a:

- a) partecipare al dibattito e all'elaborazione della linea politico-sindacale della UIL FP Polizia Penitenziaria e manifestare liberamente e con tutti i mezzi democratici il proprio pensiero;
- b) partecipare ai Congressi della UIL FP Polizia Penitenziaria, anche in qualità di delegati dei Congressi di livello inferiore della Struttura organizzativa;
- c) partecipare all'elettorato attivo e passivo relativamente alla costituzione degli Organi della UIL FP Polizia Penitenziaria a tutti i livelli della Struttura organizzativa;
- d) essere designati a rappresentare la UIL FP Polizia Penitenziaria presso soggetti terzi;



- e) ricevere le notizie che riguardino l'attività della UIL FP Polizia Penitenziaria;
- f) ricevere la Tessera UIL e ad usufruire dei servizi e dei vantaggi connessi all'iscrizione.

Tutti gli iscritti hanno il dovere di:

- a) versare regolarmente le quote di iscrizione nella misura fissata dal Consiglio Nazionale anche in ragione di specificità;
- b) contribuire al raggiungimento degli scopi della UIL FP Polizia Penitenziaria;
- c) osservare il presente Statuto, i Regolamenti e le delibere adottate dagli Organi;
- d) non promuovere e/o partecipare ad altre organizzazioni e/o soggetti di carattere sindacale non promossi dalla UIL FP o dalla UIL e a questi contrapposti.

Gli iscritti hanno facoltà di recedere dalla UIL FP Polizia Penitenziaria, secondo le modalità attualmente dettate dal DPR 164/2002, o come successivamente aggiornate, previa apposita comunicazione e, comunque, per mezzo di revoca della delega in atto secondo le norme vigenti.

Coloro che si associano in forma collettiva mediante gli accordi di seconda affiliazione ai sensi dell'art. 5 del presente Statuto possono esercitare i diritti di partecipazione e usufruire dei servizi e devono osservare i doveri, secondo le modalità stabilite negli accordi stessi.



PARTE SECONDA

LA STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Titolo I

L'articolazione della Struttura organizzativa e il livello nazionale

Art. 7 - Articolazione della Struttura organizzativa

La Struttura organizzativa della UIL FP Polizia Penitenziaria si

articola ai seguenti livelli:

- nazionale
- regionale
- territoriale
- di base nei luoghi di lavoro

Art. 8 - Organi Nazionali

Gli Organi del livello nazionale sono:

- a) il Congresso Nazionale
- b) il Consiglio Nazionale
- c) l'Esecutivo Nazionale
- d) la Segreteria Nazionale
- e) il Tesoriere Nazionale
- f) il Collegio Sindacale.



Art. 9 - Congresso Nazionale

Il Congresso Nazionale è composto dalle delegate e dai delegati eletti dai Congressi Regionali.

Il Congresso definisce gli indirizzi politico-sindacali di carattere generale della UIL FP Polizia Penitenziaria. Fanno parte di diritto del Congresso, con funzione consultiva, ove non siano stati delegati, i componenti uscenti del Consiglio Nazionale e del Collegio Sindacale Nazionale.

Il Congresso ha i seguenti compiti:

- a) esaminare la relazione presentata dalla segreteria sull'attività svolta dall'ultimo congresso;
- b) deliberare sull'indirizzo politico, sindacale, organizzativo e finanziario;
- c) eleggere i componenti del Consiglio Nazionale, del Collegio Sindacale Nazionale;
- d) eleggere i delegati della UIL FP Polizia Penitenziaria per il Congresso Nazionale della UIL FP;
- e) deliberare le eventuali modifiche del presente Statuto.

Il Congresso è convocato dalla Segreteria Nazionale in occasione della convocazione del Congresso Nazionale della UIL FP. Il Congresso è, altresì, convocato ogni volta che sia richiesto dai due terzi dei componenti del Consiglio Nazionale o da almeno un terzo degli iscritti.

Art. 10 - Consiglio Nazionale

Il Consiglio Nazionale è formato da un numero di componenti non superiore a 100, eletti dal Congresso Nazionale tra le iscritte e gli iscritti della UIL FP Polizia Penitenziaria.

Ai lavori del Consiglio Nazionale partecipano, ma senza diritto di voto e con funzioni consultive, i componenti del Collegio Sindacale Nazionale.

Nel caso in cui i componenti del Consiglio vengano per qualsiasi motivo a mancare gli altri rimasti in carica provvedono alla loro sostituzione, scegliendo tra gli iscritti alla UIL FP Polizia Penitenziaria. Il Consiglio Nazionale può cooptare al proprio interno - senza che venga superato il numero massimo di componenti di cui al primo comma del presente articolo - con deliberazione adottata a maggioranza di due terzi - altri iscritti, scelti tra personalità prestigiose e particolarmente



rappresentative, cui è conferito diritto di voto.

Il Consiglio Nazionale individua le linee strategiche politico-sindacali della UIL FP Polizia Penitenziaria, nell'ambito degli indirizzi già definiti dal Congresso Nazionale, stabilendo gli opportuni orientamenti e delineando gli impegni specifici propri degli Organi degli altri livelli e delle articolazioni della Struttura organizzativa.

Il Consiglio Nazionale cura l'esecuzione delle delibere del Congresso Nazionale e, in particolare, ha i seguenti compiti:

- a) vigilare sull'attività degli Organi a tutti i livelli della Struttura organizzativa;
- b) eleggere al proprio interno, con votazioni distinte e successive, il Segretario Generale, la Segreteria Nazionale, il Tesoriere, l'Esecutivo Nazionale;
- c) deliberare la misura annua delle quote di iscrizione di competenza del livello nazionale; deliberare inoltre la ripartizione delle risorse tra le strutture della UIL FP Polizia Penitenziaria;
- d) deliberare sugli accordi di seconda affiliazione di cui all'art. 5 del presente Statuto.

Il Consiglio ha facoltà di delegare all'Esecutivo Nazionale, per casi particolari, proprie attribuzioni riservandosi la ratifica delle decisioni da questo assunte.

Il Consiglio si riunisce almeno una volta l'anno, o quando la Segreteria Nazionale lo ritenga necessario, o, ancora, quando ne faccia richiesta almeno un terzo dei suoi componenti.

I componenti del Consiglio restano in carica, sino alla celebrazione del successivo Congresso Nazionale, che procederà all'elezione dei nuovi componenti.

Art. 11 - Esecutivo Nazionale

L'Esecutivo Nazionale è formato da un numero di componenti non superiore a 50, eletti dal Consiglio Nazionale al proprio interno.

Dell'Esecutivo Nazionale fanno parte di diritto i componenti della Segreteria Nazionale, il Tesoriere.



Ai lavori dell'Esecutivo Nazionale partecipa, ma senza diritto di voto e con funzioni consultive, il Presidente Collegio Sindacale Nazionale.

L'Esecutivo Nazionale attua le linee strategiche politico-sindacali individuate dal Consiglio Nazionale, nell'ambito degli indirizzi delineati dal Congresso Nazionale, cura l'esecuzione delle delibere del Consiglio Nazionale, risponde a esso della sua attività e, in particolare, ha i seguenti compiti:

- a) promuovere lo sviluppo della UIL FP Polizia Penitenziaria;
- b) trattare le questioni a esso delegate dal Consiglio Nazionale e adottare provvedimenti di urgenza da sottoporre a ratifica del Consiglio stesso nella prima riunione successiva;
- c) amministrare il patrimonio sociale e approvare i rendiconti consuntivi e i preventivi di spesa, entro il primo quadrimestre di ogni anno;
- d) discutere e definire le linee operative di politica sindacale e organizzativa;
- e) decidere l'azione disciplinare ai sensi dell'art. 39, fatta salva la competenza della Segreteria Nazionale nei casi d'urgenza, anche a fronte di specifiche segnalazioni da parte degli Organi di altri livelli della Struttura organizzativa;
- f) adottare i provvedimenti di gestione straordinaria ai sensi degli artt. 35 e 37 del presente Statuto.
- g) L'Esecutivo Nazionale si riunisce almeno una volta all'anno, o quando la Segreteria Nazionale lo ritenga necessario ovvero quando ne facciano richiesta almeno i due terzi dei propri componenti.

Art. 12 - Segreteria Nazionale

La Segreteria Nazionale, eletta dal Consiglio Nazionale, è formata dal Segretario Generale e da non più di 7 componenti.

La Segreteria Nazionale opera nel quadro degli orientamenti politico-sindacali definiti dal Congresso Nazionale e delle linee strategiche decise dal Consiglio Nazionale, cura l'attuazione delle delibere dell'Esecutivo Nazionale e, in particolare, ha i seguenti compiti:



- a) convocare il Congresso Nazionale in occasione della convocazione ordinaria e/o straordinaria del Congresso Nazionale della UIL FP, fissandone la data, il luogo, l'ordine del giorno e le modalità di partecipazione e di svolgimento tenendo conto delle analoghe statuizioni della UIL FP;
- b) assicurare la guida delle attività del sindacato di settore attraverso la gestione e la più idonea allocazione delle risorse umane e finanziarie assegnate;
- c) assicurare la direzione quotidiana delle attività e realizzare un rapporto sistematico con i livelli regionali, territoriali, di base nonché con le altre articolazioni della UIL FP Polizia Penitenziaria stessa, ed ancora con tutti gli altri soggetti di emanazione della UIL FP Polizia Penitenziaria;
- d) provvedere alla designazione e all'accreditamento dei rappresentanti della UIL FP Polizia Penitenziaria presso altri enti o istanze rappresentative ove ne è prevista la presenza;
- e) intervenire, nei casi di conflitto di attribuzioni e di competenze tra gli organi delle diverse strutture territoriali della UIL FP Polizia Penitenziaria, per la definizione della linea politico-sindacale e per la soluzione dei problemi gestionali;
- f) curare le pubblicazioni e gli strumenti di comunicazione della UIL FP Polizia Penitenziaria;
- g) deliberare su tutte le questioni che hanno carattere d'urgenza, compresi i provvedimenti disciplinari in deroga all'art. 39, le gestioni straordinarie in deroga agli artt. 35 e 37 del presente Statuto, e provvedere alla nomina del reggente nei casi previsti dall'art. 36 del presente Statuto;
- h) La Segreteria Nazionale nell'esercizio della propria azione si potrà avvalere di un ufficio studi e programmazione e di dipartimenti a tema.

La Segreteria Nazionale, che opera in modo collegiale pur con le eventuali diverse competenze dei suoi componenti, provvede alla ripartizione e attribuzione al proprio interno degli incarichi operativi e all'affidamento degli ambiti tematici e di impegno.



Art. 13 - Segretario Generale

Il Segretario Generale rappresenta la UIL FP Polizia Penitenziaria di fronte a terzi e in giudizio. Egli ha facoltà di delegare proprie specifiche funzioni ad altro componente della Segreteria Nazionale, anche per ovviare a impedimenti o assenze.

Il Segretario Generale coordina i lavori della Segreteria Nazionale e convoca, su mandato di questa, il Consiglio Nazionale e l'Esecutivo Nazionale. Al Segretario Generale competono i rapporti con la UIL FP e con il Dipartimento Difesa, Sicurezza e Soccorso Pubblico della UIL, con le altre Organizzazioni Sindacali, nazionali, europee ed internazionali, con gli interlocutori istituzionali e, più in generale, la direzione delle politiche rivendicative e delle strategie politico-sindacali della UIL FP Polizia Penitenziaria.

Art. 14 - Tesoriere Nazionale

Il Tesoriere, che partecipa alle riunioni della Segreteria Nazionale, è il garante del controllo delle compatibilità tra mezzi disponibili e spese nonché della contabilità e regolarità degli atti amministrativi. In particolare, assicura la regolarità nella redazione della contabilità e il corretto compimento degli eventuali adempimenti fiscali e contributivi.

Art. 15 - Collegio Sindacale Nazionale

Il Collegio Sindacale Nazionale è formato da tre componenti effettivi e tre supplenti eletti dal Congresso Nazionale.

Il Collegio elegge al proprio interno il Presidente.

I componenti effettivi del Collegio partecipano, senza diritto di voto, alle riunioni del Consiglio Nazionale.

Il Collegio controlla e verifica la regolarità nella redazione della contabilità. Esso propone al Tesoriere Nazionale, alla Segreteria Nazionale o all'Esecutivo Nazionale i miglioramenti che ritiene opportuni, segnalando le eventuali carenze o disfunzioni.

Il Collegio redige annualmente e presenta all'Esecutivo Nazionale la relazione sul proprio operato, a completamento della relazione finanziaria.

Forza

Art. 16 - Collegio Nazionale di Garanzia

Per le questioni disciplinari la UIL FP Polizia Penitenziaria si avvarrà del Collegio Nazionale di Garanzia della UIL FP, in aderenza allo Statuto di quest'ultima.

Titolo II

Il livello regionale

Art. 17 - Il Sindacato di Settore Regionale

Il Sindacato di Settore Regionale è il livello regionale della Struttura organizzativa della UIL FP Polizia Penitenziaria.

Questo, nel quadro degli orientamenti politico-sindacali definiti dal Congresso Nazionale e delle linee strategiche decise dal Consiglio Nazionale e rese operative dall'Esecutivo Nazionale, nell'ambito del territorio regionale collabora con i Sindacati di Settore Territoriali della UIL FP Polizia Penitenziaria presenti nella Regione e promuove tutte le iniziative necessarie a realizzare gli obiettivi della UIL FP Polizia Penitenziaria per la politica del territorio di ambito regionale.

Il Sindacato di Settore Regionale, in particolare, è il livello della Struttura organizzativa che:

- a) mantiene i rapporti con l'articolazione regionale della UIL FP e con le altre Organizzazioni Sindacali che operano a livello regionale;
- b) concorre, nel contesto e nell'indirizzo della categoria e confederale, alla promozione, allo sviluppo della presenza e del pieno utilizzo dei servizi da parte dei lavoratori (patronato di assistenza, assistenza fiscale, formazione professionale, organizzazione del tempo libero, tutela dei consumatori e degli inquilini, ...);
- c) conduce le trattative e le relazioni sindacali a livello regionale;
- d) ove necessario supporta l'azione per la conduzione delle trattative e delle relazioni sindacali nei singoli luoghi di lavoro di livello sottostante;
- e) supporta le strutture UIL FP Polizia Penitenziaria operanti nella Regione per l'elaborazione delle politiche e delle rivendicazioni ai vari livelli;



- f) designa, d'intesa con la Segreteria Nazionale della UIL FP Polizia Penitenziaria, i rappresentanti regionali nelle commissioni o istanze di rappresentanza in cui sia richiesta la presenza della UIL FP Polizia Penitenziaria.

Art. 18 - Organi del Sindacato di Settore Regionale

Gli Organi del Sindacato Regionale UIL FP sono:

- a) il Congresso Regionale;
- b) il Consiglio Regionale;
- c) la Segreteria Regionale;
- d) il Tesoriere Regionale;
- e) il Collegio Sindacale Regionale.

Il Congresso Regionale è composto dalle delegate e dai delegati provenienti dai Congressi Territoriali UIL FP Polizia Penitenziaria effettuati in ambito regionale, secondo le modalità indicate nel regolamento di attuazione della UIL FP.

Il Congresso Regionale elegge i delegati al Congresso Nazionale della UIL FP Polizia Penitenziaria, i componenti del Consiglio Regionale, del Collegio Sindacale Regionale.

Il Consiglio Regionale elegge il Segretario Generale Regionale, la Segreteria Regionale e il Tesoriere Regionale.

Il Consiglio Regionale approva, entro il primo quadrimestre di ogni anno, i rendiconti annuali consuntivi e i preventivi di spesa del livello regionale.

La Segreteria Regionale, il Segretario Generale Regionale, il Tesoriere Regionale e il Collegio Sindacale Regionale, nel proprio ambito di competenza, hanno caratteristiche, funzioni e compiti simili a quelli degli omologhi Organi e cariche di cui agli artt. 12, 13, 14 e 15 del presente Statuto.

f. m.

Titolo III

Il livello territoriale e di base

Art. 19 - Il Sindacato di Settore Territoriale

Il Sindacato di Settore Territoriale è il livello territoriale della Struttura organizzativa della UIL FP Polizia Penitenziaria in cui, nel quadro delle determinazioni politico-sindacali e delle strategie complessive della UIL FP Polizia Penitenziaria:

- a) si promuovono le esigenze generali delle iscritte e degli iscritti;
- b) si realizza la politica sindacale, la propaganda ed il proselitismo nell'ambito della propria circoscrizione territoriale;
- c) si svolgono tutte le attività in diretta attuazione degli scopi istituzionali così come fissati dallo Statuto della UIL FP Polizia Penitenziaria;
- d) si formulano e gestiscono le piattaforme negoziali e sindacali nei confronti delle articolazioni periferiche delle Amministrazioni nel territorio di competenza, con il coinvolgimento delle strutture di base della UIL FP Polizia Penitenziaria;
- e) si mantengono i rapporti con la UIL FP Territoriale, collaborando nell'azione dei Servizi confederali, e con le altre Organizzazioni Sindacali che operano nell'ambito territoriale.

La Segreteria Nazionale, sentiti i Sindacati Regionali di Settore e con il coinvolgimento dei soggetti interessati, decide la definizione più opportuna dell'articolazione dei Sindacati di Settore Territoriali.



Art. 20 - Organi del Sindacato di Settore Territoriale

Gli Organi del Sindacato Territoriale sono:

- a) il Congresso Territoriale;
- b) il Consiglio Territoriale;
- c) la Segreteria Territoriale;
- d) il Tesoriere Territoriale;
- e) il Collegio Sindacale Territoriale.

Il Congresso Territoriale è formato dalle delegate e dai delegati eletti dai Congressi delle strutture di base presenti nell'ambito del territorio di competenza oppure.

Il Congresso Territoriale elegge al proprio interno il Consiglio Territoriale e il Collegio Sindacale Territoriale.

Il Congresso Territoriale elegge le delegate e i delegati al Congresso della UIL FP Polizia Penitenziaria Regionale, secondo le norme dei Regolamenti congressuali.

Il Consiglio Territoriale elegge al proprio interno il Segretario Generale Territoriale, la Segreteria Territoriale, il Tesoriere Territoriale.

Il Consiglio Territoriale approva, entro il primo quadrimestre di ogni anno, i rendiconti annuali consuntivi e i preventivi di spesa del livello territoriale.

Il Segretario Generale Territoriale, la Segreteria Territoriale, il Tesoriere Territoriale e il Collegio dei Sindacale Territoriale hanno caratteristiche, funzioni e compiti simili a quelli degli omologhi Organi e cariche di cui agli artt. 12, 13, 14 e 15 del presente Statuto.

Font

Art. 21 - Strutture di base

L'Assemblea delle iscritte e degli iscritti del luogo di lavoro è la forma primaria di espressione democratica tramite la quale le lavoratrici e i lavoratori partecipano all'attività sindacale della UIL FP Polizia Penitenziaria. L'Assemblea degli iscritti è anche il primo livello congressuale.

Gli organismi di base tramite i quali si esprime la presenza organizzata della UIL FP Polizia Penitenziaria sui luoghi di lavoro sono i Gruppi Aziendali UIL (GAU).

Attraverso i GAU la lavoratrice e il lavoratore, di ogni qualifica, livello o grado, si iscrive alla UIL, svolge la propria attività sindacale ed elegge, attraverso l'Assemblea delle iscritte e degli iscritti, i propri delegati al Congresso del Sindacato di Settore Territoriale, sulla base delle norme contenute nei regolamenti congressuali.

L'organo direttivo del GAU viene eletto dall'Assemblea delle iscritte e degli iscritti.

L'organo direttivo del GAU svolge le seguenti funzioni:

- a) se prevista, elegge al proprio interno la Segreteria nell'ordine: Segretario Responsabile, Segretario Organizzativo, Tesoriere;
- b) elegge i delegati al congresso della Struttura Territoriale UIL FP in rapporto agli iscritti risultanti alla data del Congresso GAU e in relazione alle norme emanate dal Direttivo Territoriale uscente (iscritti/delegati al congresso territoriale) e secondo le indicazioni del Regolamento Congressuale;
- c) garantisce il rapporto costante delle iscritte, degli iscritti, delle lavoratrici e dei lavoratori con le strutture della UIL FP Polizia Penitenziaria;
- d) assicura alle iscritte e agli iscritti ogni informazione sulla vita e le scelte della UILP UIL FP Polizia Penitenziaria e ogni forma di assistenza e di servizio, anche attraverso l'attività delle delegate e dei delegati UIL FP Polizia Penitenziaria;
- e) cura l'azione di proselitismo in stretto raccordo con le strutture dell'Organizzazione.

For

Art. 22 - Presenza nelle strutture sindacali di base

La UIL FP Polizia Penitenziaria promuove e riconosce le Rappresentanze dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS).

Titolo

IV Altre istanze

Art. 23 - Presidente

I Congressi nazionale, regionali e territoriali hanno facoltà di eleggere il Presidente dei rispettivi organi di voto, al fine di onorare l'esperienza e il prestigio e di continuare ad avvalersi della collaborazione di uno storico dirigente della Categoria.

Art. 24 - Assemblea Nazionale

L'Assemblea Nazionale è lo strumento consultivo tramite il quale la UIL FP Polizia Penitenziaria esprime la sua capacità di coinvolgimento e di partecipazione di tutte le articolazioni dell'Organizzazione alla promozione della linea politica della UIL FP Polizia Penitenziaria nell'ambito degli indirizzi congressuali.

Art. 25 - Organo ufficiale di stampa

Il Sindacato di Settore Nazionale può dar vita ad un organo ufficiale di stampa del settore, anche di natura telematica.

Il Direttore politico è il Segretario Generale pro-tempore. Il Direttore responsabile è nominato dalla Segreteria Nazionale.



Titolo V

La composizione e le caratteristiche degli Organi

Art. 26 - Rappresentatività, sostituzione

Gli incarichi negli Organi ad ogni livello della Struttura organizzativa sono elettivi, salvo i casi di partecipazione di diritto previsti dal presente Statuto, e possono essere ricoperti dalle iscritte e dagli iscritti alla UIL FP Polizia Penitenziaria.

Nella composizione degli Organi si deve puntare a realizzare un'equilibrata presenza di rappresentanti dei diversi territori e dei diversi contesti lavorativi; inoltre, si deve tendere a realizzare un ragionevole equilibrio nella rappresentanza di genere in rapporto alle dotazioni organiche effettive del Corpo di polizia penitenziaria.

In caso di mancato rispetto della disposizione di cui al comma precedente il Consiglio Nazionale ha potere di intervento per ristabilire la corretta composizione degli Organi.

Nel caso in cui alcuno dei componenti degli Organi dei Sindacati di Settore Regionali o Territoriali venga per qualsiasi motivo a mancare, i rispettivi Consigli provvedono alla sostituzione, che dovrà essere tempestivamente portata a conoscenza degli Organi dei superiori livelli della Struttura organizzativa.

Art. 27 - Decadenza dagli incarichi

Decadono dagli incarichi ricoperti e da componenti degli Organi i dirigenti di ogni livello del Sindacato di Settore Nazionale per i quali siano stati assunti provvedimenti disciplinari che implicino la decadenza, coloro per i quali si ravvisino, a giudizio dell'Esecutivo Nazionale, incompatibilità funzionali o le incompatibilità previste all'Art. 29 del presente Statuto dallo Statuto UIL FP, coloro che non partecipino assiduamente alle riunioni degli organi di cui fanno parte.

Foru

Art. 28 - Limiti di mandato e di età

La carica di Segretario Generale o componente di qualsiasi organismo statutario, a livello territoriale, regionale e nazionale, è di durata quadriennale e comunque congressuale.

La carica di Segretario Generale delle strutture di qualsiasi livello (nazionale, regionale, territoriale) non può essere ricoperta per un periodo complessivamente superiore a 3 (tre) mandati congressuali pieni.

Non possono, altresì, essere eletti alla carica di Segretario Generale o di componente la segreteria o di Tesoriere coloro che al momento dell'elezione abbiano superato il limite di età per il collocamento di pensione di vecchiaia previsto dall'INPS per gli uomini.

La decorrenza di tale norma è conforme a quella prevista dagli Statuti della UIL FP e della UIL e dal relativo Regolamento di Attuazione.

Art. 29 - Incompatibilità

Al fine di assicurare la più ampia rappresentanza delle iscritte e degli iscritti e una migliore funzionalità degli Organi, vengono stabiliti i casi di incompatibilità, in sintonia con lo Statuto della UIL FP e della UIL cui si fa espresso rinvio per la definizione dei casi non contemplati nel presente articolo.

La carica di Segretario Generale è incompatibile con qualsiasi altra carica esecutiva nelle strutture e articolazioni UIL FP Polizia Penitenziaria.

Nell'ambito della stessa regione la carica di Segretario Generale territoriale è compatibile con quella di Segretario Generale Regionale.

La carica ricoperta negli Organi della UIL FP Polizia Penitenziaria è da considerarsi incompatibile con le cariche e gli incarichi di natura dirigenziale nelle organizzazioni e nei partiti politici, nonché con le cariche elettive di livello amministrativo e politico.

L'incompatibilità opera anche in presenza di incarichi conferiti in rappresentanza di Pubbliche Amministrazioni o di soggetti privati che operano in ambiti e su problematiche nei confronti dei quali la UIL FP Polizia Penitenziaria esercita la sua azione rivendicativa e negoziale riguardo a questioni di rilevante interesse generale, salvo che tali incarichi siano conferiti in rappresentanza e/o su designazione della UIL FP Polizia Penitenziaria stessa o comunque del Sindacato.

80 mi

Art. 30 - Autonomia politica

Per garantirne l'autonomia secondo quanto previsto dall'art. 1 del presente Statuto, non è ammessa la costituzione all'interno della UIL FP Polizia Penitenziaria di correnti derivate da partiti politici o da altri organismi estranei.

Gli Organi dei Sindacati di Settore Nazionali Regionali e Territoriali non possono avere sede presso partiti, movimenti o formazioni politiche di qualsiasi natura.

Art. 31 - Confederalità

La UIL FP Polizia Penitenziaria, quale Sindacato di Settore della UIL Funzione Pubblica, considera un valore la confederalità, ovverosia l'adesione, per il tramite dell'Unione di Categoria alla UIL.

Con la finalità di contribuire alla crescita della UIL, al presidio del territorio e di ogni contesto di lavoro, all'incremento delle attività realizzate dai Servizi confederali, le iscritte e gli iscritti alla UIL FP Polizia Penitenziaria, le/i militanti, le/i dirigenti a ogni livello del Sindacato di Settore sono impegnati a concorrere all'iniziativa sindacale e alle politiche organizzative della UIL FP e della UIL, assolvendo a funzioni e/o assumendo cariche negli Organismi di qualsiasi livello della UIL e, previo il consenso della Segreteria Nazionale, delle altre Unioni Nazionali di Categoria. La Segreteria Nazionale ha la facoltà di consentire a pensionati iscritti alla UIL Pensionati di ricoprire incarichi e assumere responsabilità all'interno della UIL FP Polizia Penitenziaria, qualora gli stessi possano determinare un potenziamento politico-organizzativo del Sindacato di Settore.



PARTE TERZA

L'ATTIVITÀ AMMINISTRATIVA, INTERVENTI SULLE STRUTTURE

Art. 32 - Patrimonio

Il patrimonio della UIL FP Polizia Penitenziaria può essere costituito da beni mobili ed immobili.

La UIL FP Polizia Penitenziaria trae le risorse economiche per lo svolgimento della propria attività da:

- a) quote associative versate dagli iscritti;
- b) proventi dalle attività istituzionali e rendite del patrimonio;
- c) contributi, eredità, erogazioni liberali, lasciti e donazioni di privati.

Le quote associative sono intrasmissibili e non sono rivalutabili.

Le iscritte e gli iscritti non possono chiedere la divisione del patrimonio, né pretendere in caso di recesso la restituzione di quanto versato.

Art. 33 - Finanziamento

Tutte le strutture e le articolazioni della UIL FP Polizia Penitenziaria traggono le risorse finanziarie necessarie al proprio funzionamento da specifiche attribuzioni dei proventi derivanti dal versamento delle quote associative pagate dagli iscritti, secondo i criteri fissati dal Consiglio Nazionale.

Art. 34 - Autonomia amministrativa e responsabilità

I Sindacati di Settore Regionali e i Sindacati Settore Territoriali sono amministrativamente autonomi e rispondono direttamente delle obbligazioni in qualsiasi modo assunte.

Il Segretario Generale Nazionale, i Segretari Generali Regionali e i

for *for*

Segretari Generali Territoriali, negli ambiti e nelle competenze previste dal presente statuto, hanno capacità di stare in giudizio in rappresentanza, rispettivamente, del Sindacato di Settore Nazionale, del Sindacato di Settore Regionale e del Sindacato di Settore Territoriale di propria pertinenza.

La UIL FP Polizia Penitenziaria di fronte a terzi ed in giudizio risponde unicamente delle obbligazioni assunte dal Segretario Generale su mandato della Segreteria Nazionale, e non risponde delle obbligazioni assunte a qualsiasi titolo e causa, direttamente o indirettamente, dalle strutture di base, dai Sindacati Regionali, dai Sindacati Territoriali e da qualsiasi struttura e/o entità di ogni ordine e grado ad esse afferente e/o aderente o dalle persone che agiscono in loro nome e per conto.

Gli stessi rapporti di natura amministrativa o interventi di natura finanziaria disposti dal livello nazionale della UIL FP Polizia Penitenziaria a favore di strutture costituiscono attività di assistenza propria della UIL FP Polizia Penitenziaria senza assunzione di corresponsabilità.

A tutti i livelli della Struttura organizzativa:

- a) la contabilità dovrà essere tenuta in modo efficiente e secondo criteri di chiarezza e trasparenza;
- b) ogni Segreteria dovrà predisporre e sottoporre all'approvazione dell'Organo competente, entro il primo quadrimestre di ogni anno, il rendiconto consuntivo e il preventivo di spesa.

L'Esecutivo Nazionale può in qualsiasi momento disporre ispezioni per il controllo amministrativo degli Organi dei Sindacati Regionali, dei Sindacati Territoriali.

Art. 35 - Gestione straordinaria

L'Esecutivo Nazionale, in uno dei seguenti casi, a maggioranza dei due terzi dei presenti, può procedere allo scioglimento degli Organi dei Sindacati Regionali e dei Sindacati Territoriali:

- a) assenza di un organo dirigente;
- b) non funzionamento degli organi dirigenti;
- c) incapacità di esprimere la Segreteria;
- d) accertate gravi irregolarità amministrative e/o nel tesseramento;

- e) esistenza di un'azione esterna contrastante con gli indirizzi approvati dagli organi statuari della UIL FP Polizia Penitenziaria o della UIL FP e/o della UIL, tale da provocare disorientamento, disgregazione e/o danneggiare l'immagine dell'Organizzazione;
- f) convocazione del congresso senza il rispetto delle norme statuarie;
- g) mancata conformazione alle norme previste all'art. 3, commi 5 e 6 del presente Statuto.

Nei casi di cui al comma che precede, con la stessa maggioranza ivi prevista, l'Esecutivo Nazionale nomina un Commissario che provvede all'ordinaria amministrazione per non più di sei mesi o, in casi eccezionali, di un anno. Entro tale periodo il Commissario provvederà a convocare il Congresso competente d'intesa con la Segreteria Nazionale.

La Segreteria Nazionale, nei casi di urgenza, ha facoltà di procedere alla Gestione straordinaria con le medesime procedure e previsioni, con ratifica dell'operato nella prima riunione successiva dell'Esecutivo Nazionale.

Art. 36 - Reggenza

In via del tutto eccezionale, nei casi in cui il Segretario Generale Territoriale o Regionale della UIL FP Polizia Penitenziaria, per gravi motivi, anche di salute, fosse nell'impossibilità di svolgere il proprio ruolo, in attesa delle decisioni degli Organi deputati, la Segreteria Nazionale può nominare un Reggente che, unitamente agli altri componenti della locale Segreteria e al Consiglio, assumerà la responsabilità della struttura.

Art. 37 - Gestione amministrativa straordinaria *ad acta*

L'intervento per la gestione amministrativa straordinaria *ad acta* di una struttura, di qualsiasi livello, decisa dall'Esecutivo Nazionale della UIL FP Polizia Penitenziaria, si concretizza mediante la nomina di un Commissario straordinario per la sola gestione amministrativa della struttura.

Al Commissario *ad acta* sono attribuiti pieni poteri amministrativi e risponde del suo operato all'Organo di voto della struttura commissariata e all'istanza che lo ha nominato.

for

La gestione straordinaria ha una durata massima di sei mesi e, salvo casi eccezionali, è rinnovabile una sola volta.

La Segreteria Nazionale, nei casi di urgenza, ha facoltà di procedere alla Gestione amministrativa straordinaria *ad acta* con le medesime procedure e previsioni, con ratifica dell'operato nella prima riunione successiva dell'Esecutivo Nazionale.



PARTE QUARTA

LE NORME DISCIPLINARI

Art. 38 - Rispetto dello Statuto

Tutti le iscritte e gli iscritti della UIL FP Polizia Penitenziaria, e tanto più coloro che ricoprono cariche negli Organi della UIL FP Polizia Penitenziaria a qualsiasi livello della Struttura organizzativa, sono tenuti al rispetto del presente Statuto, e delle delibere adottate dagli Organi stessi.

Art. 39 - Provvedimenti disciplinari

Le iscritte e gli iscritti UIL FP Polizia Penitenziaria, e in particolare coloro che ricoprono cariche negli Organi della UIL FP Polizia Penitenziaria, che non rispettino il presente Statuto e le delibere adottate dagli Organi, o che si rendano colpevoli di infrazione di natura morale o politico-sindacale, incorrono, a seconda della gravità della mancanza, nelle seguenti sanzioni:

- a) richiamo scritto;
- b) sospensione dall'iscrizione da uno a sei mesi;
- c) sospensione o destituzione dalla carica ricoperta;
- d) espulsione.

L'Organo competente a comminare i provvedimenti disciplinari è l'Esecutivo Nazionale, che interviene anche a seguito di segnalazioni da parte degli Organi di qualsiasi livello della Struttura organizzativa.

Il destinatario di qualsiasi provvedimento disciplinare ha facoltà di presentare ricorso al Collegio Nazionale di Garanzia della UIL FP.

La sanzione prevista al punto d) può essere comminata esclusivamente dall'Esecutivo Confederale Nazionale, su proposta dell'Esecutivo Nazionale UIL FP il quale sarà all'uopo investito dalla Segreteria Nazionale della UIL FP Polizia Penitenziaria, con le procedure e le modalità definite nello Statuto della UIL.

Nei casi di particolare gravità e urgenza la Segreteria Nazionale UIL FP

Polizia Penitenziaria può procedere all'irrogazione delle sanzioni di cui ai punti b) e c); in tal caso il provvedimento dovrà essere ratificato dall'Esecutivo Nazionale nella sua prima riunione utile.

Nel caso in cui l'associazione che abbia stipulato con la UIL FP Polizia Penitenziaria un accordo di seconda affiliazione ai sensi dell'art. 5 del presente Statuto, o i propri aderenti, non rispettino il presente Statuto e le delibere adottate dagli Organi, o si rendano colpevoli di infrazione di natura morale o politico-sindacale, la UIL FP Polizia Penitenziaria potrà recedere dall'accordo stesso; in tal caso, tale associazione e i propri aderenti non avranno la facoltà di presentare ricorso ai sensi del quarto comma del presente articolo.

Scm

PARTE QUINTA

LE NORME FINALI E TRANSITORIE

Art. 40 - Norma di rinvio

Per quanto non contemplato nel presente Statuto si rinvia allo Statuto della UIL FP e della UIL e ai relativi Regolamenti di attuazione, i cui contenuti hanno, peraltro, prevalenza in caso di discordanza su quanto previsto nel presente Statuto.

Art. 41 - Modifica dello Statuto

Il presente Statuto non può essere modificato che dal Congresso Nazionale della UIL FP Polizia Penitenziaria, salvo apposita delibera adottata in sede congressuale che attribuisca uno specifico mandato al Consiglio Nazionale.

for